

**20  
24**

**Raport de  
Sustenabilitate**

Mesajul conducerii ..... 4

**Despre raportul de sustenabilitate .....6**

1.1 Profilul companiei .....8  
1.2 Viziune și valori .....9  
1.3 Afilieri .....14

**Analiza de materialitate.....15**

2.1 Cadru analiză materialitate dublă .....16  
2.2 Consultarea experților interni .....17  
2.3 Metodologia consultării interne .....18  
2.4 Sinteză teme materiale și impact .....19  
2.5 Limite și oportunități metodologice .....20  
2.6 Impact și Oportunități.....21  
2.7 Riscuri.....24  
2.8 Oportunități .....28

**Strategia de sustenabilitate.....29**

3.1 Cadrul strategic de sustenabilitate.....30  
3.2 Direcții strategice și obiective.....32

---

**Declarație privind imaginile generate de inteligența artificială**

Unele materiale vizuale utilizate în acest raport au fost create cu ajutorul unor instrumente de inteligență artificială (AI), în special Midjourney. Aceste imagini sunt utilizate în conformitate cu termenii de licență Midjourney și au scop exclusiv ilustrativ și de design.

## Guvernanța și managementul organizației.....34

- 4.1 Structura de guvernare.....35
- 4.2 Etică, integritate și prevenirea corupției.....37
- 4.3 Conformitate și relații responsabile.....39

## Mediu și schimbări climatice.....40

- 5.1 Managementul mediului.....41
- 5.2 Strategia privind schimbările climatice.....44
- 5.3 Amprenta de carbon și reducerea emisiilor.....48
- 5.4 Economia circulară și gestionarea deșeurilor.....51
- 5.5 Biodiversitate.....54
- 5.6 Alinierea la Taxonomia UE.....57

## Oamenii noștri.....60

- 6.1 Angajații noștri.....61
- 6.2 Relația cu furnizorii.....76
- 6.3 Implicarea în comunitățile locale .....78
- 6.4 Relația cu clienții.....82

## Modernizarea rețelelor și transformare digitală.....84

- 7.1 Investiții .....85
- 7.2 Investiții în Infrastructură.....86
- 7.3 Transformare Digitală.....90
- 7.4 Securitate Cibernetică .....94

## Anexe.....95

# Mesajul conducerii



**Mihai Pește**

Director General

Rețele Electrice

Dragi colegi și parteneri,

Ne bucurăm să vă prezentăm **Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2024** – primul raport elaborat cu referință la **standardele ESRS (European Sustainability Reporting Standard)** ca punct de orientare, un document strategic care reflectă progresul nostru continuu în modernizarea și digitalizarea rețelelor de distribuție, angajamentele față de protecția mediului și grija constantă pentru oamenii, comunitățile și clienții pe care îi deservim.

Anul 2024 a fost un an al transformărilor majore. Fuziunea celor trei companii de distribuție sub umbrela **Rețele Electrice România** marchează un pas important spre îmbunătățirea eficienței operaționale pe termen mediu și lung. Într-un context energetic aflat în continuă schimbare, **rețelele moderne, digitale și reziliente, adaptate la schimbările climatice**, devin fundamentul tranziției către o economie curată și sustenabilă, capabilă să susțină creșterea consumului, integrarea producției descentralizate și dezvoltarea mobilității electrice.

Ca parte a **Grupului PPC**, ne reafirmăm angajamentul de a susține și accelera investițiile în modernizarea rețelelor de distribuție – pentru un viitor mai curat, mai sigur și mai sustenabil, contribuind la obiectivul grupului de **neutralitate climatică până în 2040**. Strategia noastră de dezvoltare este ghidată de principiul „**Creating Shared Value**” și urmărește să genereze valoare comună prin acțiuni concrete în trei direcții majore: atingerea neutralității climatice, protejarea resurselor naturale și grija pentru oameni și comunități. Ne concentrăm pe reducerea emisiilor, protejarea resurselor naturale și crearea unui mediu sigur pentru oameni, oferind în același timp clienților soluții fiabile și adaptate nevoilor viitorului.



**Alessio Menegazzo**

CEO & Country

Manager

**Tranziția energetică** aduce provocări, dar și oportunități majore. Costul acțiunii poate fi semnificativ, însă costul inacțiunii ar fi mult mai mare pentru societate și mediu. De aceea, susținem conceptul de investiții anticipative, prin care rețelele sunt modernizate și extinse proactiv, pentru a răspunde cererii viitoare și pentru a permite integrarea surselor regenerabile. Investițiile în rețele inteligente și reziliente nu sunt doar o nevoie tehnică, ci o garanție că putem valorifica resursele locale, putem reduce dependența de importuri și avem șansa să oferim clienților soluții adaptate noilor realități.

Tranziția energetică înseamnă, nu doar infrastructură, ci și **investiții în oameni**. Continuăm să formăm și să dezvoltăm echipe puternice, oferind condiții sigure și un mediu de lucru care încurajează performanța. Sănătatea și siguranța colegilor noștri reprezintă o prioritate absolută, motiv pentru care implementăm măsuri riguroase și oferim toate resursele necesare pentru un mediu de lucru protejat, sănătos și motivant.

În 2024, am continuat să consolidăm **parteneriate cu comunitățile** și să generăm valoare socioeconomică la nivel local. Credem cu tărie că succesul nostru depinde de încrederea pe care o construim zi de zi împreună cu angajații, clienții și partenerii noștri.

Vă mulțumim tuturor pentru implicare, responsabilitate și eforturile susținute. Suntem încrezători că, împreună, vom juca un rol esențial în tranziția energetică a României, aducând beneficii palpabile pentru mediu, comunități și viitoarele generații.



# 1 Despre raportul de sustenabilitate

- 1.1 Profilul companiei
- 1.2 Viziune și valori
- 1.3 Afilieri

**Raportul de Sustenabilitate al Rețele Electrice prezintă performanța companiei din perspectiva aspectelor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) pentru anul calendaristic 2024, răspunzând nevoilor și așteptărilor părților interesate la nivel local.**

Raportul include și detaliază informațiile publicate de Grupul PPC în Declarația de Sustenabilitate 2024, parte a Raportului Financiar, fiind aliniat la strategia și principiile de sustenabilitate stabilite la nivelul Grupului PPC.

Acest document reflectă angajamentul față de transparență, guvernanță responsabilă și integrarea principiilor de sustenabilitate în toate operațiunile, urmând ghidurile Standardelor Europene de Raportare în Domeniul Sustenabilității (ESRS).

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați:

- [Declarația de Sustenabilitate a Grupului PPC 2024](#)
- [Prezentarea Strategiei ESG a Grupului PPC 2024](#)
- [Raportul de Sustenabilitate al Grupului PPC 2024](#)

Pentru exercițiul financiar 2024, raportul local de sustenabilitate nu a fost supus unui proces de asigurare externă.

Orice întrebări sau sugestii privind conținutul acestui raport pot fi transmise la adresa: [sustenabilitate@ppcgroup.com](mailto:sustenabilitate@ppcgroup.com).

# 1.1 Profilul companiei

Rețele Electrice România face parte din grupul Public Power Corporation (PPC), unul dintre cele mai mari grupuri energetice integrate din România și Europa de Sud-Est. Grupul PPC operează în producția, distribuția și vânzarea de energie electrică în România, Grecia și Macedonia de Nord, având o capacitate totală de 10.7 GW, deservind peste 8.7 milioane de clienți.

Compania a rezultat din fuziunea celor trei companii regionale de distribuție a energiei electrice, Rețele Electrice Muntenia, Rețele Electrice Dobrogea și Rețele Electrice Banat, pe 30 noiembrie 2024 pentru a optimiza operațiunile și a reduce complexitatea administrativă. Rețele Electrice România acoperă aproximativ o treime din piața locală, gestionând o rețea de circa **135.000 km** în regiunile Muntenia, Banat și Dobrogea.

Principalele servicii furnizate de Rețele Electrice sunt:

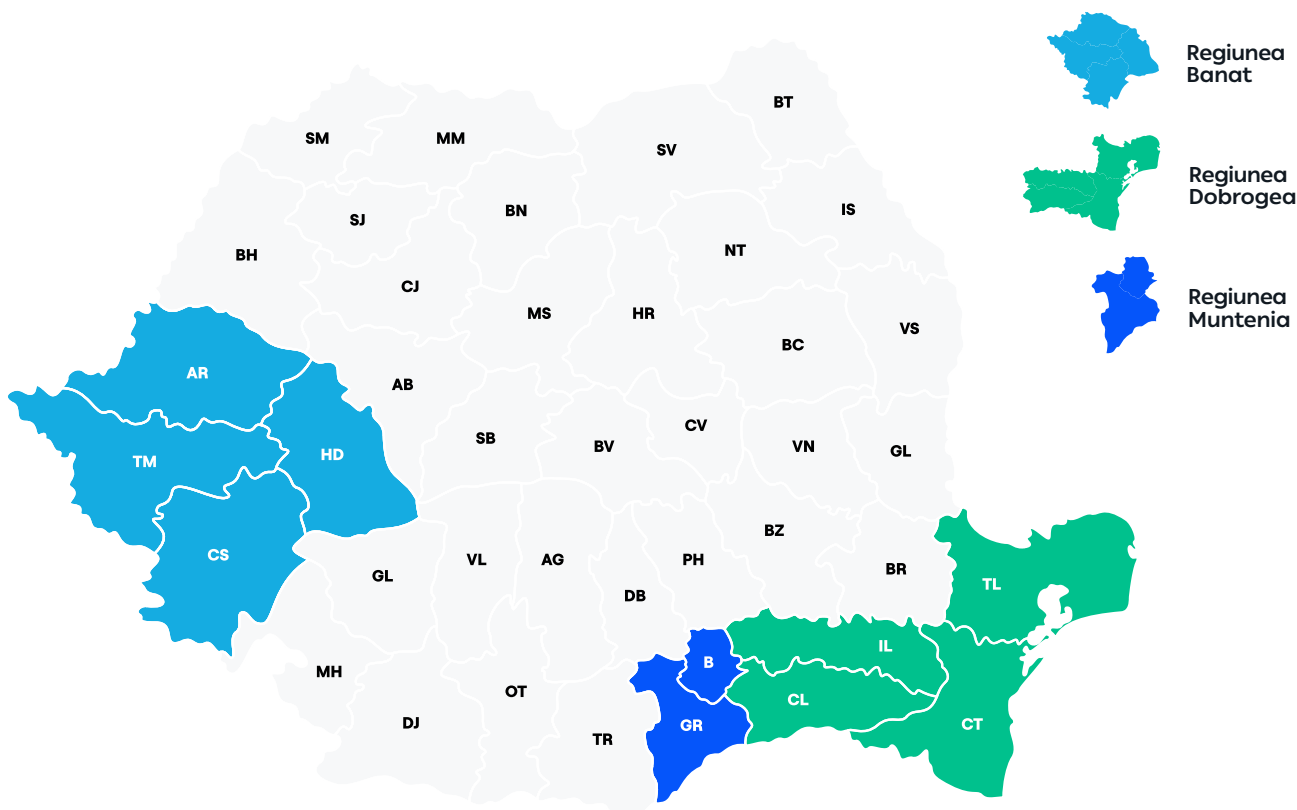
- Racordarea la rețea - conectarea clienților la rețeaua de distribuție a energiei electrice;
- Distribuția de electricitate către clienții racordați la rețea, în funcție de caracteristicile specifice,

cum ar fi puterea și tensiunea necesare;

- Activitatea de măsurare, care implică instalarea și întreținerea contoarelor, monitorizarea și raportarea măsurărilor electrice.

Rețele Electrice se concentrează pe distribuția eficientă și sigură a energiei electrice către clienții din regiunile Muntenia, Banat și Dobrogea și gestionează anual un volum de peste **15 TWh** de energie electrică.

- Regiunea Banat: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș
- Regiunea Dobrogea: Călărași, Constanța, Ialomița, Tulcea
- Regiunea Muntenia: București, Ilfov, Giurgiu



## 1.2 Viziune și valori

În centrul viziunii Grupului PPC se află susținerea și creșterea capacităților de energie curată și ambiția de a construi un viitor sustenabil pentru toți. Grupul PPC este cea mai mare companie de energie curată din Europa de Sud-Est, creând valoare pentru regiune, consumatori și mediu. Unul dintre pilonii principali de transformare pentru Grup este modernizarea și digitalizarea rețelelor sale de distribuție prin adoptarea de noi tehnologii.

Sub umbrela grupului PPC, Rețele Electrice își propune menținerea unei rețele electrice moderne și sustenabile, facilitând tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon. Prin obiectivele locale, compania urmărește dezvoltarea unei infrastructuri inteligente, reziliente și capabile să integreze eficient surse de energie regenerabilă, răspunzând dinamic la nevoile consumatorilor.

Prin valorile fundamentale de integritate, onestitate, respect pentru clienți, societate și mediu, corectitudine și profesionalism, Rețele Electrice se angajează să ofere soluții de distribuție de energie care nu doar să îndeplinească cerințele actuale, dar să și pregătească drumul pentru un viitor sustenabil.

Aceste principii ghidează deciziile și acțiunile, asigurând un impact pozitiv și durabil asupra mediului și comunităților deservite, în conformitate cu obiectivele de neutralitate climatică pentru 2050 ale Uniunii Europene.

## Performanța Financiară



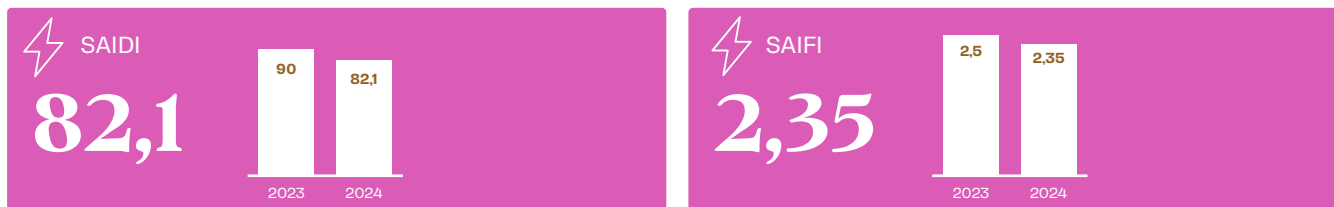
## Performanța Tehnică



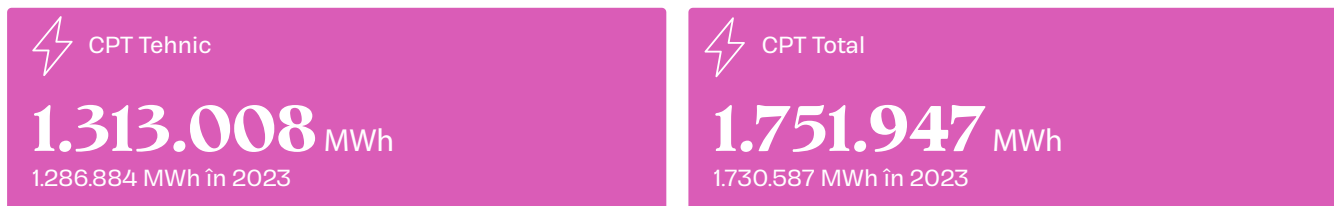
## Energia distribuită și numărul total de contoare inteligente instalate



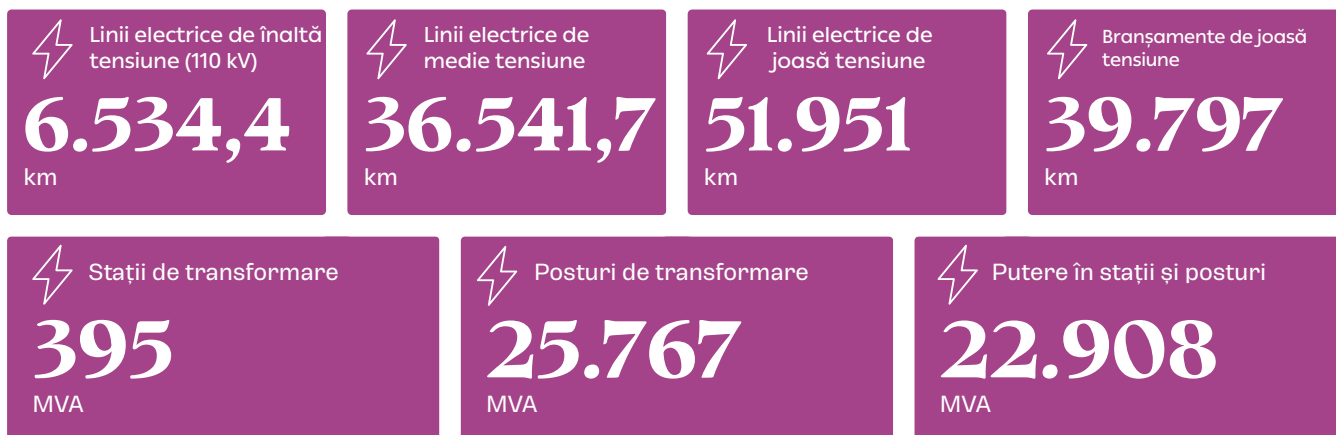
## Calitatea serviciului și continuitate în distribuția energiei electrice



## Consum propriu tehnologic

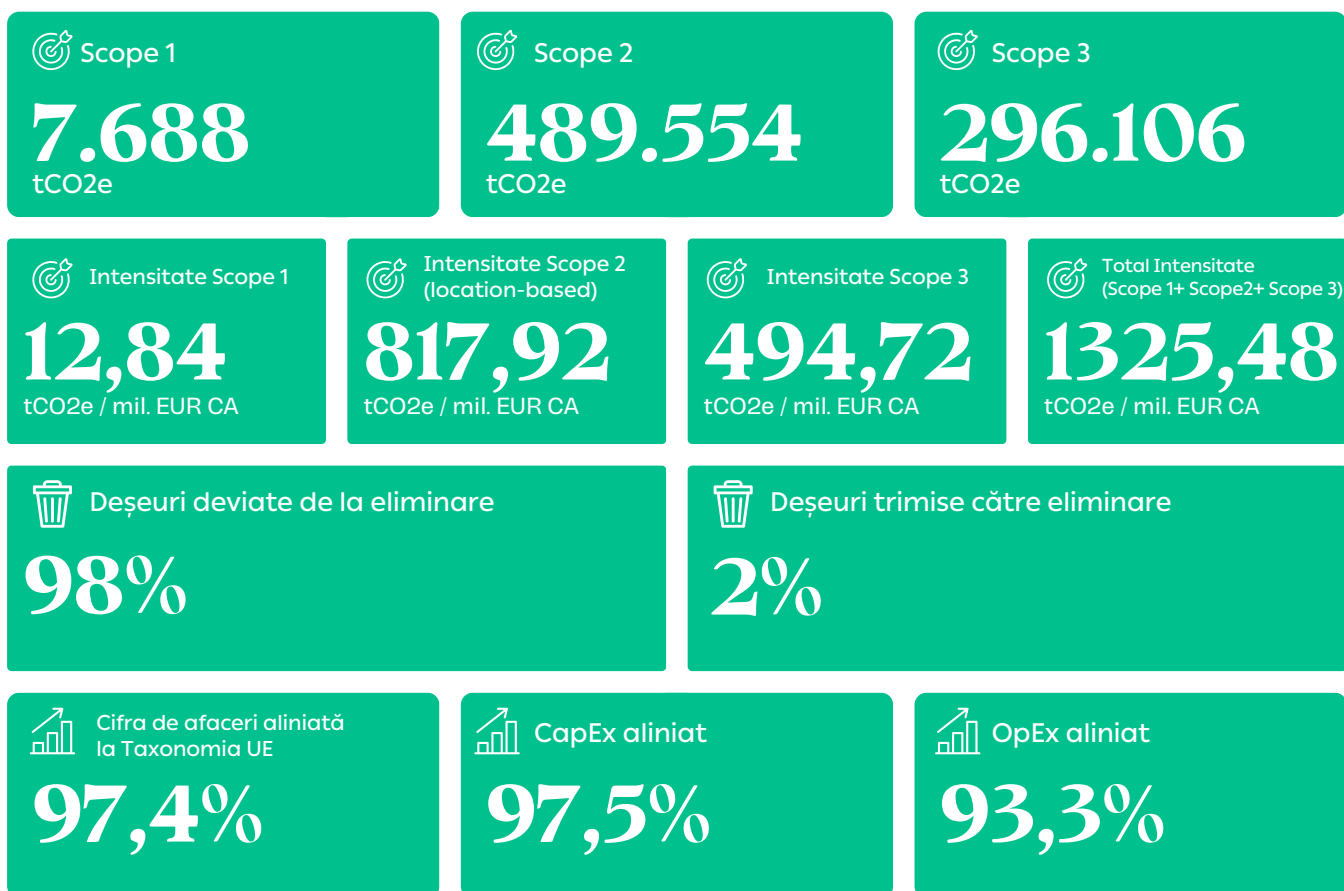


## Volum de instalații



## Performanța ESG

## Performanța Mediu și Climă



## Consumul de energie



Motorină

**1,8M**

litri



Benzină

**53,2K**

litri



Gaze naturale

**2,4M**

kWh



Energie pentru încălzire centralizată

**2K**

MWh



Energie electrică în clădiri de birouri și facilități

**39K**

MWh

## Performanța Oameni



Numărul de angajați

**2.771**

2.186 bărbați / 585 femei



Distribuția angajaților pe gen

**79%**

Bărbați

**21%**

Femei



Diferența de remunerare între femei și bărbați

**1,75%**

Structura top managementului pe gen

**62%**

bărbați

**38%**

femei



Nr. de ore de instruire oferite și completate de angajați

**39.693**

## Sănătatea și siguranța în muncă



Numărul total de ore lucrate de angajații din forța de muncă proprie

**4.782.464**

Angajați din forța de muncă proprie acoperiți de sistemul de sănătate și securitate în muncă sau de alte cerințe și obligații

**100%**

100% în 2023



Decese cauzate de accidente de muncă sau a afecțiunilor legate de muncă în rândul angajaților proprii

**0**

2 în 2023



Accidente de muncă înregistrabile în rândul angajaților proprii

**6**

8 în 2023



Rata accidentelor legate de muncă

**0,25**

Accidente/ 200,000 de ore lucrate

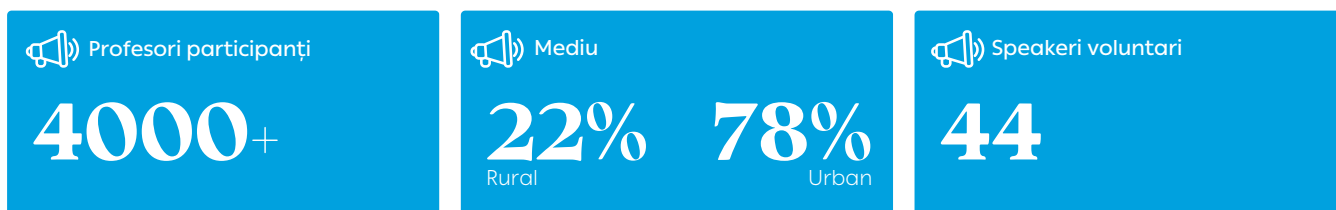
## Implicare în comunitate



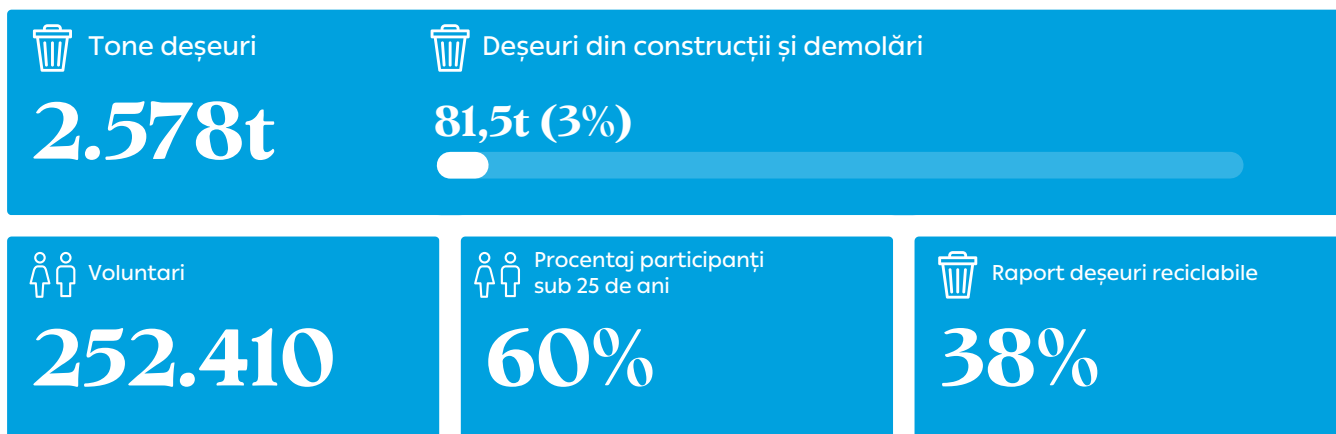
## Program Educație - formare elevi



## Partener Festivalul Digital "Predau Viitor"



## Partener Ziua Națională a Curățeniei



## Performanța Guvernanță



## 1.3 Afilieri

Rețele Electrice contribuie activ la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic și a economiei prin implicarea în organizații și rețele profesionale relevante, atât ca membru direct, cât și prin reprezentarea asigurată de PPC România.

Compania este membru direct în ACUE (Federația Asociațiilor Companiilor de Utilități din Energie) și în DSO Entity, organizația europeană care joacă un rol cheie în elaborarea Codurilor și Ghidurilor de Rețea pentru operatorii de distribuție, promovând schimbul de bune practici și soluții coordonate pentru tranziția energetică.

De asemenea, prin Centrul Român al Energiei (CRE), Rețele Electrice este reprezentată în Eurelectric, federația industriei electrice europene, care sprijină tranziția energetică prin promovarea energiei curate și furnizarea de analize documentate factorilor de decizie.

Prin participarea în aceste organizații, compania susține dialogul profesional și dezvoltarea unui sector energetic stabil, competitiv și sustenabil.

### Membri direcți:



### Membri prin PPC România:



# Analiza de materialitate

- 2.1 Cadru analiză materialitate dublă
- 2.2 Consultarea experților interni
- 2.3 Metodologia consultării interne
- 2.4 Sinteză teme materiale și impact
- 2.5 Limite și oportunități metodologice
- 2.6 Impact și Oportunități
- 2.7 Riscuri
- 2.8 Oportunități

## 2.1 Cadru analiză materialitate dublă

Angajamentul față de actorii relevanți reprezintă un factor esențial pentru crearea valorii comune pe termen lung și pentru promovarea unei tranziții juste, responsabile și durabile.

Prin angajarea diferitelor categorii de actori relevanți, interni și externi, analiza de materialitate identifică subiectele materiale pentru companiile Rețele Electrice, privind aspectele ESG (subiectele de mediu, sociale și de guvernanță) alături de cele mai semnificative impacturi, riscuri și oportunități.

În 2024, analiza de materialitate a companiilor Rețele Electrice a fost realizată ținând cont de cerințele Directivei CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), de Standardul European de Raportare în Sustenabilitate (ESRS) și de Ghidul EFRAG, cu scopul de a identifica și a prioritiza aspectele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) care sunt cele mai relevante pentru activitatea companiilor de distribuție și pentru actorii interesați. Această analiză este esențială pentru a asigura realizarea unui raport non-financiar care să reflecte cu acuratețe impacturile și preocupările semnificative pentru obiectivele și strategia pe termen lung, ajutând la măsurarea performanței companiilor Rețele Electrice din perspectiva verticalelor ESG (Mediul, Social, Bună Guvernanță).

Având în vedere că, în anul 2023, companiile Rețele Electrice au realizat o analiză amplă, care a implicat consultarea a peste 2.000 de actori relevanți interni și externi, printr-un mix de metode calitative și cantitative (interviuri, focus grupuri, chestionare CAWI/CATI), în anul acesta rezultatele au fost revizuite prin consultarea actorilor interni relevanți.

Exercițiul de analiză derulat în 2024 a avut ca obiectiv actualizarea cadrului de materialitate dublă stabilit anterior, într-o manieră mai concentrată, dar strategică, menită să asigure continuitate și relevanță în raport cu evoluțiile recente din contextul operațional, de reglementare și de piață. Procesul a fost structurat în trei direcții principale:

- 1. Analiza documentelor** – a acoperit rapoartele non-financiare anterioare, alături de documente interne și surse externe relevante, utilizate pentru determinarea temelor materiale în cadrul dimensiunilor ESG (inclusiv studii climatice, analize de risc și alte evaluări tematice).
- 2. Consultarea experților interni din arii de business strategice** - a constat în interviuri aprofundate cu reprezentanți ai principalelor funcții din companie.
- 3. Definirea și actualizarea listei subiectelor materiale ESG** – pe baza datelor colectate din interviuri, a fost actualizat și validat cadrul de materialitate stabilit în 2023, cu rolul de a reconfirma relevanța temelor ESG pentru organizație, atât din perspectiva impactului asupra aspectelor ESG, cât și a riscurilor și oportunităților asupra performanței economice (conform principiilor de materialitate dublă).

Astfel, analiza din 2024 nu a avut caracter exploratoriu, ci a funcționat ca un exercițiu de validare prin continuitate, consolidând concluziile anterioare și oferind o bază actualizată pentru integrarea rezultatelor în strategia de sustenabilitate.

## 2.2 Consultarea experților interni

Dacă în 2023 procesul de analiză de materialitate dublă a inclus o consultare extinsă, cu participarea a peste 2.000 de părți interesate interne și externe, exercițiul derulat în 2024 s-a concentrat exclusiv asupra expertizei interne, cu scopul de a asigura o actualizare concentrată și relevantă a cadrului existent.

În acest sens, au fost realizate interviuri cu reprezentanți din departamente cheie ale organizației, precum: Sănătate, Securitate, Mediu și Calitate (HSEQ), Relația cu Clienții, Protecția Datelor, Departamentul Juridic, Operațiuni Rețea, Resurse Umane, Departamentul Financiar, Sustenabilitate, etc. Acest format a permis obținerea unor perspective aprofundate, ancorate în realitatea operațională curentă, necesare pentru recalibrarea și validarea concluziilor analizei anterioare.

Spre deosebire de exercițiul precedent, care a utilizat o combinație de metode calitative și cantitative aplicate unui eșantion larg de părți interesate interne și externe, analiza din 2024 s-a bazat exclusiv pe metode calitative. Această abordare a permis o concentrare mai mare asupra expertizei interne și a perspectivelor funcționale, reflectând evoluțiile recente ale contextului de reglementare și ale priorităților strategice ale organizației.

Implicarea directă a echipei de sustenabilitate, împreună cu conducerea executivă și departamentele de suport, a asigurat o validare internă rapidă, coerentă și eficientă, adecvată scopului de actualizare a exercițiului din 2024. Procesul a fost astfel, orientat spre consolidarea cadrului de materialitate existent, garantând continuitate metodologică și aliniere cu principiile de materialitate dublă prevăzute de Standardul European de Raportare în Sustenabilitate (ESRS).



## 2.3 Metodologia consultării interne

Anul acesta, procesul de consultare a avut un caracter orientat exclusiv pe expertiza internă. Au fost utilizate ghiduri de discuție structurate, menite să surprindă atât temele materiale deja validate în 2023, cât și eventualele ajustări necesare în urma schimbărilor operaționale și de reglementare. Această abordare a permis colectarea rapidă de perspective relevante, cu un grad ridicat de specificitate, fără a recurge la instrumente cantitative pe eșantioane extinse.

De asemenea, s-au luat în considerare orientările strategice ale companiei și contribuțiile experților interni care au participat la consultare. Pe baza acestor direcții, temele materiale au fost reconfirmate și ajustate acolo unde a fost necesar, ținând cont de schimbările de context apărute în ultimul an.

În 2024, temele ESG identificate au fost evaluate și calibrate printr-o analiză compozită care a inclus următoarele criterii:

- Scara impactului (Scale): dimensiunea efectului generat;
- Domeniul de aplicare (Scope): aria de manifestare a impactului;
- Gradul de ireversibilitate (Irreversibility): măsura în care impactul poate fi atenuat sau remediat;
- Probabilitatea apariției (Likelihood): șansa de materializare a impactului, riscului sau oportunității;
- Orizontul de timp estimat: perioada în care impactul sau riscul ar putea să se manifeste;



## 2.4 Sinteza teme materiale și impact

 <p>Mediu</p>	 <p>Schimbări climatice</p> <p>ESRS E1 - Schimbările climatice, Adaptarea și Atenuarea schimbărilor climatice</p>	 <p>Biodiversitate</p> <p>ESRS E4 - Biodiversitatea și ecosistemele, Impacturile asupra stării speciilor</p>	 <p>Economie circulară</p> <p>ESRS E5 - Economie circulară, Deșeurile</p>
 <p>Social</p>	 <p>Angajați</p> <p>ESRS S1 - Personalul propriu, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă ESRS S1 - Nivelul și echitatea salarială ESRS S1 - Personalul propriu, Condiții de muncă, Echilibrul viață profesională-privată ESRS S1 - Personalul propriu, Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, Formare și dezvoltarea competențelor</p>	 <p>Clienți</p> <p>ESRS S4 - Clienți și utilizatori finali, Timpul și calitatea răspunsurilor la solicitări scrise și transparența în relația cu clienții ESRS S4 - Clienți și utilizatori finali, Protecția și confidențialitatea datelor clienților</p>	 <p>Comunități</p> <p>ESRS S3 - Comunități afectate, Relația cu consumatorul vulnerabil</p>
 <p>Governanță</p>	 <p>Conduită în afaceri</p> <p>ESRS G1 - Respectarea legilor și reglementărilor ESRS G1 - Corectitudine, etică de business și transparență în afaceri ESRS G1 - Gestionarea lanțului valoric</p>		
 <p>Subiecte transversale</p>	 <p>Transformare digitală</p> <p>Digitalizare Securitate Cibernetică</p>	 <p>Tranziție Energetică</p> <p>Dezvoltarea și modernizarea rețelei</p>	 <p>Calitatea serviciului de distribuție</p> <p>Promptitudine și eficiență în procesul de racordare, SAIDI/SAIFI</p>

## 2.5 Limite și oportunități metodologice

Exercițiul din 2024 a fost conceput ca o **actualizare internă și consolidare** a analizei de materialitate din 2023, bazată pe expertiza echipelor interne și pe datele existente în organizație.

Printre aspectele metodologice de reținut se numără:

- **Consultarea exclusiv internă**, care a permis obținerea unor perspective detaliate și coerente;
- **Dependența de date și percepții interne**, care a consolidat relevanța și aplicabilitatea concluziilor;

- **Caracterul de validare și reconfirmare**, care asigură continuitate metodologică și comparabilitatea.

Aceste limitări sunt inerente unui exercițiu de revizuire, însă nu afectează relevanța concluziilor, dat fiind că acestea se bazează pe o analiză comprehensivă realizată în 2024 și pe evoluțiile interne și de reglementare din ultimul an.



## 2.6 Impact și Oportunități



### Mediu

#### Descriere Impact

**Impactul rețelelor de distribuție energiei electrice asupra biodiversității și ecosistemelor**

#### Aliniere standard ESRS

**ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele**

#### Tip Impact

**Potențial**

#### Termen

**Mediu**



#### Pozitiv/Negativ

**Negativ**

**Gestionarea impactului:** Activitățile de operare, întreținere și modernizare a rețelelor de distribuție a energiei electrice pot influența flora și fauna locală, prin intervenții care pot perturba habitatele naturale. Pentru a răspunde acestor provocări Compania Rețele Electrice a implementat un model de business sustenabil care aduce valoare comunității și se angajează să îndeplinească Obiectivele Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Astfel, protejează biodiversitatea prin inițiative precum protejarea speciilor aflate pe Lista Roșie a UICN. De asemenea, contribuie la conservarea habitatelor naturale din Rezervația Biosferei Delta Dunării. Un program specific este dedicat conservării berzei albe, protejând păsările de electrocutare și monitorizând populațiile lor. Detalii în capitolul „Biodiversitate”.

#### Descriere Impact

**Impact asupra mediului (emisii GES) prin activitatea de distribuție a energiei electrice**

#### Aliniere standard ESRS

**ESRS E1 – Schimbările climatice, Adaptarea și Atenuarea schimbărilor climatice**

#### Tip Impact

**Actual**

#### Termen

**Mediu/ Lung**



#### Pozitiv/Negativ

**Negativ**

**Gestionarea impactului:** Deși distribuția de energie electrică este considerată o activitate cu emisii relativ scăzute de gaze cu efect de seră, există emisii și în acest sector. Acestea provin în principal din consumul propriu tehnologic al rețelei, consumul de energie electrică pentru servicii interne, sedii administrative, utilizarea echipamentelor de întreținere și utilizarea parcului auto pentru realizarea activității de distribuție. În același timp, compania contribuie la tranziția energetică prin investiții continue în rețeaua de distribuție, care susțin integrarea surselor regenerabile, creșterea eficienței energetice și promovarea principiilor economiei circulare. Detalii în capitolul "Mediu și Schimbări Climatice". Rețele Electrice își asumă tranziția către o flotă auto sustenabilă, prin înlocuirea treptată a vehiculelor cu combustibili fosili cu vehicule electrice, un proces deja demarat și care va continua în anii următori. Detalii în capitolul „Mediu și Schimbări Climatice”.

#### Descriere Impact

**Gestionarea deșeurilor generate în urma lucrărilor de modernizare și întreținere a rețelelor de distribuție a energiei electrice**

#### Aliniere standard ESRS

**ESRS E5 - Economie circulară**

#### Tip Impact

**Actual/  
Potențial**

#### Termen

**Scurt/ Mediu**



#### Pozitiv/Negativ

**Pozitiv**

**Gestionarea impactului:** Compania Rețele Electrice respectă legislația privind protecția mediului și sunt certificate conform ISO 14001 - Sistem de Management de Mediu. Toate categoriile de deșuri generate sunt detaliate în Planul de gestionare al deșeurilor. Pe baza acestui plan, s-a dezvoltat un program de măsuri pentru prevenirea și reducerea generării deșeurilor. Acest program include o serie de măsuri menite să prevină și să reducă cantitatea de deșuri generate, contribuind astfel la protejarea mediului înconjurător. În anul 2024, aproximativ 98% din deșeurile au fost recuperate. Detalii în capitolul „Economia circulară și gestionarea deșeurilor”.



## Social

## Descriere Impact

**Protecția și confidențialitatea datelor Clienților**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S4 – Clienți și utilizatori finali**

## Tip Impact

**Potențial**

## Termen

**Scurt/ Mediu**

## Pozitiv/Negativ

**Negativ**



**Gestionarea impactului:** Protecția și confidențialitatea datelor clienților devine un aspect esențial în contextul accelerării digitalizării. Colectarea și gestionarea datelor sunt critice pentru eficiența operațională și îmbunătățirea serviciilor. În același timp, utilizarea tot mai intensă a tehnologiilor digitale și a bazelor complexe de date aduce un potențial impact negativ. Compania Rețele Electrice tratează și gestionează informațiile clienților cu mare rigurozitate, asigurând un nivel ridicat de confidențialitate în conformitate cu reglementările locale și politicile generale de protecție a datelor. Detalii în capitolul „Governanța și Managementul Organizației”.

## Descriere Impact

**Impactul digitalizării asupra experienței clienților**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S4 – Clienți și utilizatori finali, Accesul la informații**

## Tip Impact

**Actual**

## Termen

**Scurt/ Mediu**

## Pozitiv/Negativ

**Pozitiv**



**Gestionarea impactului:** În ultimii ani, compania de distribuție a extins și modernizat canalele digitale prin care clienții pot accesa informații și servicii relevante. Printre acestea se numără harta întreruperilor planificate, contul de client, formularul online rapid și vizita virtuală pentru procesul de racordare. Detalii suplimentare sunt disponibile în capitolul „Relația cu Clienții”.

## Descriere Impact

**Relația cu clienții vulnerabili (electrodependenți) și continuitatea serviciilor**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S3 – Comunități afectate, Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților**

## Tip Impact

**Actual**

## Termen

**Scurt/ Mediu**

## Pozitiv/Negativ

**Pozitiv**



**Gestionarea impactului:** Compania de distribuție a dezvoltat un proces dedicat consumatorilor vulnerabili pentru care alimentarea cu energie electrică este vitală. A fost creată o bază de date cu toți clienții electrodependenți alimentați de Rețele Electrice. Aceasta este actualizată constant pentru a evita orice situație neplăcută. În plus există o linie telefonică dedicată lor, aceștia fiind nedeconectabili. Detalii în capitolul „Implicarea în Comunitățile Locale”.

## Descriere Impact

**Lipsa forței de muncă specializate și creșterea volumului de intervenții determinată de tranziția energetică poate conduce la riscuri de accidente la locul de muncă. Compania implementează măsuri suplimentare pentru protejarea sănătății și siguranței angajaților**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S1 – Personalul propriu, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă**

## Tip Impact

**Potențial**

## Termen

**Scurt/ Mediu**

## Pozitiv/Negativ

**Negativ**



**Gestionarea impactului:** Rețele Electrice implementează un plan care include respectarea strictă a normelor de siguranță și protecție, investiții în echipamente de protecție, instruirii periodice și inspecții, precum și modernizarea rețelei de distribuție. Pe lângă aceste măsuri, există un plan de redimensionare a echipelor și atragerea de noi profesioniști din piață, pentru a reduce presiunea asupra personalului existent. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Oamenii Noștri”.

**Descriere Impact**

**Training continuu și acces egal la dezvoltarea competențelor pentru angajați**

**Aliniere standard ESRS**

**ESRS S1 – Personalul propriu, Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, Formare și dezvoltarea competențelor**

**Tip Impact**

**Actual**

**Termen**

**Scurt/ Mediu**

**Pozitiv/Negativ**

**Pozitiv**

**Gestionarea impactului:** Rețele Electrice își asumă angajamentul de a dezvolta competențele angajaților printr-un proces de formare riguros, oferind un mediu de lucru incluziv, promovând principiile de egalitate de șanse. Acestea asigură accesul la resursele necesare pentru dezvoltarea abilităților, sub îndrumarea unui leadership adaptat nevoilor individuale, facilitând tranziția către noi funcții și responsabilități și pregătindu-i pentru provocările viitoare. Oferă oportunități de îmbunătățire a abilităților și cunoștințelor prin cursuri anuale de pregătire, promovând atât dezvoltarea profesională, cât și personală. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Oamenii Noștri”.

**Subiecte Transversale****Descriere Impact**

**Tranziția energetică și adoptarea surselor regenerabile de energie**

**Tip Impact**

**Actual/  
Potențial**

**Termen**

**Scurt/ Mediu**

**Pozitiv/Negativ**

**Pozitiv**

**Gestionarea impactului:** Prin investiții în modernizarea și extinderea rețelelor electrice, susținute atât de Planul de investiții aprobat de ANRE, cât și prin atragerea diferitelor tipuri de fonduri nerambursabile, Rețele Electrice facilitează integrarea surselor de energie regenerabilă și asigură o infrastructură robustă și eficientă pentru viitor. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Modernizarea Rețelelor și Transformare digitală”.

**Descriere Impact**

**Promptitudinea și eficiența procesului de racordare și calitatea serviciilor de distribuție (SAIDI/SAIFI)**

**Tip Impact**

**Potențial**

**Termen**

**Scurt/ Mediu**

**Pozitiv/Negativ**

**Negativ**

**Gestionarea impactului:** În contextul cererii ridicate pentru solicitările de racordare la rețea și al reglementărilor stricte actuale, compania de distribuție implementează constant măsuri pentru eficientizarea procesului. Fiind un proces foarte bine reglementat, necesită intervenția și contribuțiile mai multor actori, pe lângă operatorii de distribuție. Complexitatea procesului și implicarea diferitelor părți pot duce la întârzieri în conectarea consumatorului final la rețea. Monitorizând constant indicatorii de performanță, compania de distribuție încearcă să reducă aceste dificultăți și să gestioneze solicitările cât mai bine posibil.

**Descriere Impact**

**Promptitudinea și eficiența procesului de racordare și calitatea serviciilor de distribuție (SAIDI/SAIFI)**

**Tip Impact**

**Actual**

**Termen**

**Scurt/ Mediu**

**Pozitiv/Negativ**

**Pozitiv**

**Gestionarea impactului:** Compania Rețele Electrice implementează constant măsuri pentru reducerea indicatorilor SAIDI și SAIFI, inclusiv instalarea contoarelor inteligente (având cele mai multe contoare de acest tip montate la nivel național), modernizarea și automatizarea rețelei, și programe de mentenanță preventivă. Aceste măsuri permit monitorizarea continuă a consumului, localizarea rapidă a defecțiunilor și intervenția promptă, îmbunătățind fiabilitatea și calitatea serviciilor de distribuție a energiei electrice reducând durata întreruperilor chiar sub țintele stabilite la nivelul ANRE.

## 2.7 Riscuri



### Mediu

#### Descriere Risc

**Riscuri operaționale generate de fenomene meteo extreme**

#### Aliniere standard ESRS

**ESRS E1 – Schimbările climatice, Adaptarea la schimbările climatice**

#### Termen

**Lung**



#### Subiect material

**Schimbări climatice**

**Gestionarea impactului:** Creșterea frecvenței și intensității fenomenelor meteorologice extreme (precum furtuni, ninsori abundente, vânturi puternice sau valuri de căldură) generează un risc operațional semnificativ pentru activitatea de distribuție a energiei electrice. Aceste evenimente pot provoca întreruperi în alimentarea cu energie, deteriorarea echipamentelor și afectarea infrastructurii rețelei, influențând direct continuitatea serviciilor. Pentru a reduce aceste riscuri compania Rețele Electrice implementează proceduri, politici și modele de intervenție pentru a gestiona evenimentele meteo extreme, atât pentru creșterea rezilienței infrastructurii cât și pentru îmbunătățirea capacității de a restabili în cel mai scurt timp posibil condițiile optime pentru operarea rețelei. Printre aceste inițiative se numără: sisteme de monitorizare a condițiilor de funcționare a rețelei, sisteme de monitorizare și alertă meteo, măsuri de intervenție în situații de urgență, alături de Strategia de Rezistență 4R (Risk prevention, Readiness, Recovery, Response). Mai multe informații disponibile în capitolele de „Mediu și Schimbări Climatice”.

#### Descriere Risc

**Riscuri operaționale și financiare generate de costurile și investițiile suplimentare necesare conformării la cerințele de monitorizare și reducere a emisiilor GHG**

#### Aliniere standard ESRS

**ESRS E1 – Schimbările climatice, Atenuarea schimbărilor climatice**

#### Termen

**Lung**



#### Subiect material

**Schimbări climatice**

**Gestionarea impactului:** Evoluția reglementărilor europene în domeniul climatic generează o presiune crescută asupra costurilor operaționale și a investițiilor necesare pentru modernizarea infrastructurii și pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). În acest context Grupul PPC și-a asumat obiective de neutralitate climatică pentru 2040. La nivel local există o serie de acțiuni implementate la nivelul companie de distribuție care aduc în mod cumulativ efecte pozitive în reducerea emisiilor: ținte clare pentru reducerea consumului propriu tehnologic al rețelei, prin investiții în echipamente cu performanță crescută (în acord cu planul anual de investiții aprobat și monitorizat de ANRE). De asemenea, este implementat un plan pe termen lung pentru tranziția către o flotă auto hibridă și electrică. Aceste acțiuni contribuie la reducerea progresivă a amprentei de carbon, la creșterea eficienței energetice și la consolidarea rezilienței climatice a infrastructurii de distribuție. Mai multe informații disponibile în capitolele de „Mediu și Schimbări Climatice”.

#### Descriere Risc

**Riscuri operaționale și financiare pentru reziliența rețelei de distribuție, generate de integrarea prosumatorilor și creșterea electrificării consumului**

#### Aliniere standard ESRS

**ESRS E1 – Schimbările climatice, Adaptarea la schimbările climatice**

#### Termen

**Lung**



#### Subiect material

**Schimbări climatice**

**Gestionarea impactului:** Unul dintre obiectivele companiei este susținerea electrificării consumului, în concordanță cu ambițiile Uniunii Europene privind tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic. Această tranziție determină o creștere semnificativă a cererii de energie electrică și, implicit, necesitatea de accelerare a extinderii și modernizării infrastructurii de distribuție, investițiile în rețea rămânând o prioritate strategică. Totuși, actualul cadru de reglementare limitează flexibilitatea companiei în planificarea investițiilor, prin lista anuală de proiecte aprobate. În acest context, compania derulează acțiuni de reprezentare și dialog instituțional (advocacy), susținând introducerea investițiilor anticipative în planurile anuale aprobate de autoritățile de reglementare. Adoptarea unei abordări proactive, bazate pe investiții anticipative, ar permite dezvoltarea unei rețele capabile să răspundă dinamic nevoilor viitoare ale consumatorilor și ale economiei electrificate, sporind reziliența, flexibilitatea și sustenabilitatea sistemului de distribuție. Mai multe informații disponibile în capitolele de „Mediu și Schimbări Climatice”.



## Social

## Descriere Risk

**Riscuri operaționale generate de numărul redus de electricieni calificați disponibili pe piața forței de muncă, accentuate de neconcordanțele dintre programele educaționale de specialitate și cerințele mediului privat, precum și de competiția suplimentară din sectorul energiilor regenerabile**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S1 – Personalul propriu, Condiții de muncă**

## Termen

**Lung**



## Subiect material

**Angajați**

**Gestionarea impactului:** Compania Rețele Electrice implementează un plan de ajustare a strategiei de recrutare și ofertare pentru rolurile tehnice, în special pentru poziția de electrician, adaptând procesele la noile condiții și dinamici ale pieței muncii. Obiectivul principal este asigurarea unei forțe de muncă calificate și stabile, prin mecanisme de atragere și retenție mai eficiente și competitive. În paralel, compania redefineste parteneriatele strategice cu mediul educațional, cu accent pe domeniile STEAM (Știință, Tehnologie, Inginerie, Arte și Matematică). Aceste colaborări urmăresc creșterea vizibilității sectorului energetic, dezvoltarea competențelor tehnice relevante și alinierea formării profesionale la cerințele activităților operaționale.

Prin aceste inițiative, organizația contribuie activ la formarea noii generații de specialiști, sprijinind tranziția către o forță de muncă adaptată provocărilor tranziției energetice. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Oamenii Noștri”.

## Descriere Risk

**Riscuri reputaționale și operaționale generat de intensificarea competiției pentru specialiști calificați pe piața muncii. Creșterea cererii pentru profesioniști în domeniul energetic – în special în sectoarele emergente ale energiilor regenerabile – exercită presiune asupra politicilor salariale și afectează capacitatea de atragere și retenție a personalului calificat**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S1 – Personalul propriu**

## Termen

**Mediu/Lung**



## Subiect material

**Angajați**

**Gestionarea impactului:** Compania implementează o politică de recompensă care depășește simpla remunerare salarială, oferind un pachet de beneficii tangibile și intangibile. Această abordare integrată reflectă angajamentul față de bunăstarea, dezvoltarea profesională și satisfacția acestora. Compania asigură un venit salarial anual competitiv, aliniat la condițiile pieței și ajustat periodic pentru a reflecta evoluțiile economice, performanța individuală și de echipă. Prin ajustările salariale succesive și meritocratice, sunt recunoscute și recompensate contribuțiile individuale și de echipă. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Oamenii Noștri”.

## Descriere Risk

**Riscuri operaționale asociat activităților de operare și mentenanță a rețelelor de distribuție a energiei electrice, cu impact potențial asupra sănătății și siguranței angajaților, inclusiv prin creșterea riscului de accidente de muncă, în contextul deficitului de personal tehnic calificat pe piața muncii**

## Aliniere standard ESRS

**ESRS S1 – Personalul propriu, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă**

## Termen

**Scurt/Mediu**



## Subiect material

**Sănătate și siguranță la locul de muncă**

**Gestionarea impactului:** Pentru reducerea impactului negativ asupra personalului operativ, compania Rețele Electrice implementează un plan cuprinzător care include respectarea strictă a normelor de sănătate și securitate în munca, investiții în echipamente de protecție, instruirii periodice și inspecții, precum și modernizarea rețelei de distribuție. Pe lângă aceste măsuri, există un plan de redimensionare a echipelor și atragere de noi profesioniști din piață, pentru a reduce presiunea asupra personalului existent. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Oamenii Noștri”.

## Descriere Risc

Riscuri reputaționale asociate activității partenerilor și furnizorilor

## Aliniere standard ESRS

ESRS S2 - Lucrătorii din lanțul valoric, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă

## Termen

Mediu/Lung



## Subiect material

Angajați din lanțul valoric

**Gestionarea impactului:** Pentru diminuarea riscurilor, compania Rețele Electrice are un plan de consolidare a strategiei de achiziții și de gestionare a relației cu furnizorii/partenerii pentru a îmbunătăți transparența și nivelul de cooperare cu scopul de a crește calitatea serviciilor achiziționate prin definirea clară a indicatorilor de performanță și prin setarea unui calendar de monitorizare mai riguros. În plus, derularea unor verificări mai robuste privind calitatea performanței partenerului dar și a condițiilor de lucru. Pentru mai multe detalii, consultați capitolul „Relația cu furnizorii”.

## Descriere Risc

Riscuri reputaționale în relația cu prosumatorii

## Aliniere standard ESRS

ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali

## Termen

Mediu/Lung



## Subiect material

Clienți

**Gestionarea impactului:** Compania de distribuție contribuie activ la dezvoltarea unui cadru reglementat clar privind responsabilitățile operatorului de rețea în relația cu prosumatorii, prin acțiuni de advocacy directe și prin implicarea în asociații profesionale din sectorul energiei. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea Certificări, grupuri, asocieri din capitolul „Profilul companiei”.



## Guvernanță

## Descriere Risc

Risc reputațional generat de claritatea scăzută privind relația dintre operatorii de rețea de distribuție și autoritățile publice precum și natura exclusiv reglementată a activității de distribuție

## Aliniere standard ESRS

ESRS G1 - Conduita profesională

## Termen

Lung



## Subiect material

Conduită în afaceri

**Gestionarea impactului:** Compania de distribuție a implementat un set de documente care vizează identificarea și combaterea practicilor ilicite ce cuprinde Codul de Conduită, Politica anti-coruupție și anti-mită, Procedură Organizatorică nr. RER-134 Managementul conformității cu cerințele legale și alte cerințe. Adoptarea și aplicarea unor ghiduri interne care asigură conformarea națională logică și care stabilesc relația companiei cu autoritățile reglementatoare naționale precum Manualul de Conformare cu regulile în domeniul concurenței și Procedura privind desfășurarea relației cu ANRE. Acestea mențin un dialog constant cu ANRE, asigurând o raportare transparentă a performanțelor și a Planului de Investiții aprobat de reglementator. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Guvernanța și Managementul Organizației”.



## Riscuri transversale ESG

### Descriere Risc

**Riscuri financiare generate de modificările cadrului de reglementare**

### Termen

Mediu/Lung

### Subiect material

Tranziție energetică



**Gestionarea impactului:** Compania Rețele Electrice susține și contribuie prin eforturi de advocacy, atât direct, cât și prin intermediul Asociațiilor Profesionale de profil pentru a reduce impactul negativ produs de aceste schimbări. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea Certificări, grupuri, asocieri din capitolul „Profilul companiei”.

### Descriere Risc

**Riscuri operaționale asociate securității cibernetice în procesele de digitalizare**

### Termen

Mediu/Lung

### Subiect material

Securitate Cibernetică



**Gestionarea impactului:** Dezvoltarea unei strategii și a unui cadru de governanță și securitate cibernetică care să fie aliniat cu standardele internaționale și bune practici în domeniu, pornind de la strategia de securitate, aliniată cu strategia de business și cu strategia pentru tehnologia informației, cu scopul de a crește securitatea rețelelor informatice. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Modernizarea Rețelelor și Transformare digitală”.

### Descriere Risc

**Riscuri financiare privind impactul asupra calității serviciului de distribuție cauzat de consumul propriu tehnologic al rețelei (CPT), cât și de posibile lucrări neplanificate care pot conduce la creșterea sesizărilor din partea clienților**

### Termen

Mediu/Lung

### Subiect material

Clienți



**Gestionarea impactului:** Compania de distribuție investește în lucrări de investiții și de modernizare a rețelelor în zonele identificate cu risc, realizate în acord cu Planul Anual de Investiții aprobat de ANRE. De asemenea, accesează linii de finanțare din fonduri europene pentru a suplimenta resursele direcționate pentru creșterea calității serviciului de distribuție. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Modernizarea Rețelelor și Transformare digitală”.

### Descriere Risc

**Risc operațional și financiar asociat nevoii de adaptare rapidă a rețelelor de distribuție pentru susținerea Tranziției energetice. Compania trebuie să implementeze măsuri eficiente pentru integrarea surselor regenerabile, promovarea electrificării și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, contribuind astfel la atenuarea impactului schimbărilor climatice**

### Termen

Lung

### Subiect material

Tranziția energetică



**Gestionarea impactului:** Ritmul rapid al electrificării consumului și procesul accelerat al tranziției energetice creează un dezechilibru între resursele existente și cele necesare sistemului de distribuție pentru a face față provocărilor și schimbărilor necesare în contextul restrictiv de reglementare actual. De aceea, Rețelele Electrice susține abordarea anticipativă a investițiilor pentru a asigura o rețea de distribuție rezilientă și pregătită pentru dezvoltările viitoare. Pentru mai multe informații, consultați capitolul „Strategia de sustenabilitate”.

## 2.8 Oportunități

**Digitalizarea** continuă să reprezinte una dintre cele mai importante direcții strategice pentru companiile Rețele Electrice. Automatizarea proceselor, utilizarea datelor în timp real și extinderea platformelor digitale contribuie la eficiența operațională, la reziliența rețelelor și la îmbunătățirea relației cu clienții și prosumatorii. În 2024, compania a înregistrat progrese semnificative în zona digitalizării, prin consolidarea inițiativelor existente și implementarea unor soluții noi menite să optimizeze procesele interne și interacțiunea cu actorii relevanți. Aceste măsuri au vizat atât eficiența operațională, cât și calitatea serviciilor și reziliența rețelelor.

**Sustenabilitatea lanțului valoric** rămâne o direcție strategică de oportunitate, prin integrarea criteriilor ESG în evaluarea și selectarea furnizorilor. Analiza din acest an a reconfirmat relevanța acestor mecanisme și a evidențiat importanța extinderii cadrului de evaluare și a dezvoltării unor instrumente interne pentru sprijinirea partenerilor în alinierea la standardele ESG.



# Strategia de sustenabilitate

3.1 Cadrul strategic de sustenabilitate

3.2 Direcții strategice și obiective

## 3.1 Cadrul strategic de sustenabilitate

Grupul PPC se afirmă ca lider regional în domeniul energiei curate în Europa de Sud-Est, integrând sustenabilitatea ca principiu fundamental al modelului său operațional. Compania și-a asumat angajamentul ferm de a atinge neutralitatea climatică până în anul 2040, contribuind activ la transformarea sectorului energetic printr-o strategie de creștere eficientă, incluzivă și aliniată cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Organizației Națiunilor Unite. Abordarea strategică a PPC vizează reducerea impactului asupra mediului, promovarea unui mediu de lucru sigur și echitabil, sprijinirea dezvoltării comunităților locale și integrarea principiilor economiei circulare de-a lungul întregului lanț valoric.

**Modelul Integrat de Business** global conturează abordarea privind tranziția energetică, având ca obiectiv reducerea semnificativă a amprentei de carbon în toate operațiunile. Acest model integrat stă la baza strategiei pe termen lung a Grupului și este construit în jurul a trei piloni principali, dintre care doi sunt deosebit de relevanți pentru compania Rețele Electrice România:

1. **Decarbonizare** – dezvoltarea unui portofoliu de producție curat și rezilient;
2. **Rețele moderne și extinse** – modernizarea și extinderea infrastructurii de distribuție gestionate de către operatorii de rețea.

Grupul PPC, conștient de rolul său esențial în tranziția verde și infrastructura energetică a Europei de Sud-Est, a plasat dezvoltarea sustenabilă în centrul strategiei sale. În acest sens, a elaborat o **Strategie de Sustenabilitate** fundamentată pe modelul „Creating Shared Value” (CSV), cu scopul de a amplifica impactul pozitiv al operațiunilor și de a minimiza efectele adverse, generând valoare

atât pentru Grup, cât și pentru societate și mediu. Strategia este structurată pe trei piloni cheie:

3. **Net zero** – tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și dezvoltarea surselor regenerabile de energie;
4. **Operațiuni nature positive** – reducerea consumului de resurse, gestionarea deșeurilor și protejarea ecosistemelor naturale;
5. **Crearea de valoare socioeconomică** – consolidarea economiei, sprijinirea oamenilor și stimularea acțiunii colective la nivel social.

Fiind parte integrantă a Grupului PPC, Rețele Electrice România își aliniază direcția strategică la misiunea și valorile grupului, adaptându-le la specificul activităților de distribuție. În calitate de operator de rețea, compania are o responsabilitate esențială pentru buna funcționare a infrastructurii energetice naționale și integrează principiile dezvoltării durabile în modul de operare și în planificarea investițiilor.

**Electrificarea consumului** reprezintă o prioritate constantă, fiind în linie cu țintele climatice europene. Ritmul accelerat al decarbonizării și noile obiective de mediu impun un efort susținut de modernizare și extindere a rețelelor, pentru a răspunde cererii tot mai mari de energie curată și pentru a facilita integrarea surselor regenerabile.

Pentru a putea susține transformarea sistemului energetic, Rețele Electrice susține conceptul de **investiții anticipative**. Acestea permit planificarea proactivă a infrastructurii, luând în calcul cererea viitoare de energie și integrarea surselor regenerabile, chiar dacă utilizarea inițială este redusă, astfel încât rețeaua să fie pregătită pentru creșterea

consumului și pentru conectarea de noi capacități de producție verde. Crearea unui cadru corect pentru aceste investiții ar putea oferi stabilitate și predicțibilitate, în timp ce costul inacțiunii va fi mult mai mare decât cel al investițiilor proactive. Beneficiile pe termen lung pentru societate ar aduce contribuții la integrarea rapidă a energiei regenerabile, îmbunătățirea stabilității și securității energetice, creșterea eficienței operaționale, servicii mai fiabile și mai accesibile pentru consumatori.

Pentru clienți, acest lucru înseamnă acces mai rapid la electricitate din surse curate, soluții moderne pentru transport și încălzire și mai multă autonomie energetică.

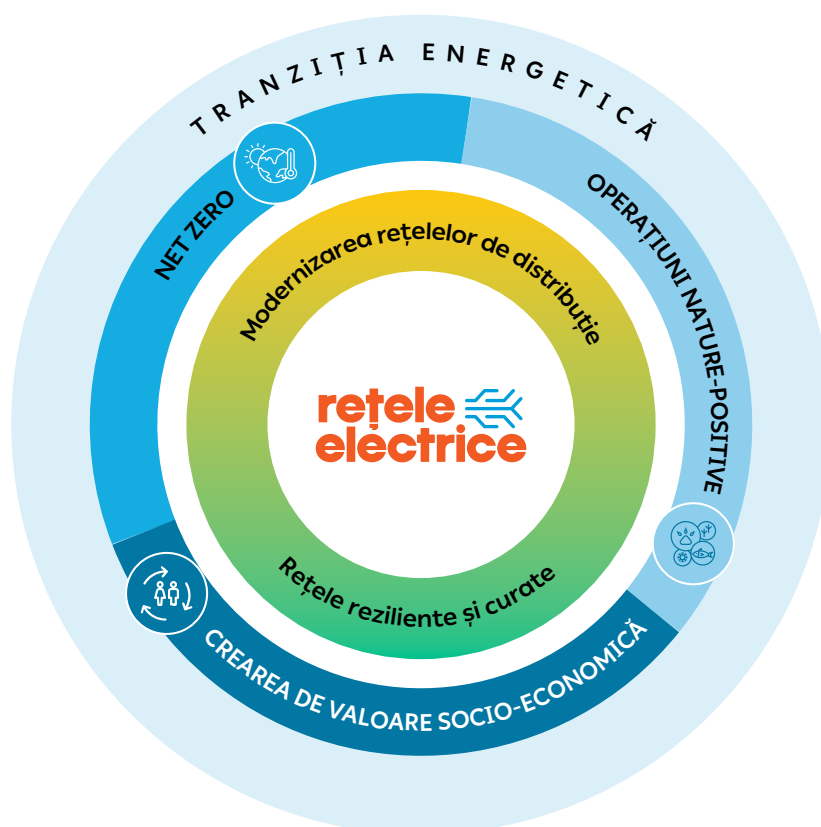
## 3.2 Direcții strategice și obiective

În concordanță cu direcția strategică a Grupului PPC, Rețele Electrice își aliniază propriul plan de sustenabilitate la aceiași trei piloni fundamentali, având totodată ținte ambițioase adaptate specificului local.

În vederea dezvoltării **Planului de Sustenabilitate** al companiei Rețele Electrice, sunt stabilite periodic obiective care se actualizează constant, pentru a asigura o aliniere permanentă la strategia de afaceri și la rezultatele obținute, integrând sustenabilitatea pe întregul lanț valoric. În acest demers, sunt luate în considerare impactul, riscurile și oportunitățile ESG asociate activității operaționale, în relație cu angajații, clienții, furnizorii și contractorii, comunitățile sau alți parteneri strategici.

Printre principalele ținte asumate se numără:

- **Accelerarea digitalizării rețelei** prin implementarea de tehnologii avansate pentru monitorizare, automatizare și eficiență operațională (ex. instalarea contoarelor inteligente pentru toți clienții și extinderea sistemului de smart metering);



- **Creșterea siguranței și rezilienței infrastructurii** și reducerea întreruperilor și a pierderilor din rețea prin modernizarea liniilor electrice și creșterea ponderii cablurilor subterane;
- **Decarbonizarea operațiunilor interne** prin electrificarea graduală a flotei auto și reducerea consumului propriu de energie;
- **Reducerea riscurilor și protejarea sănătății** angajaților prin programe dedicate de formare, echipamente moderne și proceduri riguroase pentru personalul tehnic, prin inspecții, exerciții și simulări periodice pentru situații de urgență;
- **Îmbunătățirea relației cu clienții** prin respectarea termenelor legale de racordare și creșterea gradului de satisfacție a consumatorilor;
- **Creșterea gradului de valorificare a deșeurilor industriale**, prin aplicarea principiilor economiei circulare și reducerea impactului operațional asupra mediului;
- **Dezvoltarea de proiecte dedicate protejării biodiversității** și conservării ecosistemelor în ariile unde compania își desfășoară activitatea.

Astfel, **Rețele Electrice România** contribuie la implementarea strategiei Grupului PPC, dar și la obiectivele europene de mediu, oferind stabilitate și performanță unui sector energetic aflat în plină transformare.

# 4 Guvernanta si managementul organizatiei

- 4.1 Structura de guvernanta
- 4.2 Etica, integritate si prevenirea coruptiei
- 4.3 Conformitate si relatii responsabile

## 4.1 Structura de guvernanță

Structura de guvernanță a companiei Rețele Electrice se bazează pe cele mai bune practici internaționale, cu accent pe independență, transparență și responsabilitate. Aceasta este integrată în procesele strategice și operaționale, asigurând un management eficient în acord cu scopul și valorile companiei Rețele Electrice.

### GOV-1: PRINCIPII GENERALE DE GUVERNANȚĂ

Misiunea companiei este de a crea valoare pentru clienți, investitori și alți actori relevanți, desfășurând activități în beneficiul comunității și respectând principiile de mediu, sănătate, siguranță și responsabilitate față de generațiile viitoare.

### GOV-1: STRUCTURA ORGANELOR DE CONDUCERE

Conducerea la nivelul societății este asigurată de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu Actul Constitutiv și Legea Societăților 31/1990. Aceste organisme joacă un rol central în guvernanța corporativă, au competențe legate de politicile strategice, organizatorice și de control ale companiilor și urmăresc succesul durabil al acestora.

Membrii Consiliului sunt selectați pe baza experienței profesionale și a propunerilor acționarilor. Aceștia stabilesc direcția strategică, aprobă planul de afaceri și revizuirea acestuia, propun strategia globală, supraveghează managementul și se ocupă de modernizarea și restructurarea guvernanței.

### GOV-1: DELEGAREA RESPONSABILITĂȚILOR EXECUTIVE

Consiliul de Administrație poate delega conducerea către directori executivi, în conformitate cu legislația. În cazul Rețele Electrice, conducerea este delegată Directorului General Mihai Pește, sprijinit de Răzvan Popescu (Director Financiar) și Andreea Lăzăroiu (Director Achiziții).

### GOV-1: POLITICA DE REMUNERARE

Adunarea Generală a Acționarilor stabilește o remunerație fixă pentru membrii Consiliului de Administrație, condiționată de participarea la cel puțin o ședință pe lună.

### GOV-2: INTEGRAREA SUSTENABILITĂȚII ÎN GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Modelul de guvernanță asigură integrarea adecvată a aspectelor de sustenabilitate în procesele decizionale relevante ale companiei. Acest lucru se realizează prin definirea clară a sarcinilor și responsabilităților organismelor de guvernanță corporativă. Consiliul de Administrație supraveghează activitatea pentru a asigura eficiența proceselor de management și gestionarea riscurilor economice, de mediu și sociale.

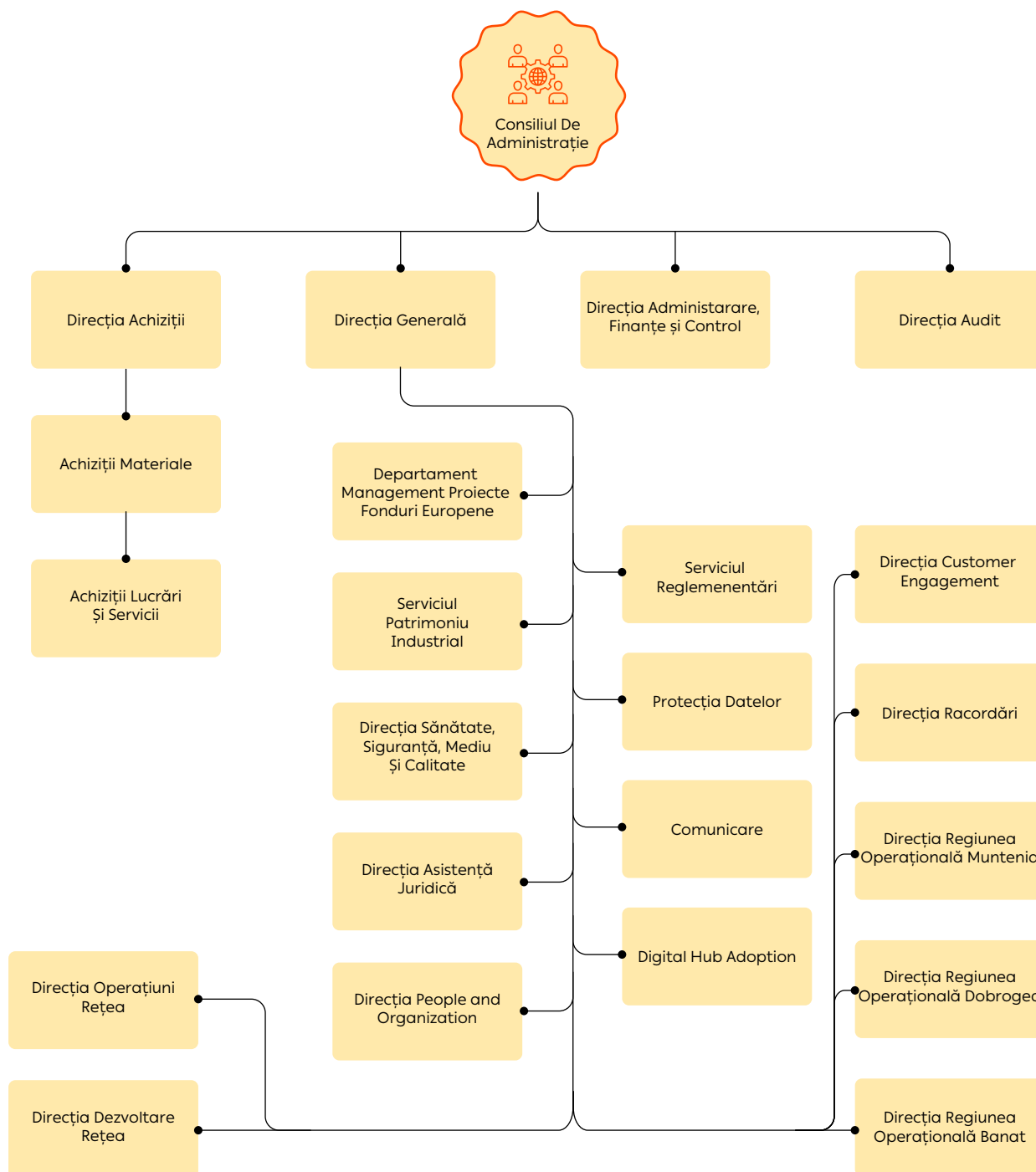
## G1-1: MODEL ORGANIZAȚIONAL

## Structura acționariatului:

→ PPC România S.A.: **82,07%**

→ Societatea de Administrare a Participațiilor în Energie: **17,93%**

Compania de distribuție este organizată pe modelul de mai jos:



## 4.2 Etică, integritate și prevenirea corupției

Activitatea Rețele Electrice este reglementată prin politici interne pentru prevenirea corupției și conflictelor de interese. Compania a adoptat un Cod de Conduită care promovează integritatea și respectarea regulilor, principiile pe care angajații au responsabilitatea de a le aplica în activitatea lor zilnică, pentru a menține un mediu profesional cât mai corect, transparent și echitabil.

### Etică și bune practici în afaceri

Compania de distribuție gestionează informațiile personale cu rigurozitate pentru a asigura un nivel ridicat de confidențialitate, conform reglementărilor locale și politicilor interne privind protecția datelor.

G1-3 ȘI G1-4: POLITICI ȘI MECANISME DE PREVENIRE A CORUPȚIEI ȘI MITEI

Mai jos sunt prezentate principalele politici și proceduri relevante, sub forma unui tabel care evidențiază ariile-cheie abordate în raport cu subiectele ESRS.

Aceste politici sunt în curs de revizuire ca urmare a schimbării acționariatului în octombrie 2023. În paralel, compania a demarat un proces etapizat de actualizare și adaptare a programelor de instruire, pentru a răspunde noii structuri organizaționale și priorităților locale.

Noii angajați sunt obligați să adere la toate aceste politici, având acces facil la aceste documente. De asemenea, le este oferită posibilitatea de a participa la sesiuni de instruire dedicate.

Compania își reafirmă angajamentul ferm față de prevenirea corupției și respectarea celor mai înalte standarde etice în toate operațiunile sale.

În anul 2024 au fost realizați pașii necesari pentru menținerea și asigurarea continuității certificării de conformitate a sistemului de management anti-mită conform condițiilor din SR ISO 37001:2016.

### Comunicare și conștientizare internă

Politicile noi sau revizuite sunt comunicate prin canale interne dedicate, precum SharePoint, mijloace electronice de comunicare și newslettere interne (ex. „Comunicare România”).

În 2024, prin rubrica „Pastila de Integritate” au fost abordate teme precum Codul de Etică, conflicte de interese, anti-corupție și legislația concurențială, pentru a sprijini conștientizarea în rândul angajaților.

## G1-4: MECANISME DE RAPORTARE ȘI GESTIONARE A INCIDENTELOR

Conform politicii de avertizare de integritate, Departamentul de Audit – în colaborare cu alte departamente relevante – investighează toate sesizările privind comportamente ilegale, transmise printr-o adresă de e-mail dedicată. Acest proces respectă cerințele legislației locale și standardele grupului în materie de conformitate.

Rezultatele sunt raportate managementului, Comitetelor de Disciplină, iar periodic și Consiliului de Administrație.

## G1-3: FUNCȚII EXPUSE RISCULUI DE CORUPȚIE

Evaluarea riscului de fraudă din 2024 realizat de Departamentul de Audit a identificat ca fiind expuse funcțiile cu interacțiuni frecvente cu instituții publice. Printre acestea se numără: strategie și dezvoltare, inginerie și construcții, operațiuni, customer management, service to cash, supply chain.

## G1-4: CAZURI ȘI SANCTIUNI

În 2024 nu au fost raportate incidente sau procese publice privind corupția sau mita. Orice încălcare este investigată de comitete disciplinare în conformitate cu legislația națională și regulamentul intern.

## G1-5: ANGAJAMENTUL POLITIC

Rețele Electrice nu a efectuat nicio contribuție politică financiară sau în natură către partide politice, organizații asociate cu acestea, candidați sau oficiali publici. Politica companiei interzice strict astfel de donații.

Politică implementată	Aspecte cheie abordate de politică relevante pentru subiectele ESRS
1. Codul de Conduită	Promovează integritatea, onestitatea și respectul în organizație și în toate relațiile cu partenerii de afaceri
2. Politica de avertizare de integritate (Whistleblowing)	Mecanisme confidențiale de raportare a neregulilor; protecția persoanelor care semnalează incidente împotriva tratamentelor incorecte; investigarea independentă și transparentă a sesizărilor; consolidarea eticii și a culturii organizaționale; raportările se pot depune la: <a href="https://ppcromania.whistlelink.com/">https://ppcromania.whistlelink.com/</a>
3. Politica anti-mită	Interzicerea oricărei forme de mită sau beneficii nelegale; prevenirea conflictelor de interese; transparență în relațiile cu părțile interesate; raportarea și investigarea incidentelor prin canale dedicate.
4. Planul de toleranță zero față de corupție	Angajamente împotriva tuturor formelor de corupție; reguli privind cadouri, ospitalitate și sponsorizări pentru prevenirea abuzurilor.

## 4.3 Conformitate și relații responsabile

Relația cu furnizorii este gestionată prin respectarea bunelor practici în achiziții și a legislației în vigoare, dar și prin includerea în contracte a referirilor esențiale la documentele etice adoptate de Rețele Electrice. Fiecare contract conține clauze privind Codul de Etică, subliniind angajamentul pentru integritate și transparență.

### G1-2: RELAȚIA CU FURNIZORII

Planul de Toleranță Zero față de Corupție (Planul ZTC) și Politica Drepturilor Omului completează acest cadru, asigurând prevenirea corupției și respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților și colaboratorilor. Prin această abordare, compania își protejează interesele și reputația, dar și promovează un mediu de afaceri etic și responsabil, consolidând încrederea în relația cu furnizorii.

Condițiile Contractuale Generale anexate fiecărui contract includ clauze etice obligatorii privind politicile și procedurile anti-corupție.

### G 1-6: PRACTICILE DE PLATĂ

Indicatori de performanță privind practicile de plată:

- În anul 2024, timpul standard de plată al facturilor a fost de 90 de zile de la data emiterii;
- La sfârșitul anului 2024 la nivelul Rețele Electrice România nu se aflau în curs de desfășurare litigii privind plățile întârziate către furnizori.

### Protecția Datelor

La nivelul companiei Rețele Electrice există un sistem pentru gestionarea securității informațiilor conform cerințelor standardelor ISO 27001:2018 și ISO 7701:2019.

### Comportament anti-concurențial

În ceea ce privește acțiunile legale privind un comportament anti-concurențial, în anul 2024 nu au existat decizii ale unor instanțe de control care să ateste abateri în acest sens. O singură investigație a Consiliului Concurenței este în desfășurare în prezent, referitoare la Rețele Electrice, privind accesul la sistemele de lucru pentru optimizarea utilizării rețelei.





# Mediu și schimbări climatice

- 5.1 Managementul mediului
- 5.2 Strategia privind schimbările climatice
- 5.3 Amprenta de carbon și reducerea emisiilor
- 5.4 Economia circulară și gestionarea deșeurilor
- 5.5 Biodiversitate
- 5.6 Alinierea la Taxonomia UE

## 5.1 Managementul mediului

În calitate de operator de distribuție a energiei electrice, compania își asumă un rol activ în sprijinirea tranziției către o economie cu emisii reduse de carbon, prin protejarea mediului, prevenirea poluării și atenuarea schimbărilor climatice. Conștientă de impactul pe care operațiunile le pot genera asupra mediului, Rețele Electrice urmărește integrarea principiilor de sustenabilitate în întregul lanț operațional, promovând utilizarea eficientă a resurselor, reducerea emisiilor proprii și colaborarea cu părțile interesate pentru a încuraja comportamente și practici durabile în sectorul energetic.

Scope 1

**7.688**  
tCO<sub>2</sub>e

Scope 2

**489.554**  
tCO<sub>2</sub>e

Scope 3

**296.106**  
tCO<sub>2</sub>e

Cifra de afaceri aliniată  
la Taxonomia UE

**97,4%**

CapEx aliniat

**97,5%**

OpEx aliniat

**93,3%**

### Strategia de mediu și schimbări climatice

Ca parte a grupului PPC, Rețele Electrice integrează componenta de mediu în toate direcțiile sale de dezvoltare, urmând principiile și obiectivele stabilite la nivel de grup. Obiectivele și direcțiile legate de performanța de mediu sunt reflectate în Politica de Mediu, care este stabilită, implementată și actualizată pentru a oferi cadrul necesar atingerii obiectivelor de mediu ale Companiei și îmbunătățirii continue.

### E1-2: POLITICI PRIVIND ATENUAREA ȘI ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Politica de mediu a Grupului PPC este un pilon de bază a Politicii de Sustenabilitate și a devenit un instrument esențial pentru realizarea următoarelor obiective:

- aplicarea criteriilor de Mediu, Sociale și de Guvernanță (ESG),
- răspunsul la cerințele comunității de investiții,
- necesitatea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră și adoptarea de măsuri pentru adaptarea la schimbările climatice.

IOR-1: DESCRIEREA PROCESULUI DE IDENTIFICARE A IMPACTURILOR, RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR

În urma analizei de dublă materialitate realizate conform cerințelor CSRD și ESRS, temele „Poluare” și „Apa” nu au fost identificate drept materiale pentru activitatea Rețele Electrice. Impacturile și riscurile asociate acestor teme sunt limitate, neavând o relevanță semnificativă din perspectiva impactului asupra mediului, a societății sau a dezvoltării durabile a companiei. În acest context, Rețele Electrice raportează voluntar un număr limitat de indicatori aferenți domeniului „Poluare”.

## Managementul riscurilor de mediu

În cadrul sistemului de governanță de mediu, Rețele Electrice a implementat programe anuale de management al mediului, care includ:

- obiective concrete de mediu și energie,
- indicatori de performanță cu ținte măsurabile,
- responsabilități clare și termene de realizare,
- măsuri corective și preventive acolo unde este cazul.

Angajamentele Rețele Electrice în 2024 au vizat:

1. Protecția mediului și biodiversității, prevenirea poluării și aplicarea principiilor economiei circulare;
2. Dezvoltarea sustenabilă, prin utilizarea eficientă a resurselor și integrarea de criterii de mediu și performanță energetică în procesele de achiziție și proiectare;
3. Informarea și instruirea angajaților și colaboratorilor, precum și implicarea părților interesate relevante în atingerea obiectivelor de mediu;

4. Alinierea la standardele internaționale, prin implementarea, certificarea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management de mediu și energie.

E2-2: ACȚIUNI ȘI RESURSE LEGATE DE POLUARE

Pentru prevenirea și reducerea impactului operațional, în cadrul Rețele Electrice au fost aplicate măsuri stricte de prevenire a poluării solului, apei și subsolului, în special în contextul manipulării uleiurilor și al gestionării deșeurilor.

Planul de intervenție în cazul deversărilor accidentale, include măsuri prompte și sigure pentru remedierea consecințelor acestora. Se utilizează un kit mobil de intervenție echipat cu material absorbant biodegradabil, baraje absorbante ecologice, lavete absorbante etc., în vederea restabilirii condițiilor de mediu anterioare deversărilor.

Pentru a preveni poluarea factorilor de mediu, Rețele Electrice efectuează mentenanța periodică a separatoarelor de ulei/apă, a bazinelor vidanjabile și a rigolelor de colectare și scurgere a apelor pluviale. Aceste activități sunt realizate de către operatori autorizați în baza unui contract de prestări servicii. Colectarea deșeurilor de ulei uzat este realizată de către operatorul autorizat în conformitate cu prevederile legale aplicabile privind protecția mediului. În cazul transportului deșeurilor, este asigurat un kit de intervenție mobil care conține materialele necesare pentru a interveni în caz de incidente.

În anul 2024, nu au fost înregistrate incidente de mediu sau poluări accidentale care să afecteze calitatea aerului, apei sau solului în zonele gestionate de Rețele Electrice.

## Certificări

Sistemul de management de mediu al Rețele Electrice este conform cu cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015. Activitățile și procesele sunt documentate prin proceduri operaționale specifice, care sunt monitorizate și revizuite periodic în vederea îmbunătățirii continue.

## Instruirea personalului

În fiecare an este stabilită o tematică de mediu adaptată diferitelor categorii de personal (TESA și operativ de execuție). Aceasta este inclusă în programele anuale de instruire și implementată la nivelul

fiecărei entități organizatorice. Suplimentar acestora, pe parcursul anului 2024, au fost organizate sesiuni de instruire pe teme de mediu (30 instruirii în toate cele trei regiuni) și management al energiei (26 instruirii), atât pentru personalul propriu, cât și pentru contractorii implicați în activitățile operaționale. Aceste sesiuni au avut ca obiectiv:

- creșterea gradului de conștientizare privind impactul activităților asupra mediului;
- înțelegerea rolului individual în îndeplinirea obiectivelor organizației;
- aplicarea bunelor practici de mediu în activitățile zilnice.



## 5.2 Strategia privind schimbările climatice

Rețele Electrice este preocupată de alinierea la angajamentele climatice din strategia de decarbonizare și neutralitate climatică a Grupului PPC. Obiectivul strategic al Grupului PPC este de a atinge neutralitatea climatică până în anul 2040, în deplină conformitate cu standardele Science Based Targets initiative (SBTi) și cu scenariul de limitare a încălzirii globale la 1,5°C, conform Acordului de la Paris.

### Poziționarea Rețele Electrice în strategia grupului

Rețele Electrice susține această tranziție prin:

- digitalizarea și modernizarea infrastructurii de distribuție;
- integrarea rețelelor inteligente;
- reducerea impactului operațional prin optimizarea consumului de energie și gestionarea eficientă a resurselor;
- inițierea procesului de analiză și validare a unui inventar GES complet, incluzând pentru prima dată și emisiile Scope 3;
- elaborarea unui plan de tranziție climatică (în desfășurare), care va integra concluziile studiilor de risc climatic și măsurile de adaptare și atenuare aferente.

E1-1 – PLAN DE TRANZIȚIE PENTRU ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

### Planul către decarbonizare

În 2024, a fost explorată oportunitatea Elaborării unui Plan de Tranziție Climatică pentru companiile PPC România (inclusiv pentru Rețele Electrice) care să includă următoarele componente:

- Plan de acțiuni pentru decarbonizare: Stabilirea unor obiective bazate pe știință (SBTi – Science Based Targets initiative) și elaborarea unui plan de acțiune pentru companiile PPC din România alinate ținutelor adoptate de Grupul PPC;
- Evaluarea riscurilor climatice și strategia de reziliență: Dezvoltarea unui plan structurat de adaptare și atenuare a schimbărilor climatice, având la bază evaluările existente ale riscurilor climatice și măsurile de reducere;
- Acțiuni concrete de atenuare (ex: eficiență energetică, decarbonizare flote, digitalizare);
- Măsuri de integrare a economiei circulare.

Se vor iniția demersurile de colaborare cu experți externi pentru elaborarea unui Plan de Tranziție Climatică, acesta urmând a fi elaborat și implementat în următorii ani.

Planul va fi corelat cu angajamentele Grupului PPC, care a obținut în 2024 validarea oficială a obiectivelor SBTi pentru limitarea încălzirii globale la 1,5°C și și-a reafirmat angajamentul de a deveni o companie net-zero până în 2040.

E1-2: POLITICI PRIVIND ATENUAREA ȘI ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

## Politici și proceduri relevante

Compania aplică politici și proceduri care susțin obiectivele climatice și conformarea la standardele europene și internaționale:

- Politica de mediu a Grupului PPC
- Politica de mediu Rețele Electrice integrată în Politica Sistemului de Management Integrat (Calitate, Sănătate și Securitate în muncă, Mediul, Energia și Anti-mită)
- Instrucțiuni și proceduri operaționale privind mediul (exemple):
  - Instrucțiune Operațională - Evaluarea riscurilor, impacturilor și aspectelor de mediu
  - Instrucțiune operativă - Monitorizarea performanței de mediu
  - Instrucțiune operativă - Clasificarea, comunicarea, analiza și raportarea evenimentelor de mediu
  - Procedură Organizatorică Managementul Energiei

E1-3 - ACȚIUNI ȘI RESURSE ÎN LEGĂTURĂ CU POLITICILE PRIVIND SCHIMBĂRILE CLIMATICE

În 2024, Rețele Electrice a continuat implementarea măsurilor de eficiență energetică și de reducere a impactului asupra mediului. Printre principalele surse de consum energetic se numără infrastructura energetică, serviciile interne, transportul, sediile administrative și sistemele de încălzire/răcire. Pentru optimizarea acestor consumuri, companiile au continuat să:

- adopte măsuri pentru reducerea consumului propriu tehnologic (CPT) prin proiecte de modernizare a rețelelor electrice,
- adopte combustibili alternativi sau mai puțin poluanți în flota auto,
- implementeze măsuri de control al emisiilor în procesele operaționale,
- îmbunătățească sistemele de monitorizare și raportare a datelor de mediu.

Obiectivul acestor acțiuni este nu doar reducerea impactului asupra mediului, ci și poziționarea Rețele Electrice ca actor responsabil care contribuie la modelarea unui sistem energetic durabil, rezilient și eficient.

Modernizările realizate în cadrul Rețele Electrice România au ca obiectiv stabilizarea serviciului de distribuție a energiei electrice, creșterea capacității locale de distribuție și reducerea riscului de întreruperi în actualul context, precum și diminuarea impactului asupra mediului prin reducerea consumului propriu tehnologic și, implicit, a emisiilor indirecte. Echipamentele noi sunt telecomandate și integrate în sisteme de automatizare. Aceste investiții sunt esențiale pentru dezvoltarea unei rețele de distribuție reziliente, digitale și durabile.

În anul 2024, au fost realizate 57 de proiecte de modernizare a rețelelor electrice, cu impact major asupra reducerii consumului propriu tehnologic în toate cele trei zone de operare: Muntenia, Banat și Dobrogea.

Modernizarea rețelelor electrice de medie tensiune (MT) și joasă tensiune (JT) presupune în principal înlocuirea izolației, conductorilor, conexiunilor, creșterea capacității rețelelor de distribuție și modernizarea posturilor de transformare cu

transformatoare cu pierderi reduse. Rețelele devin astfel mai reziliente, mai fiabile, iar impactul asupra mediului este diminuat, în special în contextul schimbărilor climatice (temperaturi extreme, vânt puternic, precipitații abundente etc.).

Exemple de proiecte implementate:

- Muntenia – Modernizarea rețelei MT și JT în zona străzilor Scărlătescu și Caracas.
- Banat – Îmbunătățirea siguranței în alimentarea cu energie a consumatorilor din nordul municipiului Timișoara și localitățile învecinate.
- Dobrogea – Proiect de reducere a consumului propriu tehnologic prin modernizarea rețelilor JT și refacerea bransamentelor.

Au fost instalate panouri fotovoltaice și baterii de stocare în trei stații de transformare:

- Filaret: 472 panouri, putere nominală totală 259,6 kWp.
- Obor: 356 panouri, putere nominală totală 202,92 kWp.

- Arcuda: 88 panouri, putere nominală totală 50,16 kWp.

Sistemele fotovoltaice contribuie atât la acoperirea consumului propriu tehnologic al stațiilor, cât și la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Acestea reprezintă un pas important în tranziția energetică spre un viitor mai sustenabil.

**Sisteme de măsurare inteligentă în 2024:** În cadrul proiectului Implementare Sisteme de Măsurare Inteligentă au fost înlocuite peste 180.000 de contoare tradiționale cu contoare inteligente.

### Eficiența energetică

Rețele Electrice își concentrează eforturile pe creșterea eficienței energetice a operațiunilor sale, în concordanță cu angajamentele de decarbonizare ale Grupului PPC și cu cerințele ESRS E1 și E5. Prin optimizarea consumului de energie, integrarea de surse regenerabile și digitalizarea infrastructurii, compania contribuie activ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și la tranziția către un sistem energetic sustenabil.

### Consumul de energie al Rețele Electrice pentru 2024



## Optimizarea consumului energetic în clădiri și active

Compania derulează periodic audituri energetice și implementează măsuri de eficiență în clădirile administrative și infrastructura tehnică:

- înlocuirea sistemelor de iluminat cu LED,
- optimizarea instalațiilor HVAC și automatizarea acestora,
- sisteme de monitorizare și contorizare inteligentă a consumurilor.
- consumul de energie este monitorizat centralizat, iar datele sunt analizate pentru a identifica pierderi, consumuri anormale sau oportunități de optimizare.

## Eficiență în transport

Parcul auto este în proces de optimizare, cu accent pe:

- introducerea vehiculelor hibride sau electrice, acolo unde infrastructura permite,
- optimizarea rutelor de intervenție prin instrumente digitale și algoritmi de planificare,
- monitorizarea consumului de combustibil prin sisteme telematice.

Aceste măsuri contribuie atât la reducerea costurilor, cât și la scăderea emisiilor Scope 1 provenite din combustibili fosili.

## Digitalizare pentru eficiență energetică și operațională

Digitalizarea rețelei de distribuție, în special în rețelele IT și MT, sprijină eficiența prin:

- implementarea soluțiilor de **mentenanță predictivă**,
- reducerea timpilor de intervenție și a consumului asociat deplasărilor,
- planificarea optimă a lucrărilor și a resurselor energetice implicate.

Digitalizarea facilitează și **gestionarea circulară a activelor**, sprijinind reutilizarea echipamentelor în bune condiții și reducerea achizițiilor noi, contribuind indirect la economii de energie și resurse.

E1-4: OBIECTIVE LEGATE DE ATENUAREA ȘI ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

## Obiective și indicatori

Compania are în vedere stabilirea de ținte cuantificabile pentru reducerea emisiilor GES, îmbunătățirea eficienței energetice și creșterea ponderii energiei curate în consumul propriu. Acestea vor fi formulate și comunicate odată cu finalizarea procesului de validare a inventarului GES și alinierea completă la strategia de decarbonizare a PPC Group.

### Indicatori relevanți pentru strategia climatică (2024)





## 5.3 Amprenta de carbon și reducerea emisiilor

În anul 2024, Rețele Electrice a realizat o evaluare exhaustivă a amprentei de carbon, care include atât emisiile directe (Scope 1), cât și emisiile indirecte (Scope 2 – location-based), precum și, pentru prima dată, o analiză asupra emisiilor din lanțul valoric (Scope 3). Această abordare reflectă angajamentul companiei de a-și înțelege impactul climatic și de a alinia raportarea la cerințele ESRS E1 și la standardele internaționale, precum GHG Protocol și ISO 14064.

E1-6 – EMISII BRUTE DE GES PENTRU SCOPE 1, 2, 3 ȘI TOTAL

### Metodologia de calcul a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)

Metodologia de calcul a emisiilor de gaze cu efect de seră utilizată pentru calculul emisiilor GES ale Rețele Electrice asigură alinierea cu Directiva 2022/2464 (CSRD – Directiva privind Raportarea Sustenabilității Corporative), cu GHG Protocol și Standardul ISO 14064 (cadru pentru organizații privind cuantificarea, monitorizarea, raportarea și verificarea emisiilor și absorbțiilor de gaze cu efect de seră), definind cadrul comun pentru procesarea inventarului emisiilor GES și analiza cantitativă a impactului activităților Rețele Electrice în termeni de emisii GES.

Metodologia de calcul asigură alinierea cu principiile, cerințele și liniile directoare din standardul Corporate Accounting and Reporting Standard (versiunea 2004) al GHG Protocol. De asemenea, sunt incluse emisiile de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub> și NF<sub>3</sub>, iar pentru conversia acestora în CO<sub>2</sub> echivalent (CO<sub>2</sub>eq), se utilizează factori de potențial de încălzire globală (GWP) publicați de IPCC.

Datele rezultate în urma calculului emisiilor GES sunt expuse în prezentul raport conform structurii GHG Protocol (Scope 1, Scope 2 și Scope 3). Datele din

inventar fac referire la emisiile brute de gaze cu efect de seră.

Metodologia aplicată și ipotezele principale care au stat la baza calculului emisiilor de gaze cu efect de seră pentru anul 2024 sunt prezentate în Anexa 2.

Următoarele categorii Scope 3 din cadrul Protocolului GHG au fost excluse din inventarul Rețele Electrice al emisiilor GES:

- Categoria 6 (deplasări în interes de serviciu): În prezent se evaluează posibilitatea dezvoltării unei metode de calcul și a unui proces de colectare a datelor, astfel încât aceste emisii să poată fi raportate în viitor, dacă vor fi considerate relevante.
- Categoria 7 (naveta angajaților): În prezent se evaluează posibilitatea dezvoltării unei metode de calcul și a unui proces de colectare a datelor, astfel încât aceste emisii să poată fi raportate în viitor, dacă vor fi considerate relevante.
- Categoria 8 (active închiriate din amonte): Nu este aplicabilă.
- Categoria 9 (transport și distribuție din aval): Nu este aplicabilă, având în vedere tipul de servicii furnizate de companie.

- Categoria 10 (procesarea produselor vândute): Nu este aplicabilă, având în vedere tipul de servicii furnizate de companie.
- Categoria 12 (tratarea la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute): Aceste emisii ar putea fi considerate parte a categoriei 5.
- Categoria 15 (investiții): În prezent se evaluează posibilitatea dezvoltării unei metode de calcul și a unui proces de colectare a datelor, astfel încât aceste emisii să poată fi raportate în viitor, dacă vor fi considerate relevante.

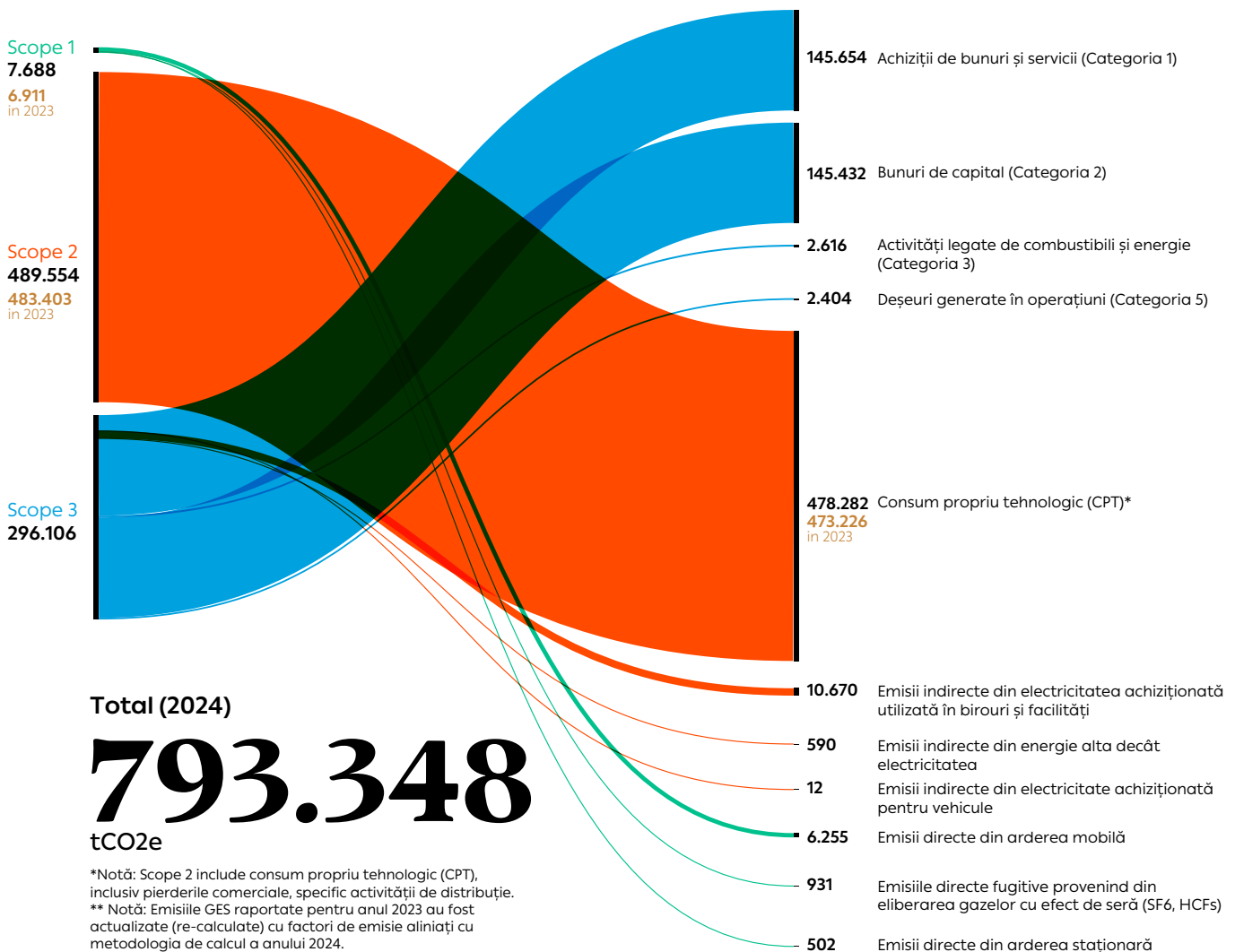
## Inventarul gazelor cu efect de seră

Inventarul GES a fost realizat la nivel consolidat pentru toate cele trei regiuni Rețele Electrice (Banat,

Dobrogea și Muntenia), utilizând o metodologie unificată care respectă principiile de transparență, consecvență și completitudine. Datele colectate au fost verificate intern și constituie baza pentru definirea viitoarelor obiective climatice.

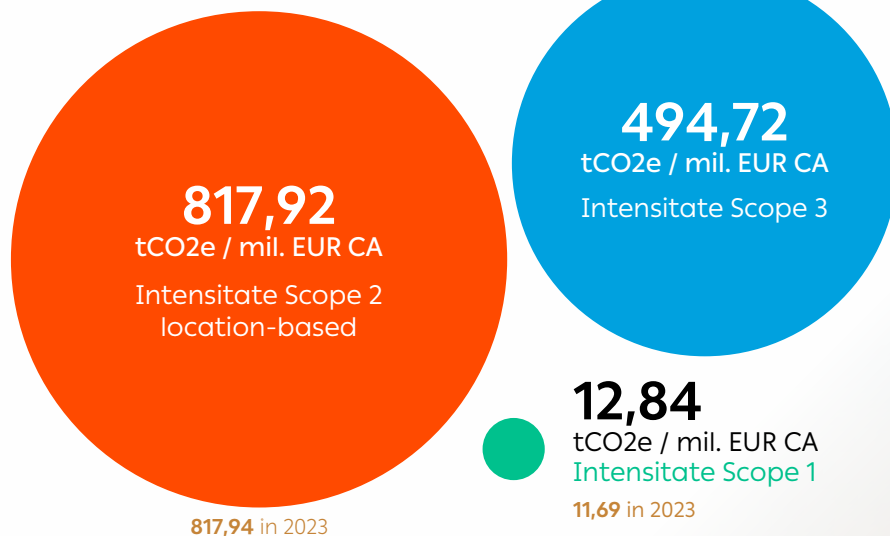
Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră aferent anului 2024 a fost realizat în conformitate cu standardul ISO 14064 și cu metodologia GHG Protocol. Calculul include consumul propriu tehnologic total, inclusiv pierderile economice, care în anul 2023 nu a fost raportat. Factorii de emisie utilizați (detalii în Anexa 2) în determinarea emisiilor sunt aliniați cu metodologia și practicile aplicate la nivelul PPC Group, asigurând astfel consistență și comparabilitate în cadrul raportării consolidate.

## Emisii brute pentru Scope 1, 2, 3 și emisiile totale de GES



## Intensitatea emisiilor

Pentru o mai bună înțelegere a performanței climatice, emisiile GES sunt raportate și în raport cu cifra de afaceri (CA), conform recomandărilor ESRS:



E1-3 – ACȚIUNI ȘI RESURSE ÎN LEGĂTURĂ CU POLITICILE PRIVIND SCHIMBĂRILE CLIMATICE

## Măsuri pentru reducerea emisiilor

Rețele Electrice a implementat în 2024 o serie de măsuri pentru reducerea emisiilor GES din operațiuni:

- continuarea lucrărilor de modernizare a rețelelor electrice pentru reducerea consumului propriu tehnologic (CPT),
- continuarea tranziției spre flote auto cu emisii reduse sau alternative (ex: hibride),
- optimizarea rutelor și a utilizării vehiculelor operaționale,
- îmbunătățirea eficienței energetice a clădirilor administrative și a activelor operaționale,
- implementarea de sisteme de contorizare și monitorizare în timp real a consumului de energie.

Totodată, Rețele Electrice analizează continuu piața de energie pentru identificarea de opțiuni pentru achiziția de energie verde certificată.

## 5.4 Economia circulară și gestionarea deșeurilor

Rețele Electrice susține tranziția către un model economic circular, integrând în strategia de dezvoltare durabilă obiective legate de utilizarea eficientă a resurselor, prevenirea risipei și reducerea impactului asupra mediului. În acest sens, sunt implementate măsuri sistematice de gestionare a materialelor, optimizare a duratei de viață a echipamentelor, valorificare a resurselor și tranziție energetică sustenabilă, în acord cu viziunea Grupului PPC.

E5-1 – POLITICI PRIVIND UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

### Politici și proceduri relevante

Compania aplică politici și proceduri care susțin obiectivele privind economia circulară și conformarea la standardele europene și internaționale:

- Politica de mediu a Grupului PPC
- Politica de mediu Rețele Electrice integrată în Politica Sistemului de Management Integrat (Calitate, Sănătate și Securitate în muncă, Mediul, Energia și Anti-mită)
- Proceduri operaționale și instrucțiuni privind mediul:
  - Gestionarea deșeurilor
  - Evaluarea riscurilor, impacturilor și aspectelor de mediu
  - Etichetarea și caracterizarea deșeurilor periculoase

### Integrarea economiei circulare

Rețele Electrice implementează măsuri specifice de prevenire și reducere a cantității de deșuri generate, precum și de valorificare a acestora. Aceasta presupune:

- prelungirea duratei de viață a echipamentelor prin reutilizare,
- recuperarea materialelor din active scoase din uz,
- colaborarea cu operatori autorizați pentru reciclare sau valorificare,
- digitalizarea proceselor pentru o urmărire eficientă a activelor și materialelor reutilizabile.

E5-5 – RESURSE ELIMINATE

În 2024, compania a trimis spre valorificare peste 5.900 tone de echipamente și componente rezultate din lucrări de modernizare și mentenanță.

Compania a dezvoltat și o bază de date integrată pentru echipamente reutilizabile, în care sunt înregistrate activele scoase din uz dar funcționale. Un total de 171 de componente (≈462 tone) au fost înregistrate pentru a fi reutilizate.

## Deșeuri nepericuloase

Tip deșeu	UM	2024	2023
Cupru	t	0,21	0,41
Aluminiu	t	25,28	17,67
Fier	t	85,75	183,22
Amestecuri metalice	t	14,36	94,44
Cabluri	t	284,04	111,56
DEEE	t	19,11	273,39
Contoare	t	5,68	-
Izolatori	t	166,57	-
Lemn	t	89,24	74,65
Stâlpi de beton	t	2599,91	4305,47
Amestecuri de beton	t	496,03	172,65
Asfalturi, pământ și pietre	t	521,34	-
Ambalaje	t	62,12	-
Materiale plastice	t	39,38	13,99
Cauciuc	t	60,53	7,99
Textile	t	1,69	2,17
Hârtie și carton	t	0,56	-

## Deșeuri periculoase

Tip deșeu	UM	2024	2023
Echipamente casate cu conținut de componente periculoase	t	1363,93	666,01
Baterii cu plumb	t	46,48	25,48
Ulei uzat	t	59,45	59,94
Ape uleioase și nămoluri	t	88,75	5,97
Alte tipuri de deșeuri (echipamente casate)	t	29,03	-
Pământ și pietre	t	1,54	-

## Gestionarea deșeurilor

Rețele Electrice dețin un sistem integrat de management al deșeurilor, certificat conform **ISO 14001**, care acoperă toate etapele: colectare, sortare, depozitare temporară, transport, valorificare/eliminare. Deșeurile sunt clasificate în:

- **nepericuloase** (ex: metale, cabluri, lemn, sticlă, plastic, DEEE, beton),
- **periculoase** (ex: uleiuri uzate, echipamente cu componente toxice, baterii cu plumb).

Toate fluxurile sunt gestionate de operatori autorizați selectați prin proceduri transparente, iar procesul este monitorizat și raportat către autoritățile competente.

## Rata de valorificare

În anul 2024, ≈98% din totalul deșeurilor au fost valorificate. Deșeurile sunt monitorizate inclusiv din perspectiva conținutului de substanțe periculoase. Uleiurile uzate sunt analizate periodic pentru conținutul de PCB și, dacă nu sunt eligibile pentru regenerare, sunt valorificate energetic (waste-to-energy).




## Colaborări și protocoale

Pentru anumite categorii de deșeuri (surse de lumină, baterii, DEEE), compania a semnat protocoale gratuite cu **Recolamp** și **Eco-tic**, organizând puncte de colectare tip „Colț Verde” în sediile proprii.

Contoarele electrice uzate sunt măcinate mecanic înainte de predarea către operatorii autorizați.



### Valorificare deșuri

	Deșuri periculoase	Deșuri nepericuloase
Deșuri trimise spre eliminare	 <b>89,94t</b>	0t
Deșuri deviate de la eliminare	 <b>1499,24t</b>	 <b>4471,79t</b>

### Monitorizare, raportare și transparență

Întregul proces de gestionare a deșeurilor este:

- **monitorizat intern**, prin colectarea de date centralizate;
- **raportat extern**, periodic, către autoritățile competente (APM, Ministerul Mediului etc.);
- **auditat și verificat** în cadrul sistemului de management integrat (calitate, mediu, sănătate, energie).

## 5.5 Biodiversitate

Rețele Electrice își desfășoară activitatea într-un mod care respectă și protejează biodiversitatea și ecosistemele naturale, în conformitate cu cerințele **ESRS E4 – Biodiversitate și ecosisteme** și cu angajamentele de sustenabilitate ale Grupului PPC. Infrastructura de distribuție se extinde uneori în proximitatea sau în interiorul unor zone sensibile din punct de vedere ecologic, iar protecția acestor arii este o prioritate în toate etapele de planificare, execuție și operare a lucrărilor.

### SBM-1: DESCRIEREA STRATEGIEI ȘI A MODELULUI DE AFACERI

Strategia Rețele Electrice este construită în jurul tranziției către un sistem de distribuție sustenabil, sigur și eficient, care susține transformarea energetică și digitalizarea sectorului. În acest context, compania promovează un model de business sustenabil al cărui scop, dincolo de performanțele financiare, este acela de a aduce valoare comunității din care face parte. Astfel, s-au asumat îndeplinirea Obiectivelor Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, inclusiv prin protejarea și respectarea biodiversității în cadrul activității companiei, fiind în acord cu Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 15 „Viața pe Pământ”.

Identificarea potențialelor impacturi, riscuri și oportunități (IRO), adoptată de Rețele Electrice în cadrul analizei materialității duble, a fost realizată pornind de la definirea factorilor de impact semnificativi pentru diferitele tehnologii relevante pentru companie.

Impacturile potențiale asupra naturii și biodiversității sunt legate în principal de amplasarea stațiilor electrice și traversarea liniilor electrice a zonelor cu valoare ecologică ridicată (ex: situri Natura 2000).

PPC Romania are în plan realizarea unui amplu studiu care să analizeze și să evalueze impactul operațiilor Rețele Electrice în zonele sensibile din punct de vedere ecologic, acesta urmând să includă măsuri

concrete pentru protecția acestor arii.

### E4-1 – POLITICI PRIVIND BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

#### Politica și procedurile privind biodiversitatea

Rețele Electrice adoptă o abordare preventivă și responsabilă pentru protejarea biodiversității și a mediului natural, având în vedere:

- identificarea și cartografierea zonelor cu valoare ecologică ridicată (ex: situri Natura 2000),
- evitarea sau reducerea impactului asupra habitatelor naturale,
- monitorizarea și protecția speciilor sensibile,
- implementarea de proiecte speciale pentru conservarea biodiversității.

Rețele Electrice a implementat o Politică privind biodiversitatea, care reflectă angajamentul companiei de a proteja ecosistemele și este aliniată principiilor Uniunii Europene privind conservarea habitatelor.

### E4-3 – ACȚIUNI LUATE PENTRU A GESTIONA IMPACTURILE ASUPRA BIODIVERSITĂȚII ȘI ECOSISTEMELOR

Rețele Electrice implementează măsuri de minimizare a impactului asupra mediului natural, inclusiv prin selectarea atentă a traseelor, utilizarea

echipamentelor cu amprentă redusă asupra solului și vegetației, și intervenții adaptate ciclurilor biologice ale speciilor afectate.

## Proiecte și inițiative pentru conservarea biodiversității

În 2024, companiile au continuat implementarea de inițiative menite să sprijine biodiversitatea, printre care:

### Proiectul „Danube Free Sky”

Rețele Electrice a participat activ la proiectul internațional „Danube Free Sky” (LIFE19 NAT/SK/001023), care vizează reducerea coliziunilor păsărilor cu liniile electrice și prevenirea electrocutării în regiunea Dunării (Dobrogea). Acesta include:

- cartografierea zonelor cu risc ornitologic ridicat,
- instalarea de **divertoare** (markere avifaunistice) pentru creșterea vizibilității liniilor electrice,
- montarea de teci electroizolante pe stâlpii liniilor electrice aeriene pentru prevenirea electrocutărilor.

### Protejarea berzelor și altor specii

Rețele Electrice derulează un program dedicat protejării berzei albe, o specie protejată care își construiește adesea cuiburile pe stâlpii de electricitate, fiind expusă riscului de electrocutare. Pentru a sprijini conservarea speciei, este esențială cunoașterea numărului de cuiburi și a puilor. În acest scop, încă din 2017, în parteneriat cu Societatea Ornitologică Română (SOR), a fost lansată aplicația mobilă „Uite Barza”, care colectează date despre cuibăritul berzei albe în România, cu ajutorul angajaților din teren și al publicului larg.

Compania a continuat și în 2024 programul de montare a **suporturilor pentru cuiburi de barză** pentru berze albe (*Ciconia ciconia*), în special în localitățile rurale din zonele Banat, Dobrogea și Muntenia. Platformele sunt montate pe stâlpi de distribuție în mod voluntar, în cooperare cu autoritățile locale și comunitățile.

Tot în colaborare cu Societatea Ornitologică Română (SOR), au fost continuate două proiecte finanțate prin programele LIFE ale Uniunii Europene, având ca obiectiv protejarea speciilor vulnerabile de păsări – Pelicanul creț (*Pelecanus crispus*) și

Șoimul dunărean (*Falco cherrug*):

- **LIFE18 NAT/NL/000716 – Pelican Way of Life:** proiect axat pe prevenirea coliziunilor păsărilor cu liniile electrice. Acțiunile includ instalarea de dispozitive de semnalizare vizuală (divertoare) pe o lungime de aproximativ 4 km de rețea de medie tensiune.
- **LIFE20 NAT/BG/001162 – Securing the recovery of the Endangered Saker Falcon in Bulgaria & Southern Romania:** proiect orientat spre reducerea riscului de electrocutare, prin montarea de teci electroizolante pe un număr de 300 de stâlpi de medie tensiune în sudul României.

## Măsurile pentru protejarea avifaunei implementate în 2024

În anul 2024, Rețelele Electrice au continuat implementarea unor măsuri extinse pentru reducerea impactului infrastructurii de distribuție asupra avifaunei, în special în zonele cu habitate sensibile din punct de vedere ecologic. Aceste acțiuni au vizat în principal prevenirea electrocutării și coliziunii păsărilor cu liniile electrice, prin următoarele intervenții:

### 1. Măsurile anti-electrocutare:

Pe parcursul anului, au fost montate **teci electroizolante** pe un număr total de **550 de stâlpi aeriени de medie tensiune**, după cum urmează:

- **65 de stâlpi** în județul Tulcea, în cadrul proiectului **LIFE19 NAT/SK/001023 – Danube Free Sky**;
- **300 de stâlpi** în județul Constanța, prin proiectul **LIFE20 NAT/BG/001162 – Securing the Recovery of the Endangered Saker Falcon in Bulgaria & Southern Romania**, în colaborare cu Societatea Ornitologică Română (SOR);
- **185 de stâlpi** din inițiative locale, în afara proiectelor LIFE, din care: 61 în județul Călărași, 114 în Ilfov, și 10 în Hunedoara.

### 2. Măsurile anti-coliziune:

Pentru prevenirea coliziunilor păsărilor cu liniile electrice, au fost instalate **1.906 dispozitive de semnalizare (divertoare)** pe conductoarele liniilor aeriene, în cadrul proiectelor **LIFE19 NAT/SK/001023 – Danube Free Sky** și **LIFE18 NAT/NL/000716 – Pelican Way of Life**.

### 3. Facilitarea cuibăritului pentru speciile protejate:

În vederea sprijinirii speciilor de păsări protejate, au fost montate 62 de cuiburi artificiale, distribuite astfel:

- **50 de cuiburi pentru barza albă**, montate pe rețele de joasă tensiune: 28 pe infrastructura din Banat, 12 în Dobrogea și 10 în Muntenia;
- **3 cuiburi pentru șoimul dunărean (Saker Falcon)** pe rețeaua de înaltă tensiune (Regiunea Banat – județul Hunedoara);
- **9 cuiburi pentru dumbrăveancă (European Roller)** pe rețeaua de medie tensiune (Regiunea Banat – județul Caraș-Severin).

### 4. Acțiuni realizate în parteneriat cu Administrația Rezervației Biosferei Delta Dunării (ARBDD):

Pe teritoriul Rezervației Biosferei Delta Dunării, în cadrul proiectului LIFE Danube Free Sky, au fost instalate suplimentar:

- **85 de cuiburi pentru dumbrăveancă**, pe linii de medie tensiune ale Rețele Electrice (Dobrogea);
- **70 de cuiburi pentru șoimul dunărean**, pe linii de medie și înaltă tensiune.

Aceste măsuri contribuie în mod semnificativ la conservarea biodiversității și la atingerea obiectivelor asumate privind reducerea impactului asupra speciilor de avifaună protejate la nivel național

și european.

În decursul anilor, până la finalul lui 2024, compania Rețele Electrice a instalat 998 de suporturi metalice pentru cuiburile berzelor și au izolat peste 6800 de stâlpi prin montarea de teci electroizolante în regiunile Banat, Dobrogea și Muntenia.

### Prevenirea impactului asupra solului și apei

În cadrul activităților de exploatare, sunt aplicate măsuri specifice pentru prevenirea contaminării solului, a apelor subterane și a habitatelor naturale:

- mentenanța periodică a bazinelor de retenție și separatoarelor de ulei,
- truse mobile de intervenție ecologică în caz de scurgeri accidentale,
- colectarea și tratarea responsabilă a uleiurilor și materialelor contaminate.

### Colaborare și transparență

Compania colaborează activ cu autoritățile de mediu și ONG-uri pentru:

- monitorizarea impactului activităților de distribuție,
- identificarea de soluții de coexistență între infrastructura energetică și biodiversitate,
- raportarea transparentă a măsurilor și rezultatelor.



## 5.6 Alinierea la Taxonomia UE

Rețelele Electrice susține tranziția către o economie verde și durabilă, integrând cerințele Regulamentului (UE) 2020/852 privind taxonomia UE și actele sale delegate în activitatea operațională. Conform acestui regulament, sunt definite activitățile economice sustenabile din punct de vedere al mediului, în raport cu cele șase obiective de mediu, iar activitățile sunt clasificate drept „eligibile” sau „aliniată”.

O activitate este considerată aliniată dacă:

- contribuie substanțial la cel puțin un obiectiv de mediu;
- nu aduce prejudicii semnificative celorlalte obiective (principiul DNSH);
- respectă garanțiile sociale minime;
- îndeplinește criteriile tehnice de examinare.

Pentru exercițiul financiar 2024, Rețelele Electrice raportează contribuția privind activitățile „eligibile” și „aliniată” pentru cel puțin unul din cele șase obiective de mediu, unde se aplică.

### Eligibilitate

Activitatea principală a Rețelele Electrice – distribuția energiei electrice – este încadrată la categoria 4.9 din Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139. Activitatea corespunde descrierii: „Construirea și exploatarea sistemelor de distribuție care transportă energie electrică în rețele de înaltă, medie și joasă tensiune”.

- **Cifra de afaceri:** Peste 97% din venituri provin din activități eligibile.
- **Cheltuieli de capital - CapEx:** Investițiile sunt alocate activității de distribuție și sunt eligibile conform tipului a) din Regulamentul 2021/2178. Nu au fost identificate investiții

eligibile de tip c).

- **Cheltuieli de exploatare - OpEx:** Cheltuielile operaționale eligibile sunt asociate activității 4.9. Nu s-au identificat cheltuieli de tip c).

### Aliniere

Distribuția energiei electrice este aliniată pentru obiectivul „Atenuarea schimbărilor climatice”, conform criteriilor tehnice. Activitatea respectă cerința privind interconectarea la Sistemul European Interconectat prin conectarea la RET al Transelectrica, parte a rețelei ENTSO-E.

Pentru principiul DNSH, compania a demonstrat conformitatea astfel:

- **Adaptarea la schimbările climatice:** A fost realizat un studiu de vulnerabilitate și risc climatic, conform metodologiei IPCC.
- **Economie circulară:** Compania urmează un plan de gestionare a deșeurilor axat pe reutilizare și reciclare.
- **Prevenirea poluării:** Procedurile respectă standardele CFI (Corporației Financiare Internaționale); nu se utilizează echipamente cu PCB; sunt realizate măsurători anuale ale câmpului electromagnetic.
- **Biodiversitate:** Activitățile sunt excluse de la obligația autorizării de mediu. Pentru

proiectele în arii protejate, compania parcurge procedura legală de evaluare a impactului și respectă planurile de management. Sunt susținute activ proiecte de conservare a speciilor protejate.

## Garanții sociale minime

Rețele Electrice respectă standardele internaționale privind drepturile omului, anticorupție, fiscalitate și concurență:

- **Drepturile omului:** Politică proprie aliniată la principiile ONU și OCDE; în 2024 a fost inițiată actualizarea proceselor de due diligence pentru consolidarea respectării drepturilor omului de-a lungul lanțului valoric.
- **Anti-mită:** Sistem de management ISO 37001, politici și comitet de conformitate activ; sunt desfășurate periodic instruirii și evaluări interne pentru prevenirea comportamentelor neconforme.
- **Impozitare:** Controale interne privind impozitul pe profit și TVA, care asigură acuratețea calculului, respectarea termenelor de plată și conformitatea cu legislația fiscală națională și europeană.
- **Concurență:** Manual intern pentru respectarea legislației în domeniu pentru prevenirea practicilor anticoncurențiale, distribuit angajaților.

## Concluzia evaluării alinierii la Taxonomia UE

Concluzia evaluării este că activitatea de distribuție de energie electrică în cadrul Rețele Electrice se aliniază la criteriile stricte stabilite de Taxonomia UE în categoria „4.9. Transportul și distribuția energiei electrice” din Regulamentul delegat 2021/ 2139, pentru obiectivul Atenuarea schimbărilor climatice.

Această activitate nu numai că e eligibilă pentru taxonomie, dar și în mod demonstrabil:

- satisface criteriile de screening tehnic, subliniind contribuția sa substanțială la unul dintre obiectivele de mediu definite de taxonomia UE, atenuarea schimbărilor climatice
- respectă criteriile tehnice aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) relevante pentru activitatea respectivă
- respectă garanțiile sociale minime.

## Indicatorii cheie de performanță în materie de Taxonomie UE

Prin evaluarea activității Rețele Electrice în raport cu criteriile specifice Taxonomiei s-a determinat că acestea sunt aliniată pentru obiectivul Atenuarea Schimbărilor Climatice. Calculul proporției de aliniere la toți indicatorii cheie a avut la bază metodologia specifică Taxonomiei UE (Regulamentul Delegat UE 2021/2139, Regulamentul UE 852/2020 cu regulamentele delegate aferente) și situațiile financiar-contabile întocmite de Companie în sistemul de raportare statutară conform OMFP 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare.

### Cifra de afaceri

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate pentru taxonomie este egal cu **2.896 mil. RON.**

Procentul din cifra de afaceri aliniată este **97.4%.**

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2024 - **2.974 mil. RON.**

Informații detaliate se găsesc în Anexa 3.

### Cheltuielile de capital

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate pentru taxonomie este egal cu **1.118 mil. RON.**

Procentul de activități aliniate este egal cu **97.5%.**

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2024 - **1.146 mil. RON.**

Informații detaliate se găsesc în Anexa 3.

## Cheltuieli de exploatare

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate pentru taxonomie este egal cu **262 mil. RON**.

Procentul de activități aliniate este egal cu **93.3%**.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numitorul, astfel cum este definit în Taxonomia UE include numai costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, leasingul pe termen scurt, întreținerea și repararea, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale de către întreprinderea sau partea terță căreia îi sunt externalizate activități care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și

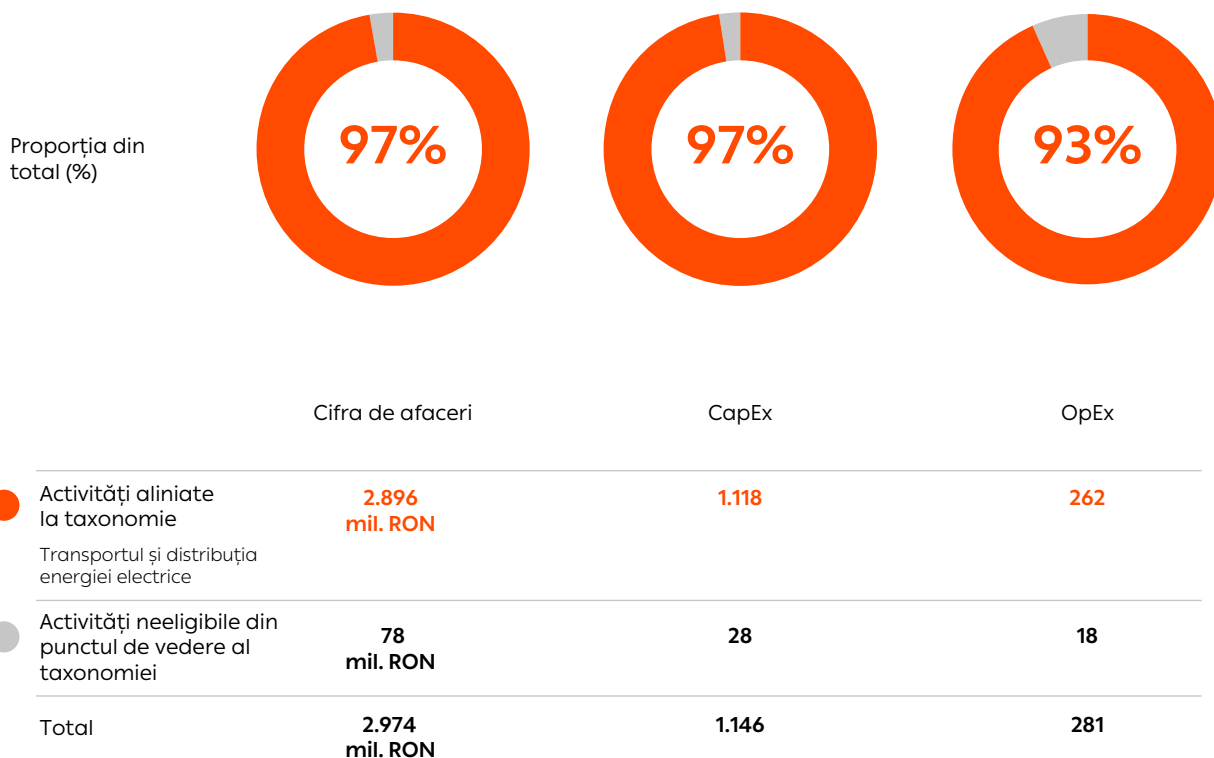
eficientă a acestor active. Cu toate acestea, întreținerea și repararea sau alte costuri directe ar putea fi, de asemenea, relevante pentru activele necorporale (de exemplu, activele aferente dreptului de utilizare, programele informatice). Ca atare, toate aceste costuri ar trebui să facă parte din numitorul KPI OpEx. Numitorul astfel construit este egal cu 281 mil. RON.

Informații detaliate se găsesc în Anexa 3.

Activități legate de energia nucleară și gazele fosile

Rețele Electrice nu are expunere la activități de producție, construcție sau operare de facilități care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare sau din combustibili gazoși fosili. Întrucât nu au fost identificate activități legate de energia nucleară și gaze pentru companie, restul tabelor prevăzute în anexa III la Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 sunt considerate a nu fi aplicabile.

### Alinierea la criteriile stabilite de Taxonomia UE



# Oamenii noștri



- 6.1 Angajații noștri
- 6.2 Relația cu furnizorii
- 6.3 Implicarea în comunitățile locale
- 6.4 Relația cu clienții

## 6.1 Angajații noștri

Oamenii se află în centrul strategiei de sustenabilitate a Rețele Electrice și reprezintă baza solidă pe care se construiește performanța și reziliența companiei. Indiferent dacă vorbim despre angajații proprii, despre partenerii din lanțul valoric, despre comunitățile din jurul operațiunilor sau despre clienții finali, compania își fundamentează acțiunile pe respect, integritate, siguranță și dezvoltare continuă.

Prin integrarea cerințelor din standardele ESRS (S1-S4), Rețele Electrice abordează într-un mod responsabil întreaga sferă de impact social – de la sănătatea și siguranța angajaților, până la relațiile etice cu furnizorii, implicarea activă în comunități și protecția datelor consumatorilor.

 Total angajați

**2.771**

dintre care 2.186 bărbați și 585 femei

 Structura top managementului pe gen

**62%**      **38%**  
bărbați      femei

 Diferența de remunerare între femei și bărbați

**1,75%**

 Valoarea totală a contractelor încheiate cu furnizori locali și din UE

**357,4M€**

 Comunități impactate de programe CSV

**10**

 Investiții în comunități

**228.419€**

### SBM-1: DESCRIEREA STRATEGIEI ȘI A MODELULUI DE AFACERI

Strategia Rețele Electrice este construită în jurul tranziției către un sistem de distribuție sustenabil, sigur și eficient, care susține transformarea energetică și digitalizarea sectorului. În acest context, forța de muncă proprie reprezintă o resursă esențială pentru continuitatea și calitatea serviciilor. Compania și-a construit modelul de afaceri pe un angajament ferm față de dezvoltarea competențelor angajaților, integrarea unei culturi organizaționale

bazate pe învățare continuă și promovarea unui mediu de lucru sigur, incluziv și empatic.

Pe fondul deficitului de electricieni calificați, cauzat de neconcordanțele dintre cerințele mediului operațional și programele educaționale, Rețele Electrice a dezvoltat o strategie adaptivă de recrutare și parteneriate educaționale, în special în domeniile STEAM (Știință, Tehnologie, Inginerie, Arte și Matematică). Această strategie urmărește să atragă, să formeze și să rețină talentele necesare tranziției



energetice, consolidând în același timp atractivitatea companiei ca angajator. Modelul de afaceri include și o politică de recompensare care integrează nu doar salarizarea, ci și o gamă de beneficii complementare, reflectând angajamentul companiei pentru bunăstarea angajaților și pentru un echilibru între viața profesională și cea personală. În același timp, compania investește constant în modernizarea infrastructurii, în siguranța la locul de muncă și în reducerea riscurilor ocupaționale, în special pentru echipele din teren.

SBM-2: PUNCTELE DE VEDERE ALE PĂRȚILOR INTERESATE ȘI INFLUENȚA ACESTORA ASUPRA STRATEGIEI

Angajații, în special personalul operativ, reprezintă un actor relevant pentru Rețele Electrice. Prin consultări interne, chestionare de satisfacție și dialog constant, compania integrează punctele de vedere ale angajaților în definirea și ajustarea strategiilor privind forța de muncă. Printre cele mai frecvente preocupări exprimate se numără nivelul de solicitare operațională, echilibrul dintre viața personală și profesională, siguranța la locul de muncă, dar și oportunitățile reale de dezvoltare profesională.

În același timp, instituțiile educaționale și partenerii din sectorul public și privat semnaleză nevoia de corelare între sistemul de învățământ și cerințele tehnice specifice ale sectorului energetic. Acest feedback a determinat compania să își redefinească abordarea privind recrutarea, formarea și fidelizarea personalului, prin dezvoltarea de programe de training personalizate și parteneriate active cu mediul educațional. Astfel, strategia de resurse umane a fost adaptată pentru a răspunde atât provocărilor externe de piață, cât și nevoilor interne ale echipelor. Măsurile implementate, precum ajustarea periodică a pachetelor salariale colective, crearea unor trasee de carieră clare și promovarea unui leadership empatic și participativ, sunt reflectarea directă a integrării acestor puncte de vedere în deciziile strategice ale companiei.

## Politici sociale și practici privind angajații

SI-1: POLITICI LEGATE DE FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

În anul fiscal 2024, Rețele Electrice a menținut un set robust de politici și proceduri sociale care reflectă angajamentul companiei față de respectarea drepturilor omului, promovarea echității, sănătății și siguranței în muncă, precum și dezvoltarea profesională și personală a angajaților. Aceste politici sociale se află într-un proces de aliniere la nivel de grup, în contextul integrării companiei Rețele Electrice în Grupul PPC începând cu anul 2023. Cadru de guvernanță corporativă, inclusiv politicile relevante, este supus unui proces amplu de revizuire, cu scopul armonizării standardelor și practicilor între toate entitățile grupului. Această aliniere vizează asigurarea unei abordări unitare și conforme cu principiile PPC în materie de responsabilitate socială, etică și sustenabilitate.

Mai jos sunt prezentate principalele politici și proceduri relevante, sub forma unui tabel care evidențiază ariile-cheie abordate în raport cu subiectele ESRS.



Politică implementată	Aspecte cheie abordate de politică relevante pentru subiectele ESRS
1. Politică anti-hărțuire și anti-discriminare	Promovarea egalității de șanse; mediu de lucru sigur, incluziv și lipsit de discriminare; mecanisme clare de sesizare și investigare a incidentelor
2. Procedura de instruire și formare profesională	Dezvoltarea competențelor angajaților; adaptarea la schimbările tehnologice și cerințele tranziției energetice; acces egal la oportunități de învățare și dezvoltare
3. Politică de Oprea a Lucrului (Stop Work Policy)	Promovarea unei culturi a siguranței; împuternicirea angajaților și contractorilor de a opri lucrul în situații de risc; prevenirea accidentelor și protejarea mediului
4. Procedura de gestionare a reclamațiilor și cererilor de informații	Facilitarea dialogului cu părțile interesate; mecanisme de soluționare echitabilă și transparentă a nemulțumirilor; întărirea încrederii și eticii organizaționale
5. Procedura de gestionare a situațiilor de urgență (mediu, sănătate și securitate în muncă)	Pregătirea și capacitatea de reacție în cazuri de urgență; reducerea riscurilor de mediu și a celor ocupaționale; asigurarea continuității activității
6. Politică de Recompensă	Retenție și atragere de talente; motivare și loialitate; echilibru viață profesională–personală; recunoaștere a performanței
7. Politică privind Drepturile Omului	Refuzul muncii forțate și al muncii copiilor ; Respect pentru diversitate și nediscriminare; Libertatea de asociere și negociere colectivă; Condiții de lucru echitabile și favorabile pentru toți salariații
8. Codul de Conduită	Protecția mediului și decarbonizare; Imparțialitate și nediscriminare; Onestitate și anticorupție; Gestionarea conflictelor de interese; Confidențialitatea informațiilor; Transparență și diligență; Calitatea serviciilor și a produselor

## 1. Politică anti-hărțuire și anti-discriminare

Politică anti-hărțuire și anti-discriminare a Rețelei Electrice are ca obiectiv crearea și menținerea unui mediu de lucru în care fiecare angajat se simte respectat și protejat. Prin aplicarea principiului egalității de șanse, se interzice orice comportament de natură a aduce atingere demnității persoanei – hărțuire morală, hărțuire sexuală, discriminare de gen sau pe criterii de naționalitate, vârstă ori dizabilitate. Toate sesizările sunt tratate cu confidențialitate, iar mecanismul de raportare include canale dedicate (online și fizice) prin care victimele sau martorii

pot semnala incidentele fără teama unor represalii.

Pentru fiecare reclamație se declanșează o procedură de investigare rapidă, coordonată de o echipă independentă de Resurse Umane și, după caz, de audit intern. Dacă faptele se confirmă, persoana responsabilă este sancționată disciplinar, cuprinzând de la avertisment scris până la încetarea disciplinară a contractului de muncă. În paralel, reclamantul este protejat pe toată durata procesului și după finalizarea acestuia, prin interzicerea oricărei forme de represalii (retrogradare, refuz de promovare, diminuare salarială etc.).

## 2. Procedura de instruire (Training Procedure)

Procedura de instruire a Rețele Electrice asigură un cadru coerent pentru dezvoltarea profesională a tuturor categoriilor de personal: angajați cu contract pe durată nedeterminată, temporară, part-time, telemuncă și contractori. În baza unei evaluări periodice a competențelor și a nevoilor de business, se definesc planuri de training adaptate la nivel individual și de linie de activitate. Programele de formare includ module tehnice (executarea lucrărilor în mediul de distribuție, noile tehnologii smart-grid, siguranța la înaltă tensiune) și soft-skills (leadership empatic, gestionarea stresului, comunicare eficientă).

Implementarea se realizează și în parteneriat cu furnizori autorizați sau centre instituționale de pregătire profesională. Fiecare sesiune de instruire este urmată de un test de validare a cunoștințelor și de un feedback bilateral: participanții evaluează calitatea cursului, iar formatorii evaluează aplicabilitatea practică a competențelor dobândite. Rezultatele se integrează în planurile de carieră și în sistemul de evaluare a performanței, garantând accesul egal la oportunități de avansare.

## 3. Politică "Stop Work" (Oprirea lucrului în situații critice)

Politica "Stop Work" din cadrul Rețele Electrice pune în centrul preocupărilor siguranța oamenilor și protecția mediului. Orice angajat sau contractor are dreptul și datoria de a opri imediat lucrul atunci când identifică un risc semnificativ – fie că este vorba despre un defect de echipament, o condiție meteorologică periculoasă sau o abatere de la normele de protecție a mediului. Documentul definește criteriile tehnice și organizaționale pentru astfel de întreruperi și pune la dispoziție un format standard de raportare "Stop Work Notice".

Decizia de oprire este protejată prin principiul bunii-credințe: niciun colaborator nu poate fi sancționat, printr-o evaluare negativă sau retras de la un proiect din cauza exercițiului acestui drept. Managementul este responsabil să verifice în cel mai scurt timp circumstanțele sesizate și să emită instrucțiuni clare de remedieri sau continuare a lucrului în condiții de siguranță, asigurând totodată comunicarea transparentă către toți factorii implicați.

## 4. Procedura de gestionare a reclamațiilor și cererilor de informații

Procedura de gestionare a reclamațiilor și cererilor de informații are rolul de a asigura răspunsuri rapide și transparente la solicitările primite de la clienți, furnizori, autorități (ANRE, ANPC etc.) și alte părți interesate. În momentul recepției, fiecare sesizare primește un cod unic și este înscrisă în sistemul informatic central, unde este clasificată pe baza topologiei (calitate serviciu, facturare, etică, mediu). Termenele de răspuns sunt stabilite în funcție de complexitate, de la 48 de ore (întrebări generale) la 30 de zile (reclamații complexe sau audituri solicitate de autorități).

Dacă o reclamație semnalează posibile încălcări ale normelor interne sau ale legislației (inclusiv GDPR), dosarul este escaladat către departamentul de Audit Intern și către Comitetul de Conformitate, care decid măsurile corective și urmăresc implementarea lor. La final, reclamantul primește un raport de soluționare, iar învățămintele extrase sunt integrate în programe de îmbunătățire continuă a serviciilor și a proceselor operaționale.

## 5. Procedura de gestionare a situațiilor de urgență

Procedura de gestionare a situațiilor de urgență acoperă pregătirea și răspunsul la incidente majore de mediu, sănătate și securitate (de ex. scurgeri de substanțe periculoase, incendii, electrocutări). Fiecare unitate Rețele Electrice are obligativitatea realizării unor planuri locale de urgență, care includ: evaluarea zonelor de risc, organizarea de exerciții periodice cu forțe proprii și third-party (pompieri, SMURD), precum și desemnarea clară a responsabililor de coordonare în caz de criză.

La apariția unui incident, echipa de răspuns rapid activează proceduri standardizate de izolare a zonei, evaluare a impactului și comunicare către autorități și comunitățile afectate. Se asigură totodată suport medical și logistic, iar după remediere se realizează un raport detaliat care include cauzele, măsurile luate și recomandări pentru prevenirea recurenței. În acest fel, Rețele Electrice își consolidează reziliența operațională și asigură protecția sănătății salariaților și a mediului.

## 6. Politica de Recompensă

În compania Rețele Electrice este implementată o politică de recompensă totală care depășește simpla salarizare. Aceasta vizează bunăstarea angajaților, echilibrul viață profesională–personală și motivarea continuă, reflectând un angajament strategic față de retenția și satisfacția personalului.

Elementele cheie ale politicii de recompensă includ:

- Venituri salariale competitive, ajustate periodic în funcție de piață, performanță individuală și de echipă;
- Recunoaștere financiară prin prime și ajustări salariale meritocratice și colective\*

## 7. Politica privind Drepturile Omului

Politica subliniază angajamentul companiei de a integra respectul pentru drepturile fundamentale – interzicerea muncii forțate și a exploatării copiilor, garantarea diversității și nediscriminării, recunoașterea libertății de asociere și negociere colectivă, precum și asigurarea unor condiții de muncă echitabile. Principiile au fost selectate prin consultarea părților interesate și vizează întregul lanț valoric, de la angajați și contractori, până la furnizori și comunități. Prin implementarea acestei politici, compania previne riscurile operaționale și reputaționale asociate cu încălcarea drepturilor omului și susține moralul, echilibrul de viață și retenția talentelor.

## 8. Codul de Conduită

În spiritul unei guvernante corporative responsabile și al alinierii la standardele europene din sectorul energetic, Rețele Electrice a adoptat un Cod de Conduită care reflectă valorile și principiile fundamentale ale companiei. Acest cod ghidează comportamentul tuturor angajaților, colaboratorilor, partenerilor și membrilor organelor de conducere, promovând integritatea, onestitatea, respectul pentru oameni și mediu, precum și conformitatea cu legislația în vigoare. Codul subliniază angajamentul organizației față de drepturile omului, condițiile echitabile de muncă, sănătatea și securitatea ocupațională, dar și responsabilitatea socială. Prin acest cadru, Rețele Electrice urmărește să asigure o cultură organizațională bazată pe etică, transparență și meritocrație, contribuind activ la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă.

\* De asemenea, există un pachet extins de beneficii, printre care:

Abonamente gratuite la servicii medicale și consiliere psihologică	Zile libere suplimentare pentru evenimente speciale, ziua de naștere a angajatului, Ziua Energeticianului
Tichete de masă	Posibilitatea de lucru de acasă sau reducerea programului pentru părinții reveniți din concediul de creștere copil
Prime acordate de Paște, Crăciun, Ziua Electricianului, 8 Martie (pentru femei), prima de vacanță	Asigurare de accidente auto pentru șoferi și pasageri
Prima de Crăciun pentru copiii angajaților	Zile de concediu suplimentare în funcție de vechime
Abonament Bookster	Compensarea biletului de vacanță

## Interacțiunea cu angajații și canalele de comunicare

S1-2: PROCESE PENTRU COLABORAREA CU FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE ȘI SINDICATE S1-3: PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE

Angajamentul față de angajați și reprezentanții acestora este profund ancorat în respectarea legislației muncii din România, care pune accent pe dialogul social și pe protejarea drepturilor lucrătorilor. Rețele Electrice respectă prevederile referitoare la negocierea colectivă, procesele de consultare și dreptul angajaților de a forma sau de a se afilia la sindicate. Acordurile colective de muncă semnate includ angajamente esențiale privind drepturile omului, condițiile echitabile de muncă și accesul la mecanisme de depunere a reclamațiilor. Compania își exprimă ferm angajamentul de a apăra drepturile angajaților și de a răspunde impacturilor ce pot apărea, printr-o abordare transparentă, centrată pe soluționare.

Pentru a înțelege mai bine starea de sănătate organizațională, PPC România a desfășurat, inclusiv pentru compania Rețele Electrice, în perioada 22 ianuarie – 9 februarie 2024, sondajul **Organizational Health Index (OHI)**. Acesta a vizat o evaluare comprehensivă a percepțiilor angajaților în domenii esențiale precum direcția strategică, leadership, mediul de lucru, responsabilizarea, coordonarea și controlul, competențele, motivația, inovația, învățarea și orientarea externă. Rezultatele sondajului au fost prezentate managementului de top, iar pe baza acestora sunt dezvoltate acțiuni strategice

menite să îmbunătățească eficiența organizațională.

Comunicarea cu reprezentanții angajaților este susținută constant prin întâlniri lunare, evaluări trimestriale și consultări formale pe subiecte specifice. Liderii de la nivel superior, inclusiv Directorul Diviziei People & Organization, sunt direct implicați în aceste procese, asigurând astfel că deciziile sunt informate de perspectivele angajaților. Compania recunoaște importanța includerii categoriilor de angajați potențial vulnerabili sau marginalizați în procesele de consultare. Pentru a le asigura vocea în cadrul organizației, PPC România colaborează activ cu reprezentanții angajaților și sindicatele, care joacă un rol esențial în captarea și soluționarea preocupărilor. Totodată, se află în desfășurare un proces de consolidare și extindere a canalelor de feedback, astfel încât toți angajații să poată contribui în mod direct la îmbunătățirea mediului de lucru.

La nivelul Rețele Electrice România, **100%** dintre angajați sunt acoperiți de prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM). Documentul include clauze esențiale referitoare la timpul de lucru și de odihnă, condițiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, salarizare, formare profesională, precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

Dialogul social este susținut prin întâlniri regulate cu sindicatele reprezentative și prin consultări prealabile în cazul unor schimbări organizaționale. De asemenea, în cadrul Comitetului pentru securitate și sănătate în muncă, reprezentanții angajaților și ai angajatorului, împreună cu medicul de medicină muncii, se reunesc periodic pentru a analiza situațiile existente și pentru a propune măsuri de îmbunătățire. Negocierile anuale privind prevederile CCM – inclusiv aspecte legate de salarii și condiții de muncă – întăresc transparența și încrederea în relația angajator-angajat.

În 2024, Rețele Electrice a continuat să investească în îmbunătățirea relației angajator-angajat printr-o serie de programe și beneficii suplimentare. Acestea au inclus activități sportive și culturale, evenimente dedicate angajaților, bonusuri cu ocazia unor sărbători, dar și beneficii precum tichete de masă, zile libere suplimentare, regimul de lucru Smart Working și programul de vinerea scurtă.

Pachetul a fost completat de inițiative menite să susțină bunăstarea angajaților, precum abonamente medicale, campanii de donare de sânge, acces la programe de educație financiară și fructe disponibile la birou.

## Acțiuni

S1-4: MĂSURI PRIVIND IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA FORȚEI DE MUNCĂ PROPRII

### Acțiuni pentru sănătatea și siguranța angajaților

Rețele Electrice își asumă un angajament ferm pentru asigurarea sănătății și siguranței angajaților și a tuturor părților interesate. Compania implementează un plan complex de prevenție și protecție care include evaluări ale locurilor de muncă și analize detaliate ale accidentelor, realizate în conformitate cu legislația în vigoare și procedurile interne. Prin măsuri corective și preventive constante, se concentrează pe identificarea și gestionarea riscurilor, urmărind îmbunătățirea continuă a performanței în domeniul sănătății și securității ocupaționale. În plus, compania alocă resurse adecvate pentru susținerea acestor inițiative și menținem certificarea ISO 45001, care confirmă conformitatea cu standardele internaționale în domeniu.

### Promovarea incluziunii și schimbului intergenerațional

Compania evaluează și stimulează schimbul intergenerațional prin analiza feedback-ului angajaților și promovarea participării în programe dedicate, cu accent pe etape cheie ale ciclului de viață al angajatului, precum onboarding-ul, tranzițiile de rol și procesul de ieșire. Compania se dedică construirii unei culturi organizaționale durabile, fără prejudecăți sau hărțuire, prin integrarea conștientizării, încrederii și responsabilității în structura companiei. De asemenea, dezvoltă și implementează mecanisme anti-hărțuire care fac parte integrantă din practicile noastre de afaceri, pentru a asigura un mediu de lucru sigur și echitabil pentru toți angajații.

## Ținte

S1-5: ȚINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR SEMNIFICATIVE

Privind spre viitor, Rețele Electrice analizează posibilitatea stabilirii unor ținte cantitative privind diversitatea și incluziunea în cadrul forței de muncă, pentru a putea măsura și susține progresul în mod transparent și eficient.

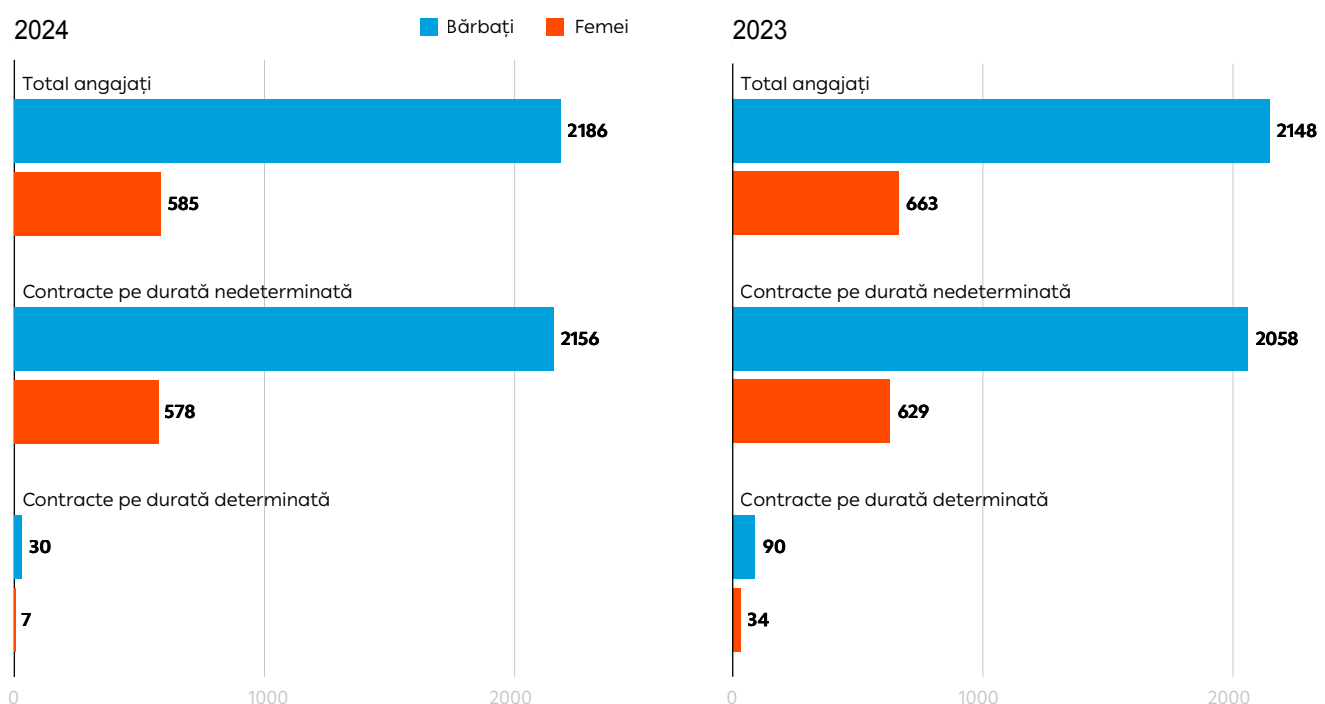
## Structura forței de muncă proprii

S1-6: CARACTERISTICILE ANGAJAȚILOR

Acest subcapitol oferă o imagine de ansamblu asupra structurii forței de muncă din cadrul companiei, incluzând date privind numărul total de angajați, distribuția pe gen și variațiile față de perioada anterioară. Informațiile sunt prezentate într-un format standardizat conform ESRS pentru a reflecta tendințele de personal și pentru a facilita evaluarea aspectelor legate de diversitate, echitate și incluziune. Aceste date contribuie la înțelegerea modului în care organizația gestionează resursele umane și la identificarea unor direcții de acțiune viitoare.

Indicatori	UM	2024	2023
Total angajați	nr.	2.771	2.881
<b>Angajați după gen</b>			
din care bărbați	nr.	2.186	2.148
din care bărbați (%)	%	79	76
din care alt gen	nr.	0	0
din care femei	nr.	585	663
din care femei (%)	%	21	24
din care alt gen	nr.	0	0
<b>Angajați după tipul de contract</b>			
contracte pe durată nedeterminată	nr.	2.734	2.687
din care barbati	nr.	2.156	2.058
din care femei	nr.	578	629
din care alt gen	nr.	0	0
contracte pe durată determinată	nr.	37	124
din care barbati	nr.	30	90
din care femei	nr.	7	34
din care alt gen	nr.	0	0
Numărul total de plecări involuntare ale angajaților	nr.	135	N/A
Numărul total de plecări voluntare ale angajaților	nr.	30	N/A

### S1-6 Structura forței de muncă proprii



## Caractesticile non-angajaților și acoperirea angajaților prin contract colectiv de muncă

### S1-7: CARACTERISTICILE NON-ANGAJAȚILOR

Prin „non-angajați” (non-employees) se înțeleg lucrătorii care susțin activitatea companiei fără a avea un contract de muncă direct cu întreprinderea – fie persoane independente („self-employed”), fie lucrători furnizați de entități specializate în activități de plasare a forței de muncă (NACE Cod N78).

Lucrătorii furnizați de entitățile specializate în activități de plasare a forței de muncă au fost integrați în forța de muncă proprie pe parcursul anului fiscal 2024, iar la data de 31 decembrie 2024 nu mai existau

non-angajați activi în cadrul Rețele Electrice. Această integrare reflectă angajamentul companiei de a asigura coerență și echitate în gestionarea resurselor umane, indiferent de forma contractuală.

### S1-8: ACOPERIREA NEGOCIERILOR COLECTIVE ȘI DIALOGUL SOCIAL

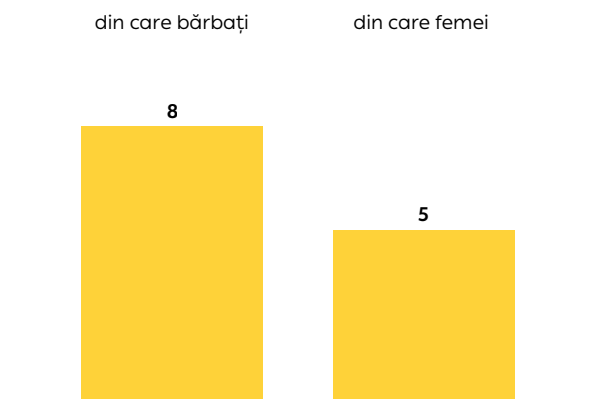
Pe parcursul anului, toți angajații Rețele Electrice au fost acoperiți de contractul colectiv de muncă în vigoare, negociat la nivel de grup. Acest contract prevede drepturi și beneficii uniforme pentru întreaga forță de muncă, asigurând condiții de muncă echitabile, stabilitate contractuală și un mecanism clar de dialog social. Astfel, procentul angajaților acoperiți de contract colectiv de muncă este de 100%, în conformitate cu cerințele de raportare ale ESRS S1-8.



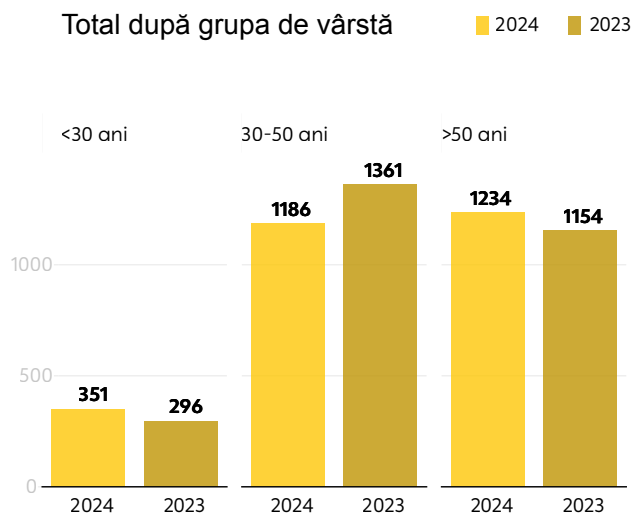
## Diversitate

S1-9: METRICI PRIVIND DIVERSITATEA

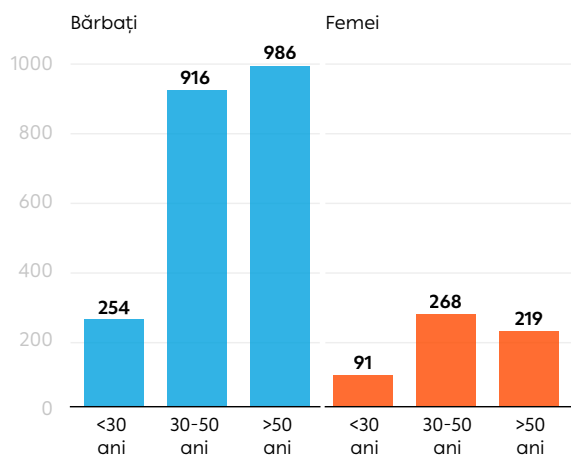
### Structura top managementului după gen



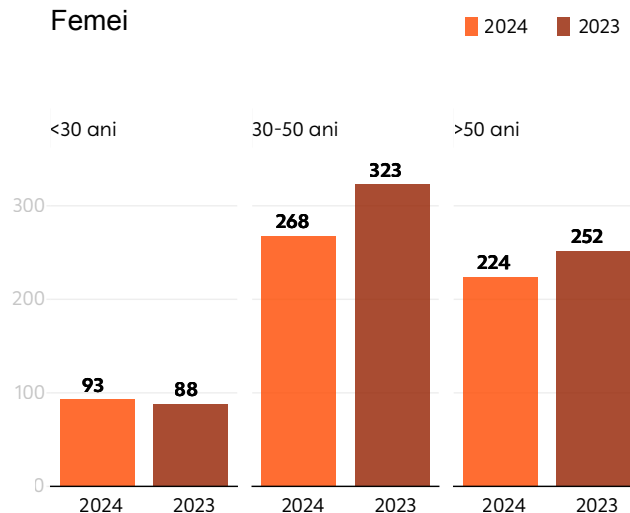
### Total după grupa de vârstă



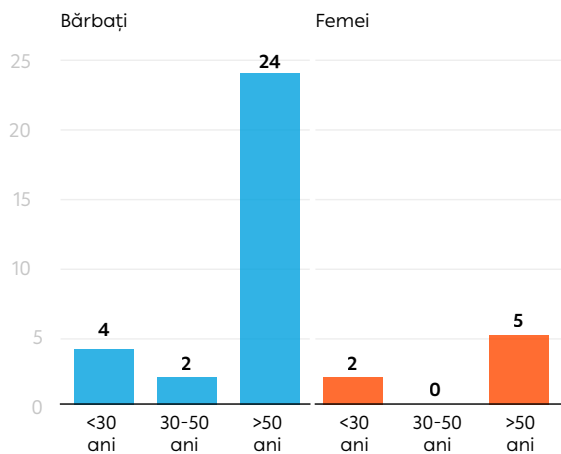
### Contracte pe durată nederminată



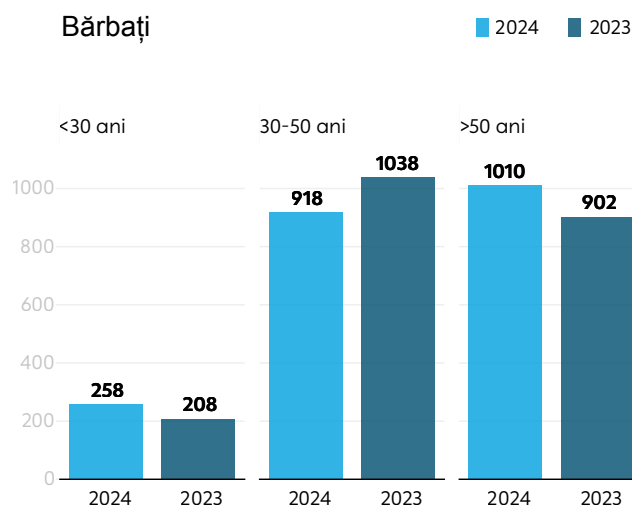
### Femei



### Contracte pe durată determinată



### Bărbați

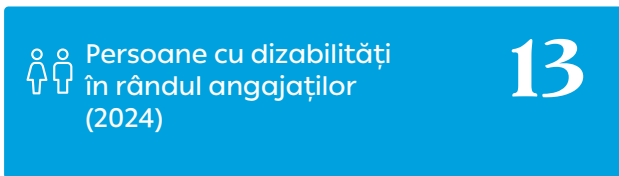


## Persoane cu dizabilități

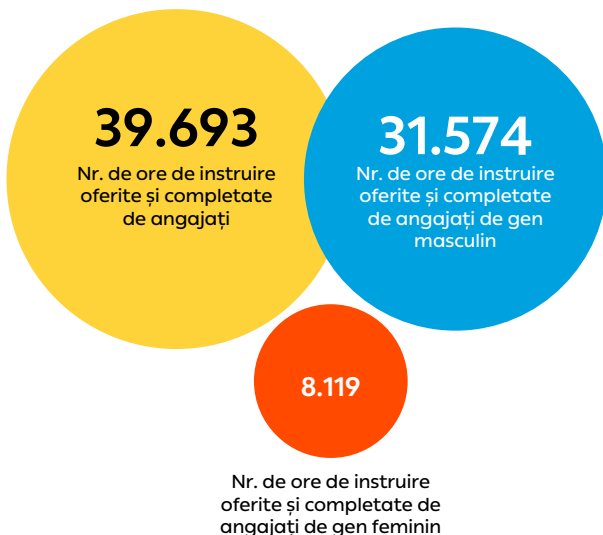
### S1-12: PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

Rețele Electrice consideră că, în activitatea sa, majoritatea rolurilor necesită competențe tehnice specifice, ceea ce face ca recrutarea persoanelor cu dizabilități să fie uneori dificilă. Cu toate acestea, compania crede cu tărie că fiecare organizație are responsabilitatea de a sprijini integrarea socială și profesională a persoanelor

vulnerabile și, în acest sens, alege să colaboreze constant cu unități protejate autorizate, contractând servicii și produse care răspund nevoilor sale. Această colaborare nu este doar o soluție practică, ci și o expresie a respectului și aprecierii față de contribuția acestor organizații la construirea unei societăți mai incluzive. Prin aceste parteneriate, Rețele Electrice susține crearea de locuri de muncă adaptate, oferă o sursă stabilă de venit și contribuie la bunăstarea persoanelor cu dizabilități care activează în cadrul acestor unități.



### S1-13 - Instruire și Dezvoltarea Competențelor



## Instruire și Dezvoltarea Competențelor

### S1-13: INDICATORI DE FORMARE ȘI DE DEZVOLTARE A COMPETENȚELOR

Procesul de formare din cadrul Rețele Electrice se bazează pe învățarea prin experiență, colaborare și dezvoltare continuă. Această abordare contribuie la consolidarea spiritului de echipă și la creșterea capacității angajaților de a-și îndeplini sarcinile eficient și de a răspunde provocărilor în continuă schimbare. În 2024, un număr de 2.171 de angajați au participat la evaluări anuale de performanță și dezvoltare profesională, parte integrantă a angajamentului Rețele Electrice de a susține progresul individual și organizațional.

Rețele Electrice oferă un cadru de lucru incluziv, în

Indicatori	Nr.
Nr. total de angajați care au participat la evaluări periodice de performanță și dezvoltare în carieră	2.171
Nr. de angajați de gen masculin care au participat la evaluări periodice de performanță și dezvoltare în carieră	1.721
Nr. de angajați de gen feminin care au participat la evaluări periodice de performanță și dezvoltare în carieră	450
Nr. de angajați de alt gen care au participat la evaluări periodice de performanță și dezvoltare în carieră	0
Nr. de evaluări de performanță pe angajat	1
Nr. de evaluări de performanță	2.171
Nr. de evaluări de performanță efectuate	2.171
Evaluări de performanță aprobate de conducere	2.171

care sunt promovate principiile egalității de șanse și nediscriminării. Fiecare angajat are acces la programe de formare adaptate nevoilor proprii, susținute de stiluri de leadership variate. În total, au fost oferite și finalizate peste 39.000 de ore de instruire, acoperind două direcții principale: dezvoltarea abilităților digitale și lingvistice (cum ar fi utilizarea echipamentelor specifice și cursuri de limbi străine - engleză, italiană, spaniolă), precum și formarea competențelor generale precum colaborarea, gestionarea conflictelor, organizarea timpului și leadershipul pentru cei în funcții de conducere.

Aceste inițiative reflectă preocuparea constantă pentru inovare, digitalizare și pregătirea angajaților pentru noi provocări și oportunități de carieră.

## Metriци privind echilibrul dintre viața profesională și viața personală

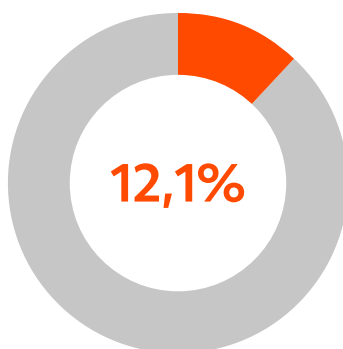
S1-15: METRICI PRIVIND ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PERSONALĂ

În conformitate cu cerințele ESRS, noțiunea de „responsabilități familiale” include – fără a se limita la

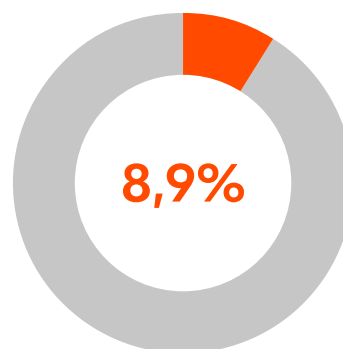
– concediul pentru creșterea copilului, concediul parental, concediul de maternitate și cel de paternitate, precum și orice altă formă de concediu legal menită să sprijine angajații în îndeplinirea obligațiilor familiale. Conform legislației naționale din România, toți angajații au dreptul la concediu pentru responsabilități familiale.



Număr total de angajați îndreptățiți la concediu pentru responsabilități familiale



Procentaj de angajați femei care au luat concediu pentru responsabilități familiale din totalul de angajați femei



Procentaj de angajați bărbați care au luat concediu pentru responsabilități familiale din totalul de angajați bărbați

## Metriци privind compensația

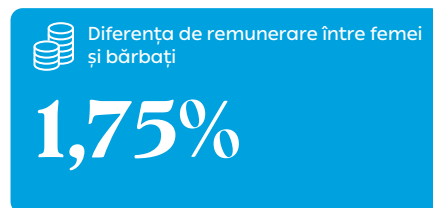
S1-16: INDICATORI PRIVIND REMUNERAȚIA

Rețele Electrice este angajată în asigurarea unei politici de remunerare echitabile la toate nivelurile de ocupare, garantând faptul că femeile și bărbații primesc o plată egală pentru muncă de valoare egală. În acest context, calculul diferenței de remunerare între femei și bărbați (gender pay gap) oferă perspective valoroase asupra reprezentării de gen în cadrul organizației și contribuie la promovarea unui mediu de lucru în care toți angajații se simt apreciați și recunoscuți pentru contribuția lor.

Pentru anul 2024, gender pay gap-ul neajustat în cadrul Rețele Electrice este de 1,75%. Acesta a fost calculat pe baza salariului brut mediu orar, reprezentând diferența procentuală dintre remunerația medie a angajaților femei și cea a angajaților bărbați.

Pentru calculul de mai jos au fost luate în considerare atât salariul de bază, cât și alte forme de compensație (în numerar sau alte tipuri), acordate direct sau indirect ca parte a relației de muncă.

Rețele Electrice consideră că transparența în gestionarea salariilor este esențială pentru menținerea încrederii și pentru promovarea egalității de șanse în întreaga organizație.



## Incidente, reclamații și impacturi grave asupra drepturilor omului

S1-17: INCIDENTE ȘI PLÂNGERI PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Rețele Electrice își reafirmă angajamentul față de transparență prin raportarea detaliată a incidentelor legate de discriminare și hărțuire. În anul 2024, au fost înregistrate două reclamații referitoare la discriminare sau hărțuire, transmise prin canalele interne de raportare puse la dispoziția angajaților. În urma verificărilor, niciunul dintre cazuri nu a fost confirmat ca încălcând politicile companiei sau standardele de conduită aplicabile.

### S1-17 - Incidente, reclamații și impacturi grave asupra drepturilor omului

Indicatori	Nr.
Numărul total de incidente de discriminare, inclusiv hărțuire, raportate în perioada de raportare	0
Numărul de reclamații depuse prin canale interne puse la dispoziția angajaților pentru semnalarea unor probleme de discriminare/ hărțuire (inclusiv mecanisme de sesizare)	2
Valoarea totală a amenzilor pentru daune, ca urmare a incidentelor și reclamațiilor raportate	0
Valoarea totală a penalităților pentru daune, ca urmare a incidentelor și reclamațiilor raportate	0
Valoarea totală a compensațiilor pentru daune, ca urmare a incidentelor și reclamațiilor raportate	0
Numărul de incidente grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a companiei, în perioada de raportare	0
Dintre care: numărul de cazuri care implică nerespectarea Principiilor Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului sau a Declarației OIM privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă	0
Valoarea totală a penalităților pentru incidentele și reclamațiile raportate	0

## Sănătate și siguranță în muncă

Sănătatea și siguranța în muncă reprezintă un domeniu prioritar pentru Rețele Electrice, fiind esențial în strategia de sustenabilitate și responsabilitate socială a companiei. Din acest motiv, informațiile prezentate în cadrul acestui sub-capitol vor depăși cerințele de raportare prevăzute de standardul ESRS S1-14, oferind o imagine completă asupra măsurilor, programelor și rezultatelor obținute în acest domeniu esențial.

Sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților sunt valori fundamentale pentru Rețele Electrice, reflectând angajamentul constant al companiei față de drepturile omului și promovarea unei culturi organizaționale solide a siguranței. Compania tratează aceste aspecte cu seriozitate și responsabilitate, asumându-și atât obligațiile legale, cât și pe cele morale. Un obiectiv major este reducerea numărului de accidente de muncă, obiectiv sprijinit prin implementarea unui program cuprinzător de sănătate și securitate în muncă, care include măsuri riguroase de prevenire, evaluări clare ale riscurilor, instruire periodice și o monitorizare atentă a respectării standardelor. Aceste măsuri contribuie

la crearea unui mediu de lucru sustenabil, sigur și orientat spre bunăstarea tuturor.

În anul 2024, în cadrul Rețele Electrice au fost înregistrate patru accidente de muncă care au generat incapacitate temporară de muncă de minimum trei zile. De asemenea, au fost raportate două accidente survenite în timpul și pe traseul normal al deplasării de la domiciliu la locul de muncă și invers, încadrate conform legislației în vigoare ca accidente de muncă.

Rețele Electrice a înregistrat în anul 2024 o reducere semnificativă a numărului de accidente de muncă, cu 25% mai puține incidente comparativ cu anul 2023. De asemenea, nu au fost raportate accidente fatale pe parcursul anului, ceea ce reprezintă un progres important în direcția consolidării unei culturi organizaționale bazate pe prevenție și responsabilitate. Rata accidentelor de muncă a fost de 0,25, un nivel considerat foarte bun în comparație cu valorile medii raportate la nivel internațional în sectorul energetic. Acest rezultat reflectă eficiența măsurilor implementate de companie, precum instruirea continuă a personalului, evaluările periodice ale riscurilor și promovarea activă a raportării situațiilor periculoase.

## Sesiuni de formare și instruire

În 2024, Rețele Electrice a continuat să investească în instruirea personalului propriu, cu scopul de a consolida o cultură organizațională bazată pe prevenție, responsabilitate și siguranță. Au fost desfășurate peste 84.500 de ore de instruire, acoperind domenii precum sănătatea și securitatea în muncă (SSM), situațiile de urgență, protecția mediului, managementul energiei și cerințele sistemului de management integrat.

Pentru personalul nou implicat în activitățile companiei – inclusiv angajați noi sau detașați – au fost organizate 503 sesiuni de instruire generală, menite să asigure cunoașterea cerințelor legale și interne aplicabile în materie de securitate și sănătate. Instruirile au fost diferențiate în funcție de categoria de personal (TESA, TESA CONTROL, operativ) și de nivelul de expunere la riscuri.

În completarea instruirii teoretice, compania a organizat sesiuni aplicative de instruire practică în spații dedicate instruirii în teren, destinate exclusiv personalului propriu. Un număr de 1.764 angajați au participat la aceste sesiuni, care au inclus atât exerciții simulate, cât și demonstrații privind aplicarea corectă a normelor de siguranță în activitățile desfășurate pe teren. Temele abordate au inclus:

- lucrul la înălțime și utilizarea platformelor și scărilor;
- prim ajutor și reacții în situații de urgență;
- lecții învățate din accidente anterioare și măsuri corective;
- implementarea celor 5 Reguli de Aur și a noului sistem de permise de lucru;
- lucrul sub tensiune (inclusiv în rețelele LEA JT);
- lucrul în spații închise, echipotentializarea, inspecțiile de siguranță și raportarea incidentelor de tip „near miss”.

De asemenea, peste 300 de electricieni (angajați noi, lucrători la înălțime, Șefi de lucrare) au participat la sesiuni specializate susținute de furnizori externi, concentrate pe siguranța lucrului sub tensiune, utilizarea echipamentelor de protecție, prevenirea riscurilor și coordonarea eficientă a echipelor.

Ca parte a eforturilor continue de comunicare directă și implicare a angajaților, inițiativa Alerta Café a fost desfășurată și în 2024, prin 64 de sesiuni informale desfășurate în teren, cu participarea a 577 angajați. Aceste întâlniri au avut rolul de a întări dialogul deschis pe teme de siguranță și de a încuraja adoptarea bunelor practici în activitatea zilnică.

### S1-14 Metrice privind sănătatea și siguranța în muncă



\*\*Rata accidentelor a fost calculată folosind formula OSHA



## Inspecții de sănătate și siguranță în muncă

În 2024, Rețele Electrice a implementat inițiativa „**Better, More Efficient**”, coordonată de departamentul HSEQ, care a vizat întărirea comunicării și colaborării directe cu personalul operațional și cu șefii de echipă din teren. Au fost realizate 250 de vizite țintite în punctele de lucru, cu scopul de a clarifica regulile de siguranță, de a răspunde întrebărilor și de a identifica provocările practice cu care se confruntă angajații în activitatea zilnică. Această abordare a promovat transparența, responsabilitatea în conducere și un dialog deschis pentru propuneri de îmbunătățire a siguranței.

În ceea ce privește inspecțiile de siguranță, acestea au fost efectuate atât pentru personalul intern, cât și pentru angajații contractorilor, nu doar ca o formalitate de conformitate, ci ca o oportunitate de a fi alături de echipele din teren, oferind sprijin și întărind standardele de siguranță. Inspecțiile au fost realizate de inspectorii HSEQ și specialiștii din unitățile operaționale, punând accent pe coaching, ascultare activă și consolidarea încrederii, nu doar pe identificarea neconformităților.

Pentru a asigura obiectivitatea și o perspectivă neutră, inspecțiile au inclus și verificări încrucișate, în care inspectorii dintr-o zonă geografică efectuau

vizite în alte zone. Această practică a facilitat un dialog constructiv și o identificare timpurie a riscurilor, contribuind la dezvoltarea continuă a unei culturi solide de siguranță, bazate pe responsabilitate comună.

În 2024, au fost efectuate 10.784 inspecții, iar numărul neconformităților identificate a fost de 164, clasificate astfel:

- neconformități cu severitate ridicată (grad 3)
- neconformități cu severitate medie (grad 2)
- neconformități cu severitate scăzută (grad 1)

Cele mai frecvente tipologii de neconformități au vizat:

- Autorizații și proceduri
- Echipamente de protecție electrică
- Lipsa echipamentului de protecție pentru medii electrice și înalte tensiuni
- Condițiile de lucru pe șantier
- Lucrul la înălțime

Toate neconformitățile identificate au fost urmate de măsuri corective specifice, cu o rată de implementare de **100%**, asigurând astfel remedierea promptă și eficientă a riscurilor.



## Progrese și Inițiative Cheie în Domeniul Sănătății și Siguranței

Programul **Safety at School** reprezintă una dintre cele mai apreciate și eficiente inițiative de responsabilitate socială ale Rețele Electrice, având ca scop educarea copiilor din învățământul primar prin activități interactive și adaptate vârstei. Prin sesiuni practice și demonstrative, care includ echipamente reale de protecție, copiii sunt familiarizați cu noțiuni esențiale de siguranță electrică, reciclare și protecția mediului, cum ar fi proiectele de conservare a păsărilor.

În perioada de referință 2024, au fost organizate 12 sesiuni Safety at School, beneficiind peste 500 de elevi, atât în spații dedicate instruirii în teren, cât și direct în școli. Feedback-ul pozitiv din partea elevilor, părinților și cadrelor didactice confirmă eficiența acestei inițiative în creșterea gradului de conștientizare privind riscurile cotidiene.

**Informed, Responsible, and Safe** – Proiect pentru claritate și prevenție

Pentru îmbunătățirea calității și accesibilității instruirii în domeniul sănătății și securității în muncă, în 2024 a fost lansat proiectul „Informed, Responsible, and Safe”. Acesta urmărește actualizarea, simplificarea și reorganizarea materialelor de instruire, ca răspuns la feedback-ul primit din teren și în contextul schimbărilor interne.

Pe parcursul anului, au fost analizate peste 200 de documente interne, iar o listă finală de actualizări și eliminări a fost stabilită. Au fost produse 16 materiale noi, incluzând instrucțiuni tehnice și resurse vizuale (videoclipuri, prezentări, postere), menite să faciliteze identificarea și gestionarea riscurilor, consolidând astfel cultura prevenirii și responsabilității la nivelul tuturor angajaților.



## 6.2 Relația cu furnizorii

În urma procesului de analiză de dublă materialitate realizat pentru Rețele Electrice, tema Lucrători din lanțul valoric, așa cum este definită în cadrul standardelor ESRS, nu a fost identificată drept temă materială, nici din perspectiva impactului generat de companie, nici din perspectiva riscurilor financiare semnificative asociate.

Cu toate acestea, compania recunoaște importanța transparenței și a responsabilității în raportarea aspectelor care vizează lanțul valoric extins. Din acest motiv, Rețele Electrice a decis să includă o dezvăluire voluntară, într-un format simplificat, care abordează nu doar elemente legate de lucrătorii din lanțul valoric, ci și informații relevante privind relațiile cu furnizorii – inclusiv criteriile de selecție, angajamentele asumate și așteptările de sustenabilitate.

Această abordare reflectă angajamentul companiei de a construi relații etice și sustenabile cu toți actorii implicați în activitatea sa, chiar și în absența unei obligații de raportare formală pentru această temă.

Toți furnizorii și contractorii Rețele Electrice trebuie să adere la Codul General de Conduită al companiei, care include principii clare privind respectul față de drepturile omului, condițiile de muncă și sănătatea și securitatea în muncă. Compania promovează un mediu de lucru sigur, echitabil și responsabil în întregul lanț valoric, asigurându-se că partenerii săi respectă standardele legale și etice privind drepturile angajaților.

În plus, în caietul de sarcini pentru procedurile de achiziții publice și contractare, este inclusă o cerință minimă obligatorie prin care operatorii economici trebuie să declare, în oferta depusă, respectarea prevederilor legale referitoare la salariul minim

obligatoriu. Aceasta presupune respectarea pragului minim legal și perioada maximă de 24 de luni în care un angajat poate fi plătit cu salariul minim. Astfel, Rețele Electrice se asigură că toți angajații din lanțul său valoric beneficiază de condiții salariale corecte și legale.

Pentru a garanta un mediu de lucru sigur și conform cu normele legale, toți lucrătorii angajați prin contractori sunt obligați să participe anual la sesiuni de instruire dedicate, organizate înainte de accesul pe șantierele Rețele Electrice. Aceste sesiuni acoperă aspecte esențiale precum riscurile specifice activităților, măsurile de prevenire și respectarea regulilor interne de protecție a muncii.

De asemenea, sunt organizate instruirii practice în poligoane speciale, unde angajații contractorilor își dezvoltă abilitățile privind folosirea echipamentelor, procedurile de siguranță la înălțime, răspunsul în situații de urgență și alte practici esențiale pentru prevenirea accidentelor. Acest program include și instruirii țintite pentru șefii de lucrare și personalul tehnic, asigurând o aplicare riguroasă și uniformă a standardelor de siguranță pe teren.

### Evaluarea furnizorilor și integrarea criteriilor de sustenabilitate în achiziții

În anul 2024, 90,2% dintre furnizorii companiei (în termeni de valoare contractată) au fost evaluați conform criteriilor sociale și de mediu, evidențiind angajamentul Rețele Electrice față de sustenabilitate

și responsabilitate în relația cu partenerii săi. În cadrul procesului de achiziții, factorul K de sustenabilitate a fost aplicat în 90 de proceduri de licitație, rezultând încheierea a 191 contracte, cu o valoare totală de 262,95 milioane EUR. Această abordare asigură includerea unor criterii sociale și de mediu esențiale în selecția și colaborarea cu furnizorii.

Compania dispune de un Cod de Conduită care prevede că furnizorii și partenerii trebuie să adopte o conduită conformă principiilor generale ale acestui Cod. Respectul pentru drepturile omului și angajamentul pentru condiții corecte de muncă sunt valori fundamentale în relația cu întreg lanțul valoric. În acest sens, caietele de sarcini includ cerințe minime obligatorii, printre care și respectarea prevederilor legale privind salariul minim obligatoriu, inclusiv limita maximă de 24 de luni în care se poate plăti un salariu minim legal.

Conform Procedurii organizatorice PPC-030-RO/2025, pentru calificarea unui furnizor într-un anumit grup de mărfuri, acesta trebuie să îndeplinească cumulativ cerințele legale și de integritate, economico-financiare, de sustenabilitate (inclusiv drepturile omului, mediu și sănătate și siguranță), tehnice și de risc reputațional. Aceste cerințe sunt aprobate de Unitatea Procurement Intelligence and Excellence (PI&E) și puse la dispoziție prin platforma

digitală de achiziții Ariba, utilizată începând cu 7 octombrie 2024 pentru toate procesele de calificare și gestionare a furnizorilor.

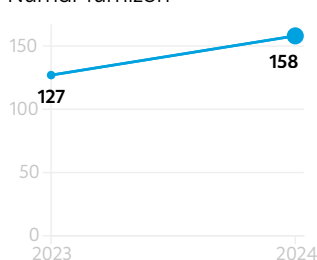
Îndeplinirea criteriilor este verificată prin analiza documentelor furnizorului, declarații pe proprie răspundere, baze de date interne și publice, precum și prin vizite la sediul furnizorului sau în teren, pentru a asigura conformitatea cu cerințele impuse. Furnizorii trebuie să mențină aceste cerințe pe toată durata colaborării, asigurând un nivel ridicat de conformitate și responsabilitate în lanțul de aprovizionare.

În 2024, Rețele Electrice a inițiat un proiect pentru dezvoltarea unui instrument standardizat destinat achizițiilor publice, care să includă criterii clare de sustenabilitate în documentațiile de atribuire. Scopul a fost integrarea în caietele de sarcini a unor cerințe minimale legate de drepturile omului, condițiile de muncă și performanța de mediu a furnizorilor, precum și a unor clauze contractuale pentru monitorizare și raportare. Proiectul a fost finalizat în prima parte a anului 2025.

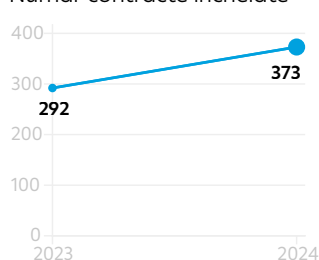
Prin acest instrument, Rețele Electrice se asigură că toate procedurile de atribuire integrează încă de la început exigențe riguroase de mediu, sociale și de guvernanță, contribuind la un lanț valoric responsabil și transparent.

### Furnizori locali

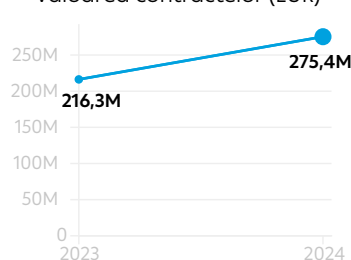
Număr furnizori



Număr contracte încheiate

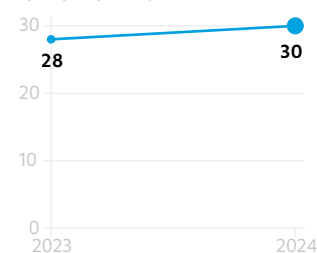


Valoarea contractelor (EUR)

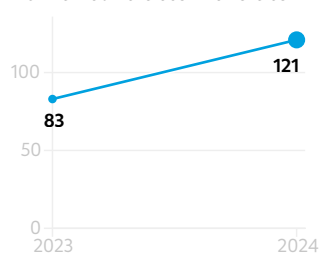


### Furnizori din Uniunea Europeană

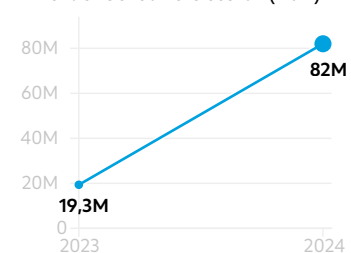
Număr furnizori



Număr contracte încheiate



Valoarea contractelor (EUR)



## 6.3 Implicarea în comunitățile locale

Rețele Electrice investește în dezvoltarea comunităților prin programe aliniate principiilor **Creating Shared Value**. Prioritatea companiei este educația, prin burse, stagii, mentorat și formare profesională pentru elevi, completate de programe dedicate dezvoltării profesorilor. Aceste inițiative sprijină formarea noilor generații de specialiști în domeniul energetic și răspund realităților din piața muncii. În același timp, compania derulează inițiative orientate spre protecția mediului și utilizarea responsabilă a resurselor. Prin aceste programe, Rețele Electrice contribuie la tranziția energetică și oferă răspunsuri nevoilor și provocărilor comunităților în care își desfășoară activitatea.

### S3 – COMUNITĂȚI AFECTATE

Compania Rețele Electrice își fundamentează relația cu comunitățile prin abordarea **Creating Shared Value (CSV)**, considerând că dezvoltarea durabilă poate fi atinsă doar printr-o abordare integrată care generează valoare atât pentru companie, cât și pentru comunitățile din proximitatea operațiunilor sale. Această abordare tratează comunitățile nu doar ca beneficiari ai unor programe sociale, ci ca **parteneri strategici** în procesul de creare de valoare comună.

Un element esențial al acestei abordări îl constituie **înțelegerea nevoilor comunităților**. Compania desfășoară consultări periodice și menține un dialog constant cu actorii locali relevanți, iar rezultatele sunt integrate în procesele de **analiză de dublă materialitate** și în mecanismele de consultare. Acest cadru permite definirea unor priorități clare și alinierea obiectivelor de sustenabilitate cu așteptările și interesele comunităților din zonele în care există operațiuni.

Programele dezvoltate la nivel local sunt create să răspundă unor nevoi concrete și să genereze impact pe termen lung. Ele sunt evaluate și prioritizate în funcție de relevanța pentru comunități, de impactul social și economic potențial și de capacitatea de a contribui la obiectivele de sustenabilitate ale companiei. În acest mod, intervențiile nu au un caracter punctual, ci sunt ancorate într-o viziune pe termen lung, orientată către impact, reziliență și dezvoltare sustenabilă.

Un rol central în acest proces îl joacă ecosistemul de parteneriate externe pe care compania îl dezvoltă și îl consolidează constant. Colaborarea cu organizații non-guvernamentale, instituții educaționale, autorități publice și alți actori relevanți permite agregarea de resurse și expertiză, maximizând astfel, impactul programelor CSV. Parteneriatele dezvoltate se bazează pe relații de durată, orientate pe obiective comune și pe un cadru de monitorizare și evaluare transparent. Aceste programe includ atât inițiative interne, dedicate bunăstării și incluziunii angajaților, cât și inițiative externe, adresate comunităților din jurul operațiunilor. În acest fel, compania construiește un cadru integrat, capabil să răspundă nevoilor tuturor actorilor relevanți atât interni, cât și externi.

Abordarea CSV a companiei integrează programe în domenii precum educația, incluziunea socială și protecția mediului într-un cadru strategic integrat, contribuind la dezvoltarea unor soluții sustenabile cu beneficii atât pentru comunități, cât și pentru companie. Aceasta reflectă modul în care compania integrează obiectivele de business cu cele sociale și de mediu, generând valoare comună printr-o abordare structurată și de lungă durată.

O componentă esențială a acestei abordări o reprezintă educația și formarea profesională în sectorul energetic, domeniu în care compania investește strategic pentru a răspunde atât nevoilor sectorului, cât și provocărilor comunităților locale.

România se confruntă cu un deficit semnificativ de personal tehnic calificat, iar meseria de electrician se numără și ea printre cele mai căutate pe piața muncii. Tranziția către energie verde, digitalizarea rețelelor și extinderea infrastructurii electrice fac cu atât mai urgentă formarea unor noi generații de specialiști. Investind în educație și în programe dedicate tinerilor, compania sprijină nu doar propria afacere și sectorul energetic, ci și dezvoltarea comunităților locale pe termen lung.

În acest context, compania a dezvoltat, împreună cu parteneri educaționali și organizații non-guvernamentale, precum **Fundația Noi Orizonturi (FNO)** și **Asociația Sigma** un program pilot ce combină pregătirea profesională cu dezvoltarea personală și sprijinul psihologic. Programul a fost implementat în colaborare cu cinci licee partenere din București, Timișoara, Arad și Constanța, sprijinind un total de 104 elevi din clasele a XI-a și a XII-a.

Elevii au beneficiat de un pachet complex de suport educațional și profesional: pe parcursul programului, aceștia au primit 640 de burse de merit, au acumulat 14.250 de ore de practică în cadrul Rețele Electrice, au participat la 78 de ateliere de dezvoltare personală, 954 de ore de meditații și 21 de ședințe de consiliere psihologică, completate de sesiuni de mentorat și activități practice, alături de o tabără de dezvoltare.

Astfel, prin program, elevii beneficiază de o pregătire integrată, adaptată standardelor industriei, care le oferă acces la oportunități concrete de angajare, iar impactul acestei **inițiative** este dublu: comunitățile câștigă prin reducerea abandonului școlar și consolidarea perspectivelor pentru tineri, în timp ce compania își asigură dezvoltarea unui viitor grup de angajați calificați, contribuind totodată la reziliența și performanța sectorului energetic.

Acesta va continua și în anul următor, fiind implementat printr-un model iterativ de adaptare care va personaliza conținutul și serviciile în funcție de nevoile identificate în rândul elevilor. Actualizările vor fi determinate de evaluări periodice și recomandări din partea tutorilor, profesorilor și partenerilor, iar intervențiile vor rămâne aliniate standardelor industriei și obiectivelor strategice CSV ale companiei. Prin această abordare adaptivă, programul urmărește maximizarea relevanței educaționale și a impactului socio-economic pe termen lung, consolidând totodată accesul la viitori specialiști în sectorul energetic.



Trofeul Electricianului 2024

**Competiția „Trofeul Electricianului Jr.”**, organizată anual pentru specialiștii din domeniu completează acest cadru, consolidând dezvoltarea profesională în cadrul companiei și oferind oportunități elevilor din liceele partenere să se pregătească alături de specialiști experimentați din cadrul Rețele Electrice. Competiția stimulează performanța, crește profesionalismul și generează încredere în comunitățile deservite. Această inițiativă demonstrează că investiția în formarea continuă a specialiștilor creează valoare simultan pentru business, sectorul energetic și comunitate.



Festivalul Digital „Predau Viitor” 2024

Prin Festivalul Digital **„Predau Viitor”**, în parteneriat cu **Asociația Techsoup**, au fost aduși împreună

profesori, directori de școli și experți educaționali, care au primit acces la resurse și instrumente pentru predarea modernă, pedagogia digitală și educația STEAM. Compania a extins parteneriatele către inovație și educație digitală, sprijinind cadrele didactice să dobândească instrumente moderne de predare și să creeze un impact multiplicator asupra elevilor. Conferințele și festivalurile de pedagogie digitală, organizate, au devenit spații de colaborare pentru sute de profesori, generând resurse și bune practici care ajung indirect la zeci de mii de elevi din întreaga țară. Aceste inițiative ilustrează modul în care investiția în profesori devine o investiție în viitorul comunităților, conectând educația cu inovația și cu noile cerințe ale pieței muncii.



Let's Do It, Romania! 2024

În același timp, compania acordă atenție provocărilor specifice comunităților vulnerabile, în special în regiunile afectate de tranziția energetică. Prin parteneriatul cu AVE – Asociația Valori în Educație, Școala Primară Mărtinești din județul Hunedoara beneficiază de un program complex de transformare educațională. Inițiativa include modernizarea mediului educațional, pregătirea profesorilor cu metode și instrumente inovatoare de predare și dezvoltarea abilităților de leadership și management educațional. Prin aceste acțiuni, compania sprijină atât formarea elevilor, cât și dezvoltarea resurselor umane locale, demonstrând că tranziția energetică poate fi și un vector de transformare socială și economică, oferind comunităților oportunități de dezvoltare pe termen lung.

Această abordare orientată spre comunitate se extinde și către persoanele aflate în situații de vulnerabilitate extremă, prin parteneriate cu organizații precum Asociația Carusel. Astfel, compania răspunde provocărilor sociale complexe, sprijinind incluziunea și oferind suport pentru reintegrare socială, consolidând coeziunea comunităților în care își desfășoară activitatea.

În același timp, implicarea în inițiative de mediu, precum Ziua de Curățenie Națională, în parteneriat cu Let's Do It, Romania!, a mobilizat în 2024 peste 252.000 de voluntari la nivel național, inclusiv angajați ai companiei, care au colectat peste 2.578.000 kg de deșeuri, contribuind la protejarea mediului și la consolidarea coeziunii comunitare.

Prin aceste inițiative, compania integrează educația, inovarea, incluziunea socială și grija pentru mediu într-o strategie de creare de valoare comună, sprijinind atât dezvoltarea tinerilor și a cadrelor didactice, incluziunea persoanelor vulnerabile, cât și implicarea în acțiuni de mediu. Investițiile în digitalizare, dezvoltare profesională și proiecte educaționale STEM generează beneficii concrete pentru comunități și sectorul energetic, consolidând capacitatea de adaptare la provocările tranziției și ale pieței muncii. Abordarea integrată a dimensiunii interne și externe reflectă angajamentul companiei pentru sustenabilitate pe termen lung, demonstrând că performanța economică și progresul social se pot susține reciproc prin parteneriate solide și programe pe termen lung.

Această orientare reflectă angajamentul companiei pentru dezvoltarea comunităților în care investește și constituie baza pentru consolidarea cadrului CSV în anii următori. Strategia prevede identificarea de noi oportunități de parteneriat, actualizarea periodică a analizei de materialitate și integrarea concluziilor în planul de CSV, asigurând astfel continuitatea și relevanța pe termen lung a intervențiilor. Prin aceste demersuri, compania își propune să genereze un impact social și economic durabil, în deplină concordanță cu obiectivele de sustenabilitate și cu angajamentele sale la nivel global.

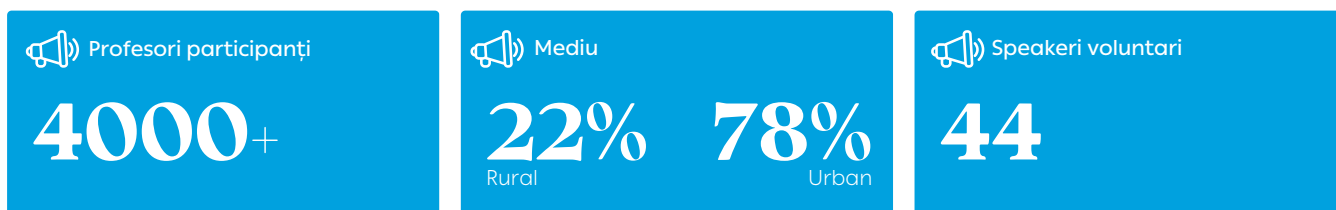
## Implicare în comunitate



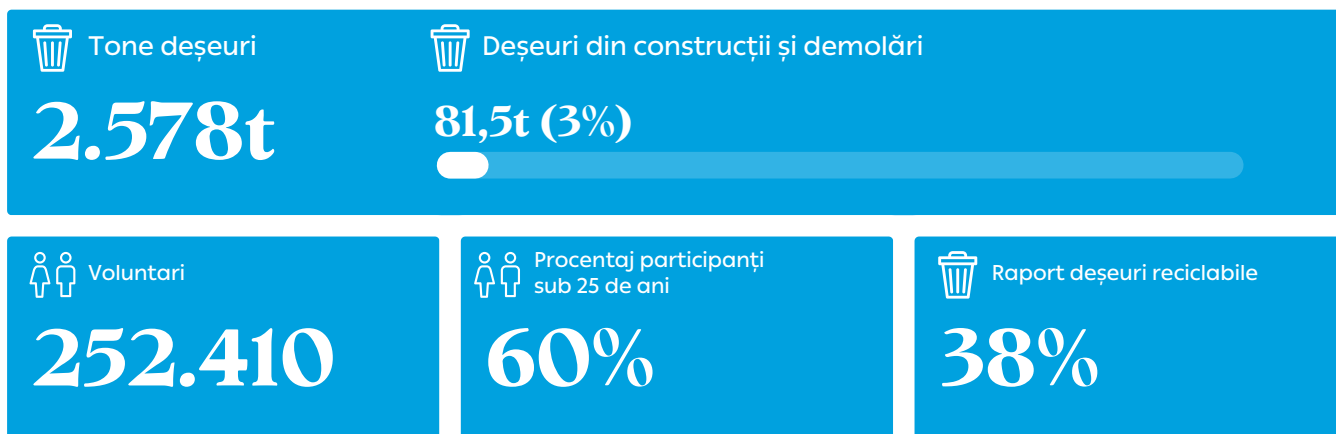
## Program Educație - formare elevi



## Partener Festivalul Digital "Predau Viitor"



## Partener Ziua Națională a Curățeniei



## 6.4 Relația cu clienții

Rețele Electrice pune clienții în centrul activității sale, oferind servicii accesibile, sigure și de calitate. Prin procese simplificate, comunicare transparentă și investiții continue în digitalizare și infrastructură, compania urmărește să îmbunătățească permanent experiența utilizatorilor. Relația cu clienții se bazează pe încredere, responsabilitate și respect față de nevoile fiecăruia.

Odată cu fuziunea celor trei companii într-una singură, compania a lansat noul website [www.retele-electrice.ro](http://www.retele-electrice.ro), oferind clienților o experiență digitală mai intuitivă, axată pe transparentă și acces rapid la informații relevante. Platforma include funcționalități esențiale, precum:

- widget de verificare a întreruperilor de curent (cu cod POD),
- verificarea instalării contoarelor inteligente,
- transmiterea online a cererilor de racordare (fără autentificare),
- un formular de contact îmbunătățit și opțiunea de raportare anonimă a furturilor de energie.

Structura site-ului sprijină accesul facil la informații despre conectare, hărți interactive ale centrelor de informare, și un glosar de termeni din domeniul distribuției.

Centrele de contact cu clienții rămân neschimbate, precum și numerele de telefon de contact, contribuind la continuitatea și siguranța relației cu utilizatorii. Clienții pot contacta compania la aceleași numere de telefon pentru deranjamente:

- Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș: 0800.070.444 (TelVerde) sau prefixul județului + 929 (tarif normal)

- Călărași, Constanța, Ialomița, Tulcea: 0800.070.555 (TelVerde) sau prefixul județului + 929 (tarif normal)
- București, Ilfov, Giurgiu: 0800.070.888 (TelVerde), sau 021.9291 (tarif normal)

### Calitatea serviciului

Rețele Electrice își reafirmă angajamentul de a îmbunătăți experiența clienților și de a asigura servicii de distribuție sigure și de calitate, prin investiții care au un impact direct asupra reducerii întreruperilor, creșterii capacității de racordare pentru noi consumatori și digitalizării infrastructurii pentru o gestionare mai eficientă a incidentelor neplanificate.

**Sprijin pentru continuitatea alimentării cu energie:** Rețele Electrice pune la dispoziția clienților electro-dependenți soluții de tip UPS (Uninterruptible Power Supply), pentru a le asigura nevoile energetice fără întreruperi. Aceste echipamente protejează echipamentele medicale critice și alte consumuri esențiale, garantând alimentarea lor în condiții de siguranță și confort. Serviciul asigură tranziția fără întreruperi către surse alternative de alimentare și contribuie la creșterea calității vieții și reducerea riscurilor asociate întreruperilor de energie.

## Confidențialitatea datelor

Rețele Electrice se angajează să asigure un nivel ridicat de protecție și confidențialitate a datelor cu caracter personal ale clienților și ale celorlalți parteneri implicați. În conformitate cu reglementările aplicabile ale Uniunii Europene (GDPR – Regulamentul (UE) 2016/679), legislația națională (Legea 190/2018) și recomandările Comitetului European pentru Protecția Datelor (EDPB), compania a implementat măsuri tehnice și organizatorice solide pentru protejarea datelor personale.

Printre măsurile cheie se numără aplicarea principiilor de confidențialitate încă din faza de proiectare, controale de acces, minimizarea datelor, criptarea și anonimizarea acolo unde este aplicabil, precum și evaluarea periodică a protocoalelor de securitate cibernetică. Accesul logic la sisteme și la date personale este acordat strict pe baza necesității.

Responsabilul cu Protecția Datelor (DPO) la nivel de țară coordonează strategia de protecție a datelor și conformitatea în cadrul tuturor entităților, oferind sprijin prin politici dedicate, ghiduri și activități de monitorizare.

Angajații beneficiază periodic de instruirii privind protecția și confidențialitatea datelor, susținute de DPO, pentru a consolida nivelul de conștientizare și a preveni incidentele de securitate. Orice incident legat de datele personale este gestionat prompt, conform procedurilor interne stabilite, iar măsurile corective sunt coordonate de DPO împreună cu echipele relevante.

Clienții sunt informați cu privire la drepturile lor prin notificări dedicate de confidențialitate și pot adresa întrebări sau își pot exercita drepturile prin canalele de contact menționate pe site-urile companiei.

În anul 2024, Rețele Electrice a înregistrat patru incidente de încălcare a securității datelor, care au afectat un total de 112.627 de persoane. Majoritatea incidentelor au constat în transmiterea eronată de emailuri sau documente ce conțineau date cu caracter personal. În toate cazurile, au fost luate măsuri de remediere imediată, inclusiv contactarea destinatarilor greșiți și solicitarea ștergerii sau returnării datelor.

Pentru a preveni astfel de situații în viitor, compania a implementat măsuri corective țintite, precum:

- Consolidarea regulilor de retenție și ștergere a datelor;
- Instruirea angajaților privind gestionarea datelor și confidențialitatea;
- Îmbunătățirea controalelor interne și a sistemelor CRM/IT pentru reducerea riscurilor de eroare umană;
- Explorarea unor soluții automatizate pentru transmiterea sigură a datelor.

Nu au fost înregistrate scurgeri externe sau atacuri rău-intenționate, iar toate cazurile au fost gestionate intern, conform procedurilor stabilite. Aceste incidente au evidențiat oportunități de îmbunătățire a proceselor interne și au consolidat angajamentul Rețele Electrice pentru creșterea nivelului de protecție a datelor prin formare continuă, optimizarea sistemelor și controale preventive.

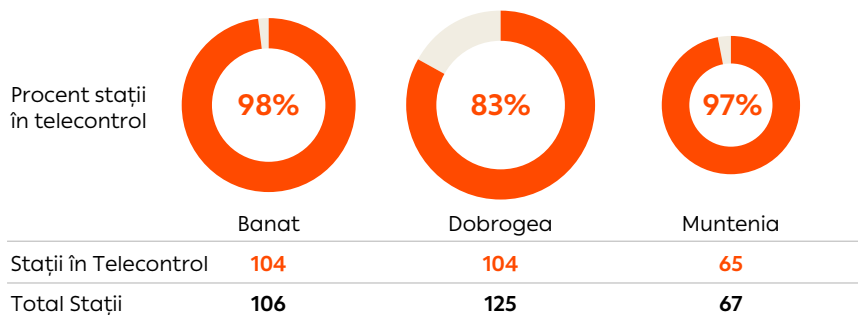
# Modernizarea rețelelor și transformare digitală

- 7.1 Investiții
- 7.2 Investiții în Infrastructură
- 7.3 Transformare Digitală
- 7.4 Securitate Cibernetică

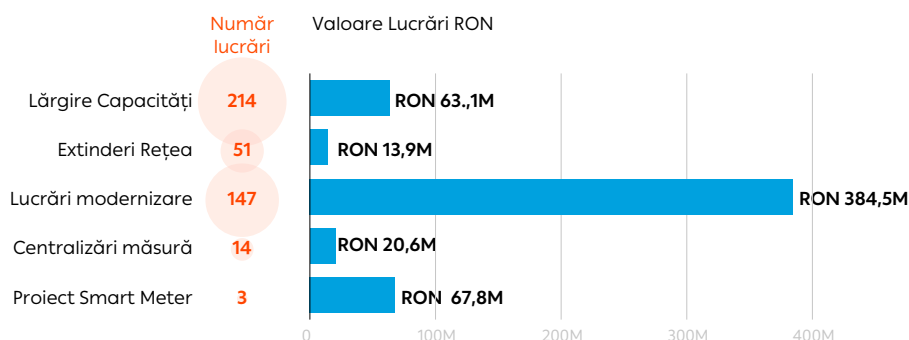
## 7.1 Investiții

Rețele Electrice își asumă rolul de catalizator al tranziției verzi prin investiții constante în modernizarea și digitalizarea rețelelor. Aceste investiții nu doar cresc calitatea și reziliența serviciilor de distribuție, ci pregătesc infrastructura pentru integrarea accelerată a energiilor regenerabile, a consumatorilor activi și a noilor tehnologii. Prin extinderea și automatizarea rețelelor, compania răspunde dinamic cerințelor pieței și sprijină obiectivul european de a construi un sistem energetic sustenabil și rezilient.

Ca urmare a investițiilor în automatizarea rețelelor putem spune că un procent semnificativ din stațiile care se află în gestiunea Rețele Electrice sunt integrate în sistemul de telecontrol.



În 2024, Rețele Electrice a investit aproximativ **550 milioane de RON** în digitalizarea și modernizarea echipamentelor și rețelelor de energie electrică.



## 7.2 Investiții în Infrastructură

Modernizarea și digitalizarea infrastructurii sunt esențiale, permițând gestionarea eficientă a fluxurilor mari de energie, reducerea întreruperilor și dezvoltarea unei rețele reziliente. Totodată, schimbările climatice și orientarea strategică către sustenabilitate, alături de obiectivele privind reducerea emisiilor GHG, consolidează planurile de dezvoltare prin angajamente ferme privind modernizarea și digitalizarea rețelelor. Prin investiții și tehnologii avansate, companiile de distribuție își reafirmă rolul de a răspunde nevoilor în continuă schimbare ale consumatorilor și de a contribui la dezvoltarea sustenabilă a sistemului energetic.

### Investiții Regiunea Muntenia

#### MODERNIZAREA STAȚIEI DE TRANSFORMARE 110/20 KV OTOPENI

**Suma investită:** 5,8 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea capacității stației de transformare cu 30 MVA prin înlocuirea celor două transformatoare existente de 25 MVA cu două transformatoare de 40 MVA și creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor din zona de nord a municipiului București, localitatea Otopeni și împrejurimi.

#### MODERNIZARE LEA 20 KV TAROM – DERIVAȚIA MALU SPART

**Suma investită:** 6,4 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor din localitatea Malu Spart și împrejurimi. Lucrarea a constat în trecerea din aerian în subteran a liniei 20 kV TAROM – derivația Malu Spart (7,8 km), înlocuirea a 6 PTA cu PTAB și realizarea unui PTAB nou.

#### MODERNIZARE LES MT ȘI JT ZONA STR. SCARLĂTESCU ȘI STR. CARACAS

**Suma investită:** 13,2 milioane lei

**Valoare totala proiect :** 18,6 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor din municipiul București, sector 1, zona Bd. Ion Mihailache – Șos. Nicolae Titulescu.

Lucrarea a constat în modernizarea a 9,5 km de rețea subterană de medie tensiune, 22,2 km de rețea subterană de joasă tensiune și 7 posturi de transformare.

### Investiții Regiunea Banat

#### REALIZARE REȚELE DE MEDIE TENSIUNE CONECTATE LA STAȚIA DE TRANSFORMARE DE LA COVACI

**Suma investită:** 16,1 milioane lei

**Valoare totală proiect:** 22,88 milioane lei

**Beneficii:** Racordarea noilor utilizatori și creșterea siguranței în alimentarea celor existenți prin buclarea rețelelor de medie tensiune din stațiile Pădurea Verde, Dumbrăvița și Bucovina cu noua stație de transformare.

S-au executat aproximativ 60 km de rețea subterană nouă de medie tensiune și 2 puncte de conexiune noi.

## MODERNIZARE STAȚIE 110/20 KV IRUM

**Suma investita:** 13,49 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea capacității stației de transformare cu 9 MVA prin înlocuirea transformatorului 2 existent (16 MVA) cu un transformator de 25 MVA și creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor din municipiul Deva și împrejurimi.

S-au modernizat, de asemenea, echipamentele de 110 kV cu echipamente compacte, eficiente, cu consum propriu redus și riscuri minime pentru mediu. Pentru racordul de la transformatoarele de putere (110/20 kV) la celulele de medie tensiune a fost utilizat material izolant termocontractabil, protejând astfel barele de medie tensiune și fauna din zonă.

## MODERNIZARE LEA 110 KV BARU MARE - LONEA

**Suma investită:** 5 milioane lei

**Valoare totală proiect:** 18,8 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor din Valea Jiului prin reducerea gradului de defectare.

Linia modernizată este situată într-o zonă greu accesibilă și are o lungime de 28 km, fiind o linie dublu circuit care face legătura între stațiile de transformare Paroșeni – Baru Mare – Aninoasa Nord – Lonea și Petroșani CFR, stații foarte importante pentru regiunea Valea Jiului.

Modernizarea liniei a constat în înlocuirea izolației și a conductoarelor, refacerea integrală a prizelor de pământ și reabilitarea stâlpilor și a fundațiilor aferente.

## Investiții Regiunea Dobrogea

### MODERNIZAREA STAȚIEI DE TRANSFORMARE COBADIN

**Suma investită:** 6,8 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor din zona Cobadin-Băneasa și reducerea consumului propriu tehnologic.

Lucrarea a constat în modernizarea și extinderea instalațiilor, circuitelor primare și secundare, montarea unor celule de medie tensiune și integrarea stației în sistemul de telecontrol.

### REALIZAREA STAȚIEI DE TRANSFORMARE 110/20 KV MAMAIA NORD ȘI A LEA 110 KV MAMAIA-NĂVODARI

**Suma investita:** 39,19 milioane lei

**Total Proiect:** 43,00 milioane lei

**Beneficii:** Prin realizarea acestui proiect a fost asigurată alimentarea cu energie electrică a stațiunii Mamaia – zona de nord (zona de coastă cuprinsă între stațiunea Mamaia și orașul Năvodari), precum și flexibilizarea furnizării de energie către principalii consumatori.

Această necesitate a apărut în urma retrocedărilor de teren din zona de coastă dintre localitatea Năvodari și stațiunea Mamaia, zonă în care s-a înregistrat o dezvoltare accelerată a ansamblurilor rezidențiale și a construcțiilor private în ultimii ani

Stația electrică de transformare 110/20 kV Mamaia este realizată în totalitate de tip închis, cu toate echipamentele energetice amplasate în interior. Clădirea stației are o arhitectură integrată în specificul urbanistic al zonei, iar racordurile electrice, atât în rețeaua de înaltă tensiune, cât și în cea de medie tensiune, sunt realizate prin cabluri subterane.

Pe partea de 110 kV, stația este echipată cu: 2 transformatoare 110/20 kV de 25 MVA, 2 celule de linie 110 kV, 2 celule de transformator 110 kV, 2 celule de măsură, 1 celulă de cuplă.

Pe partea de medie tensiune, stația este echipată cu: 8 celule de linie, 2 celule de transformator, 2 celule de măsură, 2 celule grup tratare neutru, 1 celulă de cuplă.

Alimentarea stației se realizează printr-o linie electrică subterană de 110 kV, racordată în stația de transformare 110/20 kV Năvodari, cu o lungime de 4,5 km.

Prin realizarea acestei investiții se urmărește și închiderea unei bucle de distribuție 110 kV, esențială pentru creșterea nivelului de siguranță și flexibilitate a instalațiilor din zona de nord a municipiului Constanța – bucla formată între stațiile Centru 1 – Tăbăcărie – Năvodari. Astfel se asigură integrarea stației Tăbăcărie în bucla 110 kV, cu efecte semnificative asupra continuității alimentării consumatorilor.

### MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII ENERGETICE DIN JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

**Suma investită:** 8,9 milioane lei

**Beneficii:** Creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor, prin modernizarea a aproximativ 13 km de rețea de medie tensiune aferentă LEA 20 kV Mănăstirea și 3,8 km de rețea de joasă tensiune în mai multe localități, precum și modernizarea a 10 posturi de transformare alimentate din LEA 20 kV Mănăstirea.

## Proiecte Finanțate prin Fonduri pentru Modernizare

În 2024, Rețele Electrice România a continuat procesul de semnare, împreună cu Ministerul Energiei, a mai multor contracte de finanțare prin Fondul pentru Modernizare – Pilonul 3 „Modernizarea și construcția de noi tronsoane de infrastructură energetică”, subcomponenta 3.2 „Infrastructură energetică – Sprijin pentru extinderea și modernizarea rețelei de distribuție a energiei electrice”. Valoarea totală a acestor contracte se ridică la aproximativ **1.155 milioane RON**. Aceste fonduri sunt destinate modernizării rețelelor electrice din cele trei regiuni, având scopul îmbunătățirii siguranței în alimentarea cu energie electrică, reducerii pierderilor în rețea și îmbunătățirea calității serviciilor. Valoarea maximă asigurată din Fondul pentru Modernizare este de 80% din cheltuielile eligibile, diferența de 20% fiind suportată integral de compania Rețele Electrice România.

## Proiecte Regiunea Muntenia

Pentru Regiunea Muntenia, compania a semnat 3 contracte în valoare de **355,98** milioane de RON (fără TVA) pentru 3 proiecte.

Obiectivul principal al acestor proiecte constă în realizarea de investiții în infrastructura energetică, în scopul reducerii pierderilor în rețea și a creșterii condițiilor de siguranță și continuitate a serviciilor de distribuție a energiei electrice, la nivelul județelor Ilfov (localitățile: Balotești, Snagov, Periș, Corbeanca, Otopeni, Mogoșoaia și Chitila) și Giurgiu (localitățile: Mihai Bravu, Uzunu, Hulubești, Ianculești, Stoenesti, Mirău, Călugăreni, Crucea de Piatră, Adunații Copăceni, Dărăști-Vlașca, Budeni, Moșteni și Brăniștari).

În urma acestor proiecte vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune cu o lungime de aproximativ **289 km**, vor fi instalate și modernizate 303 posturi de transformare fiind și integrate în sistemul de telecontrol.



## Proiecte Regiunea Banat

În regiunea Banat, compania a semnat 5 contracte cu o valoare de aproximativ **536,29** milioane de RON.

Obiectivul principal al acestor proiecte constă în realizarea de investiții în infrastructura energetică, în scopul reducerii pierderilor în rețea și a creșterii condițiilor de siguranță și continuitate a serviciilor de distribuție a energiei electrice, la nivelul județelor Arad (localitățile: Aradul Nou și Nădlac), Caraș Severin (localitățile: Duleu, Remetea Pogăniș, Valea Mare, Bocșa), și Hunedoara (localitățile: Aurel Vlaicu, Bozeș, Cigmau, Homorod, Mermezeu-Văleni, Renghet, Poienari și Văleni).

În urma acestor proiecte vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune cu o lungime de aproximativ **227,4 km**, vor fi instalate sau modernizate 128 posturi de transformare și vor fi integrate în sistemul de telecontrol.

## Proiecte Regiunea Dobrogea

Pentru Regiunea Dobrogea s-au semnat, în anul 2024, 3 contracte de finanțare, în valoare totală de aproximativ **263** milioane RON.

Obiectivul principal al acestor proiecte constă în realizarea de investiții în infrastructura energetică, în scopul reducerii pierderilor în rețea și a creșterii condițiilor de siguranță și continuitate a serviciilor de distribuție a energiei electrice, la nivelul județelor: Ialomița (localitatea Manasia) și Călărași (localitățile: Frumușani, Vasilați, Gălbinași, Plătărești, Fundeni și Perișoru).

În urma acestor proiecte vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune cu o lungime de aproximativ 58 km, joasa tensiune **38,5 km**, vor fi instalate sau modernizate 96 posturi de transformare și vor fi integrate în sistemul de telecontrol.

## 7.3 Transformare Digitală

Digitalizarea joacă un rol esențial în tranziția energetică, permițând companiilor de distribuție să optimizeze fluxurile de energie, să reducă pierderile și să crească fiabilitatea operațională. Prin automatizare și analiză de date în timp real, procesele devin mai eficiente, costurile scad, iar deciziile sunt mai rapide și mai bine fundamentate. Totodată, platformele digitale îmbunătățesc relația cu clienții, oferind acces rapid la servicii și o experiență superioară. Compania Rețele Electrice își asumă adoptarea acestor tehnologii pentru a transforma rețelele în sisteme reziliente și sustenabile, consolidându-și competitivitatea și contribuind la obiectivele de eficiență energetică și sustenabilitate.

### Tranziția către contoare inteligente

Digitalizarea permite colectarea, procesarea și utilizarea inteligentă a datelor. În acest context, contoarele inteligente (smart meters) reprezintă o componentă-cheie, oferind măsurători precise și în timp real ale consumului de energie, precum și posibilitatea de comunicare bidirecțională între consumator și furnizor. O funcționalitate importantă a acestor dispozitive este capacitatea de a integra datele generate, facilitând astfel accesul furnizorilor la informații structurate, centralizate și ușor de analizat. Această opțiune contribuie la optimizarea proceselor de furnizare, facturare și gestionare a rețelei, precum și la dezvoltarea de servicii personalizate pentru utilizatorul final.

În prezent, sunt instalate aproximativ 1,7 milioane de contoare inteligente în rețea (0,48 milioane zona Banat, 0,42 milioane zona Dobrogea, 0,8 milioane zona Muntenia), care utilizează protocolul de comunicație Meters and More, o tehnologie robustă și consacrată. În anul 2024, a fost inițiat un proiect pilot pentru testarea unei noi generații de tehnologie de comunicație - G3-PLC RF hibrid, care

combină avantajele comunicației prin linie electrică (Power Line Communication) cu cele ale radiofrecvenței. Rezultatele acestui pilot au fost foarte bune, demonstrând o acoperire extinsă, stabilitate a transmisiei și timpi reduși de reacție în colectarea datelor. În urma acestui succes, s-a decis lansarea unei licitații publice pentru achiziționarea a 1,5 milioane de contoare inteligente bazate pe această tehnologie, marcând un pas important în accelerarea digitalizării infrastructurii energetice.

Beneficiile implementării contoarelor inteligente sunt multiple și relevante atât pentru furnizori, cât și pentru consumatori:

- Eliminarea deplasărilor fizice pentru citirea contoarelor, programarea tarifelor sau operațiunile de deconectare/reconectare;
- Programarea de la distanță a tarifelor, inclusiv posibilitatea aplicării unor tarife personalizate și dinamice, în funcție de intervalele orare sau sezonality;
- Detectarea rapidă a anomaliilor sau a consumului neobișnuit, permițând intervenții prompte și reducerea pierderilor în rețea;

- Creșterea transparenței pentru consumatori, prin acces la date detaliate despre consumul propriu, favorizând decizii mai informate privind eficiența energetică;
- Optimizarea echilibrului rețelei, prin furnizarea de date în timp real necesare pentru managementul cererii și integrarea surselor regenerabile.

Prin aceste inițiative, digitalizarea sistemului de măsurare contribuie direct la transformarea rețelei într-o rețea inteligentă (smart grid), adaptată cerințelor actuale și viitoare ale tranziției energetice.

## Smart Meter Platform

În cadrul inițiativelor strategice de digitalizare, în anul 2024 a fost dezvoltat și lansat serviciul **Smart Meter Platform**, o soluție digitală de tip Application to Application (A2A), destinată furnizorilor de energie electrică. Scopul principal al platformei este de a permite accesul automat și securizat la datele de consum și producție ale clienților finali care utilizează contoare inteligente, integrate în sistemele noastre de măsurare.

Platforma facilitează accesul la date energetice brute (curbe de sarcină și citiri zilnice), venind în întâmpinarea cerințelor impuse de Ordinul ANRE nr. 60/29.08.2024, care a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025. Conform acestuia, operatorii de rețea au obligația de a transmite furnizorilor valorile cumulate ale energiei consumate și injectate în rețea până cel târziu la ora 10:00 a fiecărei zile de livrare (D).

### Tehnologia utilizată – Apache Kafka

Componenta centrală a soluției tehnice o reprezintă **Apache Kafka**, o platformă open-source de procesare a fluxurilor de date, concepută pentru a gestiona volume mari de informații în timp real. Kafka este utilizat în cadrul „Smart Meter Platform” ca infrastructură de colectare, transport și distribuție a datelor energetice, oferind următoarele avantaje:

- **Procesare în timp real:** Kafka permite transferul imediat al datelor de la contoarele inteligente către platformă, fără întârzieri semnificative, asigurând actualizări continue și rapide.
- **Scalabilitate ridicată:** Sistemul poate gestiona cu ușurință milioane de mesaje pe zi, fiind ideal pentru extinderea numărului de utilizatori sau a volumului de date fără modificări majore în infrastructură.
- **Fiabilitate și redundanță:** Kafka este rezistent la pierderi de date și asigură redundanță prin replicare, garantând continuitatea serviciului și integritatea datelor.
- **Flexibilitate și compatibilitate cloud:** Soluția este integrabilă în arhitecturi cloud moderne, permițând scalare elastică și adaptabilitate la nevoile viitoare ale pieței.
- **Open-source și interoperabilitate:** Alegerea unei tehnologii open-source contribuie la reducerea costurilor, transparență și compatibilitate cu alte sisteme informatice existente sau viitoare.

### Accesare și securitate

Accesarea serviciului necesită un software dedicat de integrare, precum și obținerea de credențiale de autentificare. Pentru garantarea unui acces controlat și securizat, furnizorii vor desemna persoane responsabile.

**Smart Meter Platform** reprezintă un element-cheie în transformarea digitală a interacțiunii cu furnizorii de energie, asigurând un schimb de date eficient, transparent și conform cu reglementările viitoare.

## Digitalizare pentru eficiență și reducerea pierderilor în procesul Măsură-Încasare

În efortul de a optimiza și eficientiza gestionarea erorilor din procesul Măsură-Încasare, a fost lansată platforma digitală **Analytics (M2C)**. Această soluție inovatoare permite identificarea automată a deviațiilor din datele operaționale, facilitând intervenția rapidă și precisă, cu impact direct în reducerea pierderilor de energie.

Procesul Măsură-Încasare implică multiple sisteme informatice care colaborează prin intermediul unor conexiuni (interfețe) pentru a colecta și transmite date esențiale în vederea emiterii facturilor pentru serviciul de distribuție. Pentru ca aceste facturi să fie corecte și emise la timp, este esențial ca datele să fie aliniate, complete și corecte în toate sistemele implicate.

Platforma M2C integrează date din toate etapele-cheie ale procesului:

- Informații de bază
- Citiri
- Facturare și încasare
- Contracte și execuția ordinelor de lucru.
- Compensații plătite pentru întârzieri în prestarea serviciilor reglementate

Datele sunt extrase direct din sistemele sursă, prin tabele dinamice actualizate periodic. Vizualizarea acestor date se face printr-o interfață grafică intuitivă, structurată pe secțiuni tematice și dotată cu filtre care permit analize personalizate.

Fiecare punct de consum (POD) este analizat pe baza unor algoritmi automatizați, care aplică reguli clare pentru a detecta rapid erorile. În plus, platforma oferă o funcție esențială: **estimarea pierderilor de energie** cauzate de facturări greșite sau omise – un instrument esențial în lupta pentru reducerea risipei și creșterea eficienței energetice.

Prin intermediul unui **dashboard interactiv**, utilizatorii pot urmări:

- Cele mai frecvente tipuri de erori
- Gradul de recurență a acestora
- Impactul estimat în cantități de energie pierdute
- Evoluția în timp a fiecărui POD analizat

Această inițiativă se aliază angajamentului companiei pentru digitalizare inteligentă, eficiență operațională și responsabilitate față de resurse. Prin reducerea pierderilor și optimizarea proceselor, platforma M2C contribuie activ la un sistem energetic mai sustenabil și mai transparent.

### Eficiența și Automatizarea Rețelelor

Tehnologiile digitale permit automatizarea proceselor de monitorizare și control al rețelelor, reducând erorile și costurile operaționale. În acest sens, compania Rețele Electrice investesc în sisteme moderne de integrare a stațiilor în telecontrol.

În anul 2024, Rețele Electrice România a inițiat procedura de achiziție a unui nou sistem de monitorizare și control în timp real al rețelelor de distribuție, cu scopul de a înlocui sistemul actual cu unul modern, capabil să răspundă provocărilor generate de tranziția energetică.

Noul sistem de monitorizare și control în timp real va fi implementat în cadrul unei platforme integrate ADMS (Automated Advanced Distribution Management System), platformă ce va conține modulele SCADA, DMS/EMS și OMS, fiecare dintre acestea având roluri bine definite într-un cadru unitar, integrat nativ, pentru facilitarea schimbului de date în timp real. Astfel, vor fi disponibile o gamă largă de funcționalități avansate și automate pentru gestionarea eficientă și operativă a rețelei electrice de distribuție, cu impact direct asupra calității serviciilor livrate clienților finali:

- **SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition)** pentru monitorizarea și controlul în timp real al rețelei electrice de distribuție;
- **DMS/EMS (Distribution Management System / Energy Management System)** pentru modelarea și calculul parametrilor tehnici ai rețelei de distribuție;
- **OMS (Outage Management System)** pentru gestionarea întreruperilor de energie electrică.

Calendarul de implementare a acestui proiect a început în anul 2024 cu inițierea procedurii de achiziție și va continua până în 2027, când este planificată punerea în funcțiune a acestor sisteme informatice avansate.

Odată cu implementarea platformei ADMS integrate, prin intermediul căreia se dezvoltă activitatea de digitalizare și eficientizare a proceselor de management al rețelei de distribuție, Rețele Electrice

România va integra și un sistem WFM (Workforce Management). Acesta va permite digitalizarea și eficientizarea proceselor de exploatare și mentenanță, care sunt strâns corelate cu cele de management al rețelei și presupun o interfuncționare complexă și diversă între ele.

Astfel, odată cu proiectul ADMS, Rețele Electrice România va implementa și un sistem WFM, integrat cu ADMS și cu toate componentele orizontale necesare (SAP, GIS etc.). Acest proiect va contribui la digitalizarea și eficientizarea proceselor de operare și mentenanță, care sunt intrinsec legate de gestionarea rețelei.

Proiectul ADMS integrat este finanțat prin trei contracte de finanțare semnate la nivelul regiunilor Muntenia, Banat și Dobrogea, prin Programul Dezvoltare Durabilă, cu o valoare totală de aproximativ 68,74 milioane RON (fără TVA). Proiectul crește nivelul de digitalizare al rețelei în zonele omogene acoperite, facilitând monitorizarea performanței rețelei, intervenția operativă pentru o funcționare sigură și respectarea standardelor de performanță pentru livrarea energiei electrice. Valoarea maximă asigurată din PDD este de 100% din cheltuielile eligibile, cheltuielile neeligibile fiind suportate integral de compania Rețele Electrice România.

Prin aceste investiții, Rețele Electrice România va îmbunătăți o arie de necesitate extrem de importantă și complexă, care privește eficientizarea distribuției de energie electrică, contribuind la îmbunătățirea substanțială a parametrilor rețelei și ai serviciului de distribuție, respectiv:

- scurtarea timpilor de intervenție în caz de avarii;
- digitalizarea proceselor și creșterea eficienței economice;
- reducerea cheltuielilor de operare;
- îmbunătățirea accesului consumatorilor la serviciu, creșterea calității energiei livrate și reducerea perioadelor de întrerupere, atât planificate, cât și neplanificate.

### Digitalizarea în relația cu clienții

Compania Rețele Electrice utilizează platforme digitale pentru a facilita comunicarea cu clienții și monitorizarea consumului de energie. Prin aceste platforme, clienții pot contacta compania, pot vizualiza detalii despre consum și pot gestiona servicii online. Pentru a simplifica și eficientiza procesele, racordarea a fost digitalizată prin introducerea vizitei virtuale – o alternativă la vizita în teren, aplicabilă în situații simple, precum branșamentele pentru locuințe sau solicitările de spor de putere. Această soluție este disponibilă doar după o evaluare prealabilă, în funcție de specificul fiecărei solicitări, și contribuie la reducerea timpilor de răspuns și la îmbunătățirea experienței clienților.

## 7.4 Securitate Cibernetică

În contextul evoluției continue a amenințărilor cibernetice, securitatea digitală reprezintă o prioritate strategică pentru asigurarea funcționării în siguranță a infrastructurii și a continuității serviciilor. Sectorul energetic este o țintă deosebit de vulnerabilă la atacuri sofisticate, iar respectarea standardelor impuse de legislația europeană și națională, inclusiv a directivei NIS2, impune adoptarea unor măsuri robuste de protecție, monitorizare și reacție rapidă.

Strategia Rețele Electrice se concentrează pe consolidarea rezilienței rețelelor și a sistemelor informatice, prin dezvoltarea unor politici și proceduri interne solide, instruirea continuă a personalului și cooperarea activă cu autoritățile competente. Această abordare holistică vizează prevenirea, detectarea și gestionarea eficientă a incidentelor de securitate, cu un accent deosebit pe transparență și pe raportarea promptă a evenimentelor relevante.

Investițiile planificate au în vedere îmbunătățirea continuă a infrastructurii IT și OT, implementarea

unor soluții moderne de gestionare a riscurilor, asigurarea mentenanței periodice și aplicarea promptă a actualizărilor necesare. Prin monitorizare constantă și analiză predictivă, ne propunem să identificăm vulnerabilitățile înainte ca acestea să fie exploatare, minimizând astfel riscurile de întrerupere a activității și protejând atât datele companiei, cât și informațiile clienților. Această viziune proactivă consolidează încrederea părților interesate și sprijină obiectivul nostru de a oferi servicii energetice sigure, fiabile și sustenabile.



# Anexe

## Anexa 1. Metodologia aplicată și ipotezele principale care au stat la baza calculului emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)

Sursă emisii GES	Metodă de calcul
<b>Scope 1</b>	
Emisii directe de gaze cu efect de seră (CO <sup>2</sup> , CH <sup>4</sup> și N <sup>2</sup> O) din arderea combustibilului pentru:	Emisiile directe de GES sunt calculate pentru fiecare tip de combustibil și unitate din centralele termoelectrice, pe baza consumului (pentru CO <sup>2</sup> , CH <sup>4</sup> și N <sup>2</sup> O). Se aplică factorii de emisie IPCC corespunzători. În cazul altor centrale, se aplică factori de emisie standard sau se folosesc valori măsurate la coș.
- sisteme de încălzire în clădiri și birouri	
- flota auto a companiei	
- generatoare auxiliare pentru continuitatea serviciilor	
Emisii HFC fugitive clădiri	Pierderile de HFC sunt estimate periodic, în funcție de întreținere și înlocuirea agentului frigorific. Se aplică coeficientul GWP pentru a calcula echivalentul în CO <sup>2</sup> .
Emisii SF <sub>6</sub> fugitive în distribuție	Pierderile de SF <sub>6</sub> sunt estimate folosind două metode: completarea cu gaz a echipamentelor și defecțiunile cu pierderi de gaz. Se aplică coeficientul GWP pentru conversia în CO <sup>2</sup> echivalent.
<b>Scope 2</b>	
Emisii GES din consumul de energie electrică	Se calculează pe baza energiei cumpărate din rețea, aplicând două metode: - metoda bazată pe locație (cu factori de emisie medii naționali); - metoda bazată pe piață (cu factori furnizor-specifici sau mix rezidual).
Emisii GES din pierderi tehnice în rețea	Se estimează în funcție de pierderile tehnice raportate de Rețele Electrice. Se aplică factori de emisie analogi celor utilizați pentru energia electrică achiziționată.
<b>Scope 3</b>	
Categoria 1. Bunuri și servicii achiziționate	Includ emisiile de gaze cu efect de seră generate de lanțul de aprovizionare asociat cu lucrările și serviciile achiziționate.  S-au calculat folosind metoda bazată pe cheltuieli estimând emisiile prin înmulțirea sumei de bani cheltuite pentru un produs sau serviciu cu un factor de emisie corespunzător pe unitate monetară (de exemplu, kg CO <sub>2</sub> e per € cheltuit).
Categoria 2. Bunuri de capital	Includ emisiile indirecte din lanțul de aprovizionare legate de producerea bunurilor de capital.  S-au calculat folosind metoda bazată pe cheltuieli estimând emisiile prin înmulțirea sumei de bani cheltuite pentru un produs sau serviciu cu un factor de emisie corespunzător pe unitate monetară (de exemplu, kg CO <sub>2</sub> e per € cheltuit).
Categoria 3. Combustibili și activități energetice neincluse în Scope 1 sau 2	Includ emisiile GES indirecte asociate: - Emisii indirecte din producția de combustibil.  - Emisii din amonte asociate energiei electrice achiziționate (Scope 2): emisii generate de producția și transportul combustibilului utilizat pentru generarea energiei electrice achiziționate și consumate de companie.  - Emisii din amonte asociate energiei termice centralizate (Scope 2): emisii generate de producția și transportul combustibilului utilizat pentru generarea energiei termice achiziționate și consumate de companie.  - Emisii indirecte din pierderile de energie electrică achiziționată în rețeaua de transport și distribuție (T&D): pierderi în rețelele de transport și distribuție.  Se aplică factori de emisie specifici diferitelor tipuri de combustibili.
Categoria 4. Transport și distribuție amonte	Includ emisiile indirecte din transportul și distribuția materiilor prime, combustibililor și altor materiale achiziționate, realizate de terți (nu de companie). Se iau în calcul distanța, modul de transport și tipul de marfă transportată. Factori de emisie standard se bazează pe DEFRA sau alte surse recunoscute.
Categoria 5. Deșeuri generate din operațiuni	Deșeuri generate în facilitățile companiei și gestionate de terți.  Factori de emisie standard se bazează pe DEFRA sau alte surse recunoscute

**Anexa 2. Emisii brute GES Scope 2**

Categoria	U.M.	2024	2023
<b>Emisii brute GES Scope 2</b>			
Emisii indirecte din electricitatea achiziționată utilizată în birouri și facilități	tCO <sub>2</sub> e	7012,49	7930,46
Emisii indirecte din electricitate achiziționată pentru vehicule	tCO <sub>2</sub> e	7,93	-
Emisii indirecte din energie alta decât electricitatea	tCO <sub>2</sub> e	597,75	463,63
Consum propriu tehnologic (CPT) tehnic	tCO <sub>2</sub> e	235973,61	221614,29

## Anexa 3.1. Proportia cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activitatilor economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2024

Exercițiul financiar 2024	An 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)									
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia cifrei de afaceri, anul 2024 (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garantii minime (17)	Proportia cifrei de afaceri aliniate la taxonomie (A.1) sau eligibile (A.2), anul 2023 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
Activitati economice (1)		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	2.896.358.853	97,37%	D	N1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	97%	De facilitare	
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		2.896.358.853	97,37%	97,37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	D	D	D	D	D	D	D	97%		
Din care activități de facilitare		2.896.358.853	97,37%	97,37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	D	D	D	D	D	D	D	97%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0,00	0,00%														0%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (care nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0%		
A. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		2.896.358.853	97,37%	97,37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								97%		
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		78.324.523	2,63%																
TOTAL		2.974.683.376	100,00%																

## Anexa 3.2. Proportia CapEx din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2024

Exercițiul financiar 2024	An 2024	Criterii privind contribuția substanțială								Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)									
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proportia CapEx, anul 2024 (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apă (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garantii minime (17)	Proportia cifrei de afaceri aliniată la taxonomie (A.1) sau eligibile (A.2), anul 2023 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	1.118.208.739,00	97,54%	D	N1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	99,7%	De facilitare	
CapEx-ul activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		1.118.208.739,00	97,54%	97,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	D	D	D	D	D	D	D	99,7%		
Din care activități de facilitare		1.118.208.739,00	97,54%	97,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	D	D	D	D	D	D	D	99,7%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0,00	0,00%														0,00%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
CapEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%		
A. CapEx-ul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		1.118.208.739,00	97,54%	97,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								99,7%		
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
CapEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		28.174.233,00	2,46%																
TOTAL		1.146.382.972,00	100,00%																

**Anexa 3.3. Proportia OpEx din produse sau servicii asociate activităților economice alinate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2024**

Exercițiul financiar 2024	An 2024		Criterii privind contribuția substanțială							Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)									
	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proportia OpEx, anul 2024 (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garantii minime (17)	Proportia cifrei de afaceri alinate la taxonomie (A.1) sau eligibile (A.2), anul 2023 (18)	Categorii activitate de facilitare (19)	Categorii activitate de tranziție (20)
Activități economice (1)		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (alinate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	262.150.366,00	93,29%	D	N1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	95%	De facilitare	
OpEx pentru activitățile durabile din punctul de vedere al mediului (alinate la taxonomie) (A.1)		262.150.366,00	93,29%	93,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	D	D	D	D	D	D	D	95%		
Din care activități de facilitare		262.150.366,00	93,29%	93,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	D	D	D	D	D	D	D	95%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0,00	0,00%														0%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealinate la taxonomie) (g)																			
OpEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt alinate la taxonomie) (A.2)		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0%		
A. OpExul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		262.150.366,00	93,29%	93,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								95%		
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
OpEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		18.865.470,00	6,71%																
TOTAL		281.015.836,00	100,00%																

## Anexa 4. Acronime

Acronim	Denumire completă
ANRE	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei
APM	Agenția pentru Protecția Mediului
ARBDD	Administrația Rezervației Biosferei Delta Dunării
CA	Cifra de afaceri
CapEx	Cheltuieli de capital
CATI	Interviuri Telefonice Asistate de Computer
CAWI	Interviuri Web Asistate de Computer
CFI	Corporație Financiară Internațională
CPT	Consum propriu tehnologic
CRM	Manager Relații Clienți
CSRD	Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă
CSV	Crearea Valorii Comune
DEEE	Deșeuri de Echipamente Electrice și Electronice
DEFRA	Departamentul pentru Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale
DNSH	Nu Produce Daune Semnificative
EBITDA	Câștiguri înainte de Dobânzi, Impozite, Depreciere și Amortizare
ESG	Medii, Social și Governanță
ESRS	Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității
EU	Uniunea Europeană
GES	Gaze cu efect de seră
GRI	Inițiativa Globală de Raportare
GWP	Potențial de Încălzire Globală
HFC	Hidrofluorocarburi
HVAC	Încălzire, Ventilație și Aer Condiționat
IPCC	Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice
IRO	Impacturi, Riscuri și Oportunități
ISO	Organizația Internațională pentru Standardizare
IT	Înaltă tensiune
JT	Joasă tensiune

Acronim	Denumire completă
LEA	Linii Electrice Aeriene
MT	Medie tensiune
MVA	Megavolt-Amperi
NACE	Nomenclatorul Activităților Economice
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
OIM	Organizația Internațională a Muncii
ONU	Organizația Națiunilor Unite
OpEx	Cheltuieli de exploatare
OSHA	Administrația pentru Securitate și Sănătate în Muncă
PCB	Bifenili policlorurați
PLC	Power Line Communication (Comunicare prin Linii Electrice)
POD	Punct de Livrare
RET	Rețeaua Electrică de Transport
RF	Frecvență Radio
SAIDI	Indicele Mediu de Durată a Întreruperilor Sistemului
SAIFI	Indicele Mediu de Frecvență a Întreruperilor Sistemului
SBTi	Inițiativa Țintelor Bazate pe Știință
SOR	Societatea Ornitologică Română
TCFD	Grupul de lucru pentru Dezvăluiri Financiare legate de Climă
TESA	Tehnic, Economic și Socio-Administrativ
UICN	Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii

## Anexa 5. Cerințe de prezentare în acord cu standardul ESRS

Cerințe ESRS	Pagina
E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	44
E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	41, 45
E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	47
E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	42
GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	35
GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	35
IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	42
SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	54, 61
SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	62
SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	21-28
E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	45, 50
E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	48
E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	54
E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	54
E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	51
E5-5 – Resurse eliminate	51
G1-1 – Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	37
G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	39
G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	37
G1-4 – Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	37-38
G1-5 – Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	38
G1-6 – Practici de plată	39
S1-2 – Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	65
S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	65
S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	66
S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	67
S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	67
S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	68

<b>Cerințe ESRS</b>	<b>Pagina</b>
S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	68
S1-9 – Indicatori privind diversitatea	69
S1-12 – Persoane cu dizabilități	70
S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	70
S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	72
S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	71
S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	71
S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	71
S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	63-65
S3 – Comunitățile afectate	78
S4 – Consumatorii și utilizatorii finali	82



**rețele**   
**electrice**

Timișoara  
Str. Pestalozzi,  
Nr. 3-5

Constanța  
Strada Nicolae Iorga,  
Nr. 89A, Parter

București  
B-dul. Mircea Vodă, Nr. 30,  
Etaj 2, Sectorul 3